

Comisión Nacional de Productividad

Secretaría Ejecutiva

Estudio Productividad en el Sector Construcción

Capital Humano en la Construcción

25 de noviembre de 2020



Diagnóstico

Formación de Competencias para el Trabajo (CNP, 2018)

“Chile es uno de los países de la OCDE con mayor desajuste en nivel educacional, de competencias y áreas de estudio, y el actual sistema no genera ni permite anticipar las competencias que el país necesita y requerirá.”

...en la Construcción

- **65%** de la fuerza de trabajo tiene dificultades con la comprensión de párrafos cortos y cálculos numéricos rutinarios (PIACC, 2015).
 - Existe déficit en **TODAS** las competencias básicas (OCDE, 2018).
 - **90%** de la fuerza de trabajo tiene educación media o menos (CASEN, 2017).
- **20%** de las empresas (ELE, 2019) efectúa capacitaciones al **8%** de la fuerza de trabajo (MATRIX, 2020).
 - **7%** en especialización en tecnologías de la construcción (SENCE, 2019).
- **3%** de los trabajadores están certificados (CHILEVALORA, 2019).
 - **511** personas certificadas en 2019 (CHILEVALORA, 2019).

Potenciales beneficios para la Construcción

- **20%** de brecha productiva respecto del resto de la economía (CNP, 2020).
 - Cerrar: **+4.500 MM USD (1,5% PIB)**
- **40%** de brecha productiva respecto a países referentes (MATRIX, 2020).
 - Cerrar: **+13.000 MM USD (4,3% PIB)**
- **67%** de las empresas RM tuvo dificultad para encontrar personal calificado (ENADEL, 2020).
 - La principal causa para no llenar vacantes es la falta de competencias (**47%**) y certificaciones (**37%**) (ENADEL, 2020).

Desafíos por abordar

- **90%** de las empresas declara que **+50%** de los trabajadores en obra son subcontratados (In-Data, 2019).
 - **35%** de las empresas que capacitaban incluyeron a subcontratistas (In-Data, 2019).
- **60%** de la fuerza de trabajo tiene contrato a plazo fijo o por faena (ENCLA, 2014).
 - Importante rotación: **25%** de la fuerza de trabajo en un año transitó hacia otros sectores (Seguro de Cesantía, 2018).
- **7%** de las empresas han constituido Comités Bipartitos de Capacitación (ENCLA, 2014).
 - **3%** de las capacitaciones son acordadas bajo esta instancia (ENCLA, 2014).

Desafíos por abordar

- **23%** de brecha de intensidad de uso de tecnologías en el trabajo respecto a referentes OCDE (PIACC, 2015).
- **49%** de las empresas considera que la certificación es relevante al momento de contratar trabajadores de obra (In-Data, 2019).



Recomendaciones

Comité Bipartito de Capacitación (CBC)

- **R1** Comité Paritario de Faena o Comité Paritario de Higiene y Seguridad pueda asumir las funciones del CBC.
- **R2** Permitir al CBC acordar programas de capacitación y certificación, y que estos acuerdos den derecho a las empresas de incluir a los trabajadores de empresas contratistas.
- **R3** Permitir a los CBC acordar capacitaciones pre y post contrato.
- **R4** Permitir a los CBC acordar contratación de aprendices, fomentando la vinculación con la enseñanza secundaria.

OTECs

- **R1** ampliar las atribuciones de las OTECs para que puedan tener como objeto la intermediación laboral.
- **R2** establecer un estándar mínimo (Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional) cuando se propongan cursos de capacitación de áreas específicas que no cuenten con estándares acreditados.



Comisión
Nacional de
Productividad

Amunátegui 232, of. 401, Santiago, Chile.
Fono: (56 2) 24733444/ contacto@cnp.cl
www.comisiondeproductividad.cl ©CNP 2019