

PREMIO 2024 MUJER CONSTRUYE

Contigo queremos construir

Organiza:



Colabora:





AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todas las personas y organizaciones que participaron en la versión 2024 del premio *Mujer Construye*. Consideramos que visibilizar las labores de mujeres en el rubro de la construcción y las buenas prácticas que están desarrollando empresas del sector es fundamental para poder lograr una efectiva equidad de género en rubros altamente masculinizados.

Las experiencias e historias de vida de todas las mujeres partícipes de esta convocatoria son ejemplos de esfuerzo, superación y perseverancia, lo que convierte a cada una de ellas en merecedoras de este reconocimiento. Por otro lado, las iniciativas presentadas por empresas en la categoría práctica destacada representan los avances que se están desarrollando en la industria para avanzar hacia una auténtica inclusión sociolaboral de mujeres.

Queremos agradecer también al equipo de trabajo de la Cámara Chilena de la Construcción, Fundación Ronda, a las autoridades y a todas las personas que aportaron al desarrollo exitoso de este proceso. Su esfuerzo conjunto demostró, una vez más, la relevancia del trabajo intersectorial para aminorar las brechas de género presentes en nuestra sociedad.

Por último, los/as invitamos a seguir creyendo en la importancia del crecimiento y transformación organizacional desde un enfoque inclusivo. Es una tarea conjunta seguir trabajando por la incorporación de mejores políticas y prácticas que fomenten la inclusión de las mujeres en el sector y promuevan la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

ÍNDICE



1 SALUDOS **INICIALES** 1 - 7

Saludo del Presidente de CChC	2 - 3
Saludo Presidencia Comisión Mujer CChC	4 - 5
Saludo Fundación Ronda	6 - 7
Jurado	8 - 9

2 CONTEXTO **PREMIO MUJER CONSTRUYE** 10 - 13

3 PREMIO MUJER **CONSTRUYE 2024** 14 - 25

Participantes	20 - 25
Semifinalistas Categoría Mujer en Obra	26 - 37
Semifinalistas Categoría Práctica Destacada	38 - 41

4 PRESENTACIÓN **GANADORAS** 42 - 49

Ganadoras Mujer en Obra	44 - 47
Ganadoras Práctica Destacada	48 - 49

1 | SALUDOS INICIALES



Juan Armando Vicuña Marín

Presidente
Cámara Chilena
de la Construcción




La participación activa de las mujeres en la industria de la construcción sigue fortaleciéndose, desafiando y transformando los paradigmas arraigados tanto en el gremio como en la sociedad en su conjunto.

Este año, nos complace destacar el éxito del Premio Mujer Construye, que ha recibido más de 160 postulaciones, marcando un crecimiento notable respecto a ediciones anteriores. Esta iniciativa, organizada por la Comisión Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción en colaboración con la Fundación Ronda, tiene como objetivo principal promover y visibilizar el talento y aporte femenino en obras, así como destacar las buenas prácticas organizacionales en materia de equidad de género.

El significativo aumento en el número y diversidad de empresas participantes refleja el creciente compromiso de nuestra industria con la inclusión y la diversidad. Nos impulsa a seguir trabajando arduamente para crear un entorno laboral más equitativo y justo para todos y todas. Este impulso también nos motiva a implementar medidas concretas para facilitar la contratación, retención y desarrollo profesional de las mujeres en nuestro sector.

Expreso mi más sincero agradecimiento a todas las empresas, profesionales y autoridades que han contribuido a esta edición del Premio Mujer Construye. Sus historias y experiencias son testimonios inspiradores del talento femenino.



Paulina Temer Cadiu

Presidenta
Comisión Mujeres
Cámara Chilena
de la Construcción



En nombre de la Comisión Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción, quiero expresar nuestro más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes que han contribuido al éxito del Premio Mujer Construye.

Este año, hemos sido testigos de un hito significativo en nuestra industria. La participación activa de las mujeres en la construcción está creciendo, desafiando los paradigmas arraigados y transformando nuestra sociedad de manera positiva. El Premio Mujer Construye ha sido testigo de este cambio, con más de 160 postulaciones que reflejan el talento y la dedicación de las mujeres en nuestro campo.



Quiero agradecer especialmente a las empresas, profesionales y autoridades que han apoyado esta iniciativa. Sus contribuciones han sido fundamentales para promover la equidad de género y visibilizar el invaluable aporte femenino en la construcción. Sus historias y experiencias son verdaderamente inspiradoras y nos impulsan a seguir adelante en nuestro camino hacia un entorno laboral más inclusivo y justo para todos y todas.

Asimismo, quiero reconocer el esfuerzo y dedicación de cada mujer que ha decidido hacer de la construcción su pasión y su carrera. Su valentía al desafiar los estereotipos de género y su determinación para alcanzar el éxito son un ejemplo para todos nosotros.

Sigamos trabajando juntos para construir un futuro donde la igualdad de oportunidades sea una realidad para cada persona, independientemente de su género. Estoy convencida de que, con nuestro compromiso y colaboración, podemos lograr un cambio duradero en nuestra industria y en nuestra sociedad.

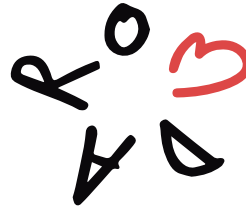
Álvaro Nicolás Aguilar Huerta

Director Ejecutivo
Fundación Ronda



Es un honor para mí representar a Fundación Ronda en este saludo para el Premio Mujer Construye 2024. En esta segunda edición de trabajo conjunto con la Cámara Chilena de la Construcción, celebramos con entusiasmo el notable aumento en las postulaciones en ambas categorías del premio, lo cual demuestra un creciente interés y compromiso hacia la inclusión sociolaboral de las mujeres en el rubro de la construcción.

Quiero reconocer especialmente a la Cámara Chilena de la Construcción por su continua labor en visibilizar y promover la participación femenina en un sector tan estratégico para el desarrollo económico del país. Es fundamental seguir avanzando en la implementación de prácticas que garanticen una efectiva equidad en el entorno laboral, permitiendo a más mujeres destacarse y prosperar en esta industria históricamente dominada por hombres.



Nos enorgullece ver cómo las historias y los logros de las mujeres que participan en este premio inspiran y motivan a todo un país. Cada paso hacia una mayor igualdad de oportunidades es fundamental para construir el futuro inclusivo que deseamos para Chile.

Valoramos profundamente a las empresas y organizaciones que lideran el camino en la transformación hacia la equidad e igualdad de oportunidades, demostrando con acciones concretas su compromiso con un entorno laboral más justo y diverso. Como equipo de profesionales comprometidos con una sociedad libre de sesgos y discriminación, reafirmamos nuestro compromiso continuo de apoyo a todas y cada una de ustedes, agentes de cambio que están transformando positivamente nuestra sociedad.

Sigamos trabajando juntos hacia ese futuro más igualitario y próspero que merecemos. Gracias por su dedicación y por ser parte fundamental de este importante movimiento hacia la verdadera inclusión en la construcción y en todos los ámbitos de nuestra sociedad.

JURADO



Jacqueline Gálvez
Vicepresidenta
Cámara Chilena
de la Construcción



Antonia Orellana
Ministra de la Mujer y la
Equidad de Género.



Claudio Castro
Alcalde
Ilustre Municipalidad de Renca.



Gabriela Rosero

Jefa de Oficina en Chile
ONU Mujeres



Karen Rosales

Jefe de Oficina OIT
para el Cono Sur de América
Latina.

2

CONTEXTO PREMIO
MUJER CONSTRUYE



Desde la **Cámara Chilena de la Construcción (CChC)** queremos seguir motivando y promoviendo la participación de las mujeres en el sector. Por eso invitamos a empresas socias y no socias, a participar de la cuarta versión del **Premio Mujer Construye 2024**.

Entendemos que una mayor participación laboral de las mujeres es la base para mejorar la economía de los países, aportando al crecimiento sostenible, la igualdad y la disminución de la pobreza (CEPAL y OIT, 2019). Este es un desafío conjunto a nivel global, en donde todas las personas y/o organizaciones juegan un papel fundamental en la disminución de las brechas de género.

En este sentido, lograr una efectiva igualdad de género requiere aumentar la participación de las mujeres en todas las áreas productivas, especialmente en aquellos sectores altamente masculinizados. Al día de hoy, diversos estudios abordan esta inquietud, resaltando la importancia de poner aún mayores esfuerzos en las áreas de las ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (STEM), debido a que se estima que para el año 2050, el 75% de los empleos van a estar ligados a estas profesiones (ONU Mujeres, 2023).

En Chile, existe una brecha de género respecto al desarrollo de trayectorias formativas y laborales de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados. No obstante, durante los dos últimos años, hemos visto un crecimiento de la participación de mujeres en el sector de la construcción alcanzando un 9% según cifras reportadas por el INE (2022).

Asimismo, según el Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2022 (Ministerio de Hacienda), ha habido un aumento en el porcentaje de mujeres directoras dentro del rubro, pasando de un 5,8% en 2021 a un 9,7% en 2022. Lo expuesto evidencia la factibilidad de reformar la industria, para que sea más inclusiva con la participación y el desarrollo de mujeres. Sin duda aún queda mucho por mejorar para que existan más y mejores oportunidades para todos y todas. Por esta razón, estamos promoviendo la adhesión de más compañías y mujeres a esta transformación cultural.

La invitación a este desafío es para la sociedad en su conjunto, no sólo para el sector de la construcción. La incorporación de más mujeres a la fuerza laboral ha demostrado tener un impacto positivo en el desarrollo social y productivo del país.

Un ejemplo de ello es que según el Informe Aumento de la Participación Laboral Femenina de

Clapes UC (2020), cada punto de aumento de la participación de mujeres en el espacio laboral se traduce en un aumento del PIB de un 0,5%.

Esta transformación también aporta a la sostenibilidad del sector y lo hace más atractivo como lugar para trabajar, donde todas las personas tienen la oportunidad de soñar y desenvolverse laboralmente en las ocupaciones que decidan desarrollar, y no sólo en aquellas que se ajusten a su rol tradicional.

En ese contexto la Cámara Chilena de la Construcción crea el premio Mujer Construye en el año 2021 con el objetivo de destacar e impulsar la participación de mujeres en empresas, obras o centros de trabajo, destacando los talentos y el aporte femenino al sector. Este Premio reconoce historias de mujeres sobresalientes y busca visibilizar las buenas prácticas de inclusión laboral y desarrollo femenino, premiando iniciativas innovadoras de las empresas de la construcción.

Este año el premio cuenta nuevamente con el acompañamiento de Fundación Ronda, empresa experta en materias de inclusión sociolaboral de personas que enfrentan barreras de acceso, con la finalidad de garantizar la transparencia y excelencia del proceso.





3

PREMIO MUJER
CONSTRUYE 2024



Este año 2024, el premio Mujer Construye busca aportar una vez más en el desafío de promover la participación de mujeres en el sector construcción, visibilizando el aporte femenino en obra, así como las buenas prácticas organizacionales en equidad de género que permiten cerrar las brechas de participación de las mujeres y dan igualdad de oportunidades a todas y todos. Tiene por objetivos:

- Reconocer el talento y el aporte femenino en obras de construcción.
- Inspirar la presencia de mujeres en el rubro de la construcción, destacando a mujeres con historias de vidas sobresalientes en el ámbito personal y laboral.
- Promover y visibilizar buenas prácticas de inclusión laboral y desarrollo del trabajo de mujeres en el rubro construcción, premiando iniciativas innovadoras de las empresas.
- Concientizar sobre la importancia de generar medidas para una mayor contratación, permanencia y posibilidades de carrera de las mujeres en el rubro de la construcción, reconociendo a las empresas con las mejores iniciativas.

El Premio Mujer Construye es una excelente oportunidad para las empresas y organizaciones vinculadas a la construcción para:

- Poner en valor la participación de las mujeres al interior de la empresa en particular y en el rubro construcción en general.
- Evaluar los principales indicadores de género de la práctica presentada.
- Posicionarse en un referente del sector, poniendo en valor los indicadores de inclusión y diversidad de género, las historias destacadas de mujeres participantes, prácticas innovadoras existentes y el esfuerzo organizacional para avanzar en este ámbito.
- Participar de espacios de capacitación en materia de equidad de género por parte de Fundación Ronda.

Esta versión del concurso contempló dos categorías de postulación: Práctica Destacada, la cual busca resaltar aquella empresa que ha decidido impulsar prácticas con enfoque de género, dignas de ser replicadas y que nos enseñan a todos y todas, nuevas formas de hacer trabajo, y comunidad, impactando positivamente en la incorporación femenina de su empresa y Mujeres en Obra para reconocer a aquellas que se destacan directamente en obras de construcción, que reflejan el esfuerzo del trabajo y de la realidad que viven muchas mujeres en el rubro. La categoría Mujeres en Obra premió a 3 mujeres, una por cada macrozona del país, que se desempeñan directamente en obras de edificación, contratistas generales e infraestructura pública.

Este año se recibieron 135 postulaciones a la categoría Mujeres en Obra. La mayoría de las postulantes pertenecía a la Región Metropolitana, seguida de las regiones de Valparaíso, Antofagasta, Magallanes y la Antártica Chilena y Bío Bío. La evaluación de cada postulante consideró criterios relativos a la antigüedad laboral, el desarrollo de carrera, las capacitaciones cursadas y el testimonio de vida, además del contexto donde

la participante desarrolla su labor, como la cantidad de mujeres en la obra donde trabaja la mujer postulada y la cantidad de personas que trabajan en la empresa.

Por su parte, la categoría Práctica Destacada contó con 30 empresas postulantes. El objetivo de esta categoría era promover y visibilizar las buenas prácticas que generen mayor igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de gestión de la empresa, así como en los procesos de gestión de personas: reclutamiento y selección, capacitación, desarrollo de carrera, remuneraciones, políticas de corresponsabilidad, adaptabilidad y seguridad. Asimismo, se reconoce a empresas que promuevan un ambiente laboral de respeto de todas las personas que trabajan en la organización, junto con incentivar la innovación permanente de ellas.

En esta categoría se premió a una sola empresa, no importando su tamaño ni tipo. Los criterios de evaluación de las prácticas postuladas abordaban la naturaleza y objetivo de la práctica, el tiempo de implementación, así como su alcance e impacto.

Macro Zona Norte	Arica Tarapacá, Antofagasta Atacama Coquimbo
29 Postulantes	
Macro Zona Centro	Metropolitana Valparaíso O'higgins
64 Postulantes	
Macro Zona Sur	Maule, Ñuble, Bio-Bío Araucanía Los Ríos Los Lagos Aysén Magallanes
42 Postulantes	

En su rol de co-gestor y garante de la transparencia y objetividad del premio, Fundación Ronda estuvo a cargo de la recepción de las postulaciones, así como de la evaluación de las candidaturas y selección de las semifinalistas en ambas categorías. Es así como la fundación eligió a 9 semifinalistas en Mujeres en Obra y 3 en Práctica Destacada.

PARTICIPANTES

NOMBRE CANDIDATA

EMPRESA

Valesca Marlene Labrin Peña	CONSTRUCTORA SOCOVESA SUR S.A
Carla Andrea Gutierrez Guajardo	CONSTRUCTORA ELISUR SPA.
Rebeca Eugenia Barrenechea Barrenechea.	CONSTRUCTORA ELISUR SPA.
Erimar Pedraza Castellanos	INGENIERÍA ELÉCTRICA VVELEC LTDA
Roxana Pulgar Aravena	INGENIERÍA ELÉCTRICA VVELEC LTDA
Aylin Constanza Torres Ortiz	CONSTRUCTORA SANTA MAGDALENA
Camila Peña Perez	EMIN INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN
Nicole Marie Larrere Cid	VIAL Y VIVES - DSD
Paula Peña Contreras	GUZMÁN & LARRAÍN
Sandra Romina González Contreras	PROMET SERVICIOS SPA
Lidia Elizabeth Ramos Vivar	VIAL Y VIVES - DSD
Katherine Carrasco Meza	EMIN INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN
Dayana Alejandra Mieris Vizcaya	EBCO S.A
Valeska Katerine Zepeda González	SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN
Ingrid Grace Huerta Riquelme	EBCO SA
Acirema Hurtado Moncada	BOETSCH
María Eliana Vivanco Cuello	EBCO S.A
Ángela Celeste Castillo Araya	ECHEVERRIA IZQUIERDO
Eyling Jocelyn Joo Pizarro	TRATACAL S.A.
Paulina Alejandra Campos Carrillo	TRATACAL S.A.
Loreto Bravo Larenas	CASTILLO Y ASOCIADOS LTDA
Jean Karina Pinto Gomez	LAVEL INGENIERÍA SPA
Daniela Andrea Almendares Vielma	LAVEL INGENIERÍA SPA

NOMBRE CANDIDATA
EMPRESA

Danissa Miloska Aguirre Bahamondes

LABEL INGENIERÍA SPA

Pamela Morales Díaz

LABEL INGENIERÍA SPA

Dilia Jubithza Gonzalez Castillo

GUILLERMO PINTO HERNÁNDEZ

Jocelyn Vega Ojeda

CONSTRUCTORA CARRAN S.A.

Jacqueline Orellana Segovia

CONSTRUCTORA CARRAN S.A

Viviana Valeria Lemos Villarroel

MELON HORMIGONES S.A.

Carla Valeska De Los Ángeles Solís Solís

FLESAN S.A

Vanessa Lorena Farias Infante

OHLA

Daniela Pérez

HORMIBAL

Gorety Paola Cruzat Crespo

CONSTRUCTORA GARCIA LTDA

Alba Odet Barrientos Parra

EBCO S.A

Yolanda Felicita Saldaña Maldonado

EBCO S.A

Jocelyn Patricia Cruz Valeria

EBCO S.A

Jessica Carmen Carrasco Escobar

EBCO S.A

Yarixsa Belen Pastor Vega

CONSTRUCTORA CARRAN

Viviana Pereira

FLESAN S.A

Marina Del Rosario Cortés Araya

HABITA INMOBILIARIA S.A.

Marcela Alejandra Flores Díaz

CONSTRUCCIONES COPIAPÓ S.A.

Blanca Estrella Marmolejo Pozo

CONSTRUCTORA GARDILCIC LIMITADA

Jaritsa Aracelli Cornejo Guerra

HC INGENIERIA Y MANTENCION SPA

Jesica Ester Gonzalez Ibarra

EBCO S.A

Valeska Alvarez Molina

CONSTRUCTORA MARGA MARGA SPA

PARTICIPANTES

NOMBRE CANDIDATA

EMPRESA

Nicol Parra González	BOETSCH
Patricia Angelica Ocares Muños	EBCO S.A
Jacqueline Daniela Elgueta Cuevas	CONSTRUCTORA LN
Alison Violeta Alejandra Soto Altamirano	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES CÁRDENAS LTDA
Leyla Sade Rodriguez	EBCO S.A
Carolina Andrade Barcena	EBCO S.A
Andreina Bravo Ramirez	EBCO S.A
Tamara De Lourdes Santana Paredes	SALFA AUSTRAL
Cristina Andrea Martinez Silva	SALFA AUSTRAL
Ingrid Elizabeth Antinao Aguilar	SALFA AUSTRAL
Paola Andrea Romo Jara	SALFA AUSTRAL
Nancy Cardenas Vergara	SALFA AUSTRAL
Elizabeth De Lourdes Vidal Gallardo	SALFA AUSTRAL
Valentina Javiera Mansilla Canales	SALFA AUSTRAL
Belen Seguel Reyes	AGUAS MAGALLANES S.A
Valeska Flor Gislayne Muñoz Urrutia	JVCARSTALCA
Jessica Natalia Olave Jara	CONSTRUCTORA DE VICENTE EDIFICACION SA
Karen Sabina Quinteros Oyarce	SOC. CONSTRUCTORA LAS ARAUCARIAS LTDA
Maurin Paulette Navarro Navarro	SOC. CONSTRUCTORA LAS ARAUCARIAS LTDA
Fabiola Constanza Pangué Cáceres	SOC. CONSTRUCTORA LAS ARAUCARIAS LTDA
Marcela Paz Lillo Nuñez	CONSTRUCTORA MARGA MARGA SPA
Viviana Del Carmen Nahueltripay Sanhueza	CONSTRUCTORA MARGA MARGA SPA

NOMBRE CANDIDATA
EMPRESA

Claudia Emilia Acevedo Muñoz	AMB CHILE
Natalia Andrea Parra Alvarez	PROMET SERVICIOS SPA
Isabel Alvarez Parra	CONSTRUCTORA ALMAGRO S.A.
Maria Jose Salinas Barrera	MJ INGENIERÍA E.I.R.L
Stephany Catherine Sanchez Burgos	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN FUNDAMENTA
Cecilia Almeida	ATUPROYECTO
Maria Jose Urtubia Nuñez	CONSTRUCTORA ALM S.A
Ingrid Carolina Galdames Muñoz	CONSTRUCTORA ALM S.A
Sandra Leonor Gomez Pardo	CONSTRUCTORA ALM S.A
Eugenia Teresa Del Pilar Irrazabal Muñoz	ELECTORRY SPA
Tanialcis Maria Silva Romero	TODO EN SERVICIOS SPA
Maria Loreto Barrera Casanueva	ISA INTERVIAL
Gabriela Andrea Prieto Cardenas	EMPRESAS SOCOVESA
Yolima Fermina Padilla Tabares	CONSTRUCTORA ALM S.A
Katherine Andrea Ibañez Quilán	CONSTRUCTORA E INVERSIONES VITAL SPA
Claudia Llaulen	LO CAMPINO
Karoll Alejandra Ortega Rios	INSTALACIONES MAYEST
Carolina Paz Rojas Galaz	FLESAN S.A
Angela Condorelli	CONSTRUCTORA DE VICENTE S.A
Alejandra Reyes Montero	CONSTRUCTORA PRECON S.A.
Giovanna Del Carmen Luengo Riquelme	EBCO S.A
Claudia Mesias Labrin	EBCO S.A
Marjorie Rebolledo Diaz	CONSTRUCTORA CARRAN S.A

PARTICIPANTES

NOMBRE CANDIDATA

Belén Karina Villablanca Morales
Valentina Esteffani Fuentes Gómez
Katherine Alejandra Morales Labraña
Nathaly Macarena Navarro Martinez
Amalia Torres Chandia
Eliana Aravena Cornejo
Claudia Cristina Calderon Tarazona
Carolina Andrea Burgos Valdes
Ana Maria De Los Angeles Pairican Uribe
Macarena Ahumada Vecchi
Daniela Cerna Vergara
Doris Aravena Cortes
Andrea Toloza Venegas
Nadyade Andrea Astudillo Caro
Paola Andrea Reyes Astudillo
Joselyn Paola Madariaga Gonzalez
Tania Valentina Contreras Jauregui
Macarena Andrea Cortéz Ortiz
Francisca Ignacia Abarca Estroz
Joeline Elizabeth Aguilera Berrios
Denisse Paz Moraga Martinez
Vesco Ulloa Valentina America
Laura Marina Fernandez Martinez

EMPRESA

EMPRESAS SOCOVESA
EMPRESAS SOCOVESA
EMPRESAS SOCOVESA
EMPRESAS SOCOVESA
CONSTRUCTORA CARRAN S.A.
CONSTRUCTORA CARRAN S.A
EBCO S.A
SERVICIOS PINGON CHILE LTDA
ECHEVERRÍA IZQUIERDO EDIFICACIONES S. A.
CONSTRUCTORA CARRAN S.A.
CONSTRUCTORA OVAL
INSTALACIONES-CERTIFICADAS
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES SANTA LAURA
MELON ARIDOS LIMITADA
EBCO S.A
MELON HORMIGONES S.A.
MELON HORMIGONES S.A.
EMPRESAS SIENA
MELON HORMIGONES S.A.
MELON HORMIGONES S.A.
MELON HORMIGONES S.A.
MELON HORMIGONES S.A.
MELON HORMIGONES S.A.
SAMAN ARQUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN SPA

NOMBRE CANDIDATA
EMPRESA

Nicole Elizabeth Riquelme Paredes
 Priscilla Ester Martinez Huenul
 Alejandra Hernández Mella
 Veronica Del Rosario Sandoval Baeza
 Marisol Carrasco Carrasco
 Isabel Patricia Castillo Suazo
 Andrea Susana Martinez Careaga
 Vanessa Angelica Veliz Salazar
 Carolina Valenzuela Riquelme
 Rosa Andrea Orellana Morales
 Francisca Antonia Gonzalez Donoso
 Maria Veas Orellana
 Claudia Elena Saavedra Lagos
 Maria Carlina Cares Villena
 Luz Oriana Carvajal Palma
 Valeria Magdalena Arancibia Valdes
 Daniela Francisca Villarroel Jiménez
 Yañez Molina Moira Cecilia
 Yannelly Carolina Guerrero Chacón
 Geraldinne Alejandra Martinez Espinoza
 Pilar Roncatti Figueroa
 Evy Alejandra Zelada Aravena

CONSTRUCTORA SOCOVESA SUR S.A
 SOC CONSTRUCTORA IARS SPA
 FAI SUR SPA
 INGENIERIA Y MAESTRANZA HECTOR VEGA/CARMEN 2
 INGENIERIA Y MAESTRANZA HECTOR VEGA/CARMEN 2
 EBCO S.A
 ABENGOA CHILE SA
 DE LA RIVERA ASESORIAS, LTDA.
 GESPANIA
 DESCO
 ASESORÍAS E INSPECCIONES TECNICAS DE OBRAS
 CONSTRUCTORA TRES EFE II SPA
 CONSTRUCTORA TRES EFE II SPA
 CONSTRUCTORA TRES EFE II SPA
 CONSTRUCTORA TRES EFE II SPA
 CONSTRUCTORA TRES EFE II SPA
 ASESORÍAS E INSPECCIONES TECNICAS DE OBRAS
 MELON ARIDOS LIMITADA
 BAC INGENIEROS SPA
 MELON S.A.
 CONSTRUCTORA MARGA MARGA SPA
 CONSTRUK SPA



SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Isabel Patricia Castillo Suazo

Tarapacá – EBCO

Isabel, de 45 años, es jefa de hogar y madre de 5 hijos. Comenzó trabajando en el rubro de la construcción como Jornal luego de su separación debido a la necesidad de buscar alternativas para generar recursos que le permitieran aportar en la mantención de su familia.

Se incorporó a EBCO en el año 2014 en la obra Tadeo Haenke, realizando labores de Jornal de Aseo. Ahí se capacitó en diversas especialidades (cerámica, interpretación de planos, andamios, operación de montacarga) y llegó a ser Maestra de Terminaciones.

Posteriormente trabajó en otra constructora local, donde continuó capacitándose (curso de Supervisor) y reforzando sus habilidades, lo que la llevó a ser Capataz de Patio.



En el año 2019 regresa a EBCO siendo Capataz de Terminaciones, representando un gran valor para las mujeres que hacen parte de su equipo, a quienes les entrega día a día sus conocimientos y les motiva a aprender diversos oficios.

Hoy es Supervisora de Terminaciones en Obra Paradise, donde trabajan 41 mujeres, convirtiéndose en una inspiración para sus compañeras y un ejemplo de esfuerzo, perseverancia y crecimiento.

Camila Peña Pérez Antofagasta - EMIN

Camila es artista visual, tiene 30 años y vive de forma independiente. Oriunda del sur de Chile, llegó a EMIN a través de un programa de formación de la especialidad de geosintéticos para la formación de soldadoras de HDPE, el cual fue el primero en realizarse a nivel mundial.

Comenzó como Aprendiz de geosintético a formarse como soldadora de tuberías de HDPE sin ningún conocimiento previo.

Actualmente trabaja como maestra primera en el contrato de Spence, utilizando equipos especializados de alta presión, siendo una de las pocas mujeres en el rubro. Todo lo que ha logrado fue en base a su esfuerzo y perseverancia.



Camila muestra gran capacidad de continuar su desarrollo interno. Además, ella relata a través del arte su experiencia y gusto en minería, que le transmitía su padre que la motivó a ingresar a este rubro tan distinto al que estudió.



SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Marcela Alejandra Flores Díaz

Coquimbo

Construcciones Copiapo

Marcela de 48 años, es dueña de casa, madre soltera y no cuenta con redes de apoyo. Inició su carrera en el sector de la construcción siendo jornal al mismo tiempo que estudiaba Topografía. Lo anterior, le permitió pasar a ser ayudante de Trazador y con el transcurso del tiempo ascendió al cargo de Trazadora.

Se incorporó a Construcciones Copiapó S.A en el año 2017, desarrollando labores de Trazadora. Con muchas ganas de superación comienza a estudiar Técnico en construcción, lo que le posibilita ascender de cargo a Supervisora de terminaciones.



Su trayectoria laboral junto a su historia de vida, reflejan el esfuerzo y la superación, para poder mejorar su calidad de vida y la de su hija, debido a que no fue fácil delegar el cuidado a otras personas y hacer el sacrificio de trabajar y estudiar al mismo tiempo.

Macro Zona **Norte**





SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Tanialcis María Silva Romero

Metropolitana
Todo en Servicio

Tanialcis, de 42 años, es jefa de hogar con dos hijos, tiene una situación de discapacidad registrada y es cuidadora de dos adultas mayores.

Llegó a Chile hace 6 años y comenzó a especializarse en el área de la construcción residencial asistiendo a diferentes cursos y capacitaciones ofrecidas por instituciones como SERCOTEC, SENCE, Espacio Mujer, Centro del Emprendedor y Municipalidad de su comuna.

Logró formalizar y registrar una empresa de construcción, en la que se desempeñó en tareas como pintura, carpintería, acabados y terminaciones.



Pese a las dificultades globales que afectaron a la economía en el periodo de la pandemia, pudo seguir avanzado en las operaciones de su empresa con normalidad por cumplir con los protocolos exigidos. Este año cumplirá 5 años ininterrumpidos, en los que tuvo que batallar con circunstancias adversas, pero en los que siempre ha sabido emplear todas sus herramientas y conocimientos, convirtiendo su discapacidad en una forma ingeniosa de vivir.

Macro Zona **Centro**

Jessica Ester González Ibarra Libertador General Bernardo O'Higgins EBCO

Jessica, tiene 35 años, es jefa de hogar y Técnico en construcción. En el año 2019 comienza a trabajar como auxiliar de aseo grueso, sin tener experiencia previa. Con el paso del tiempo empezó a observar que mujeres realizaban diferentes labores lo que llamó su atención para comenzar a involucrarse en el rubro.

En el camino sufrió dificultades que pudieron impedir que siguiera adelante, pero a pesar de las adversidades, siguió firme y logró adquirir experiencia en su trabajo.

Comenzó haciendo retapes, pintura, sellos y finalmente instalación de papel, lo que le permitió un cambio de contrato y convertirse en la primera mujer que se realizó como maestra en Casas Aires de Machalí.



A los 2 años de trabajar en EBCO, Jessica tomó el gran desafío de estudiar Técnico en Construcción, siendo un proceso largo, de mucho esfuerzo y perseverancia, porque todos los días después del trabajo iba a estudiar. Su historia refleja las ganas de crecer y la importancia de luchar por los objetivos, superando obstáculos en forma autónoma y gracias a la ayuda de su entorno.



SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Natalia Andrea

Parra Álvarez

Metropolitana

Promet Servicios Spa

Natalia Parra Alvarez tiene 38 años, es soltera y mamá de Florencia de 8 años. Es Ingeniera en Construcción de profesión y cursará próximamente un diplomado en Excelencia Operacional en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Ingresó a Promet a fines de 2010 al departamento de calidad como Asistente de Calidad, luego de 6 meses asume el desafío de liderar el galpón principal línea 1 en la fabricación de módulos de madera logrando objetivos claros en la reducción de mano de obra y materiales.



En 2014 toma el liderazgo completo de las líneas de producción en madera y posteriormente en módulos de acero, lo que aporta al éxito en los distintos proyectos que se ejecutan durante todo este periodo.



Macro Zona **Centro**



SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Jacqueline Daniela Elgueta Cuevas

Los Lagos

Constructora Ln Luis Felipe
Navarro González

Jaqueline de 41 años, es jefa de hogar, estudiante de último año de la carrera de construcción en la Universidad de Los Lagos y madre soltera de tres hijos sin recibir apoyo económico del padre. Antes de trabajar en la construcción fue gasfiter independiente, luego hizo trabajos como bodeguera para hoy en día tener el cargo de supervisora.

Afirma que en el rubro aún hay machismo, sobre todo si se trata de liderar el trabajo de un grupo solo de hombres. Pese a lo anterior, aprendió que la determinación, los límites y el respeto son clave para lograr cualquier objetivo.

Ser jefa en obras civiles de pavimentación y mantener un buen desempeño, conlleva muchos desafíos, por ejemplo, estar en terreno bajo difíciles condiciones climatológicas.



Destacan sus ganas de hacer un buen trabajo y no dejarse llevar por la idea de que es un “trabajo para hombres”, ya que es un trabajo que le apasiona y lo hace con mucha energía. Le encanta aprender y compartir sus conocimientos sobre su trabajo, asimismo le gustaría que hubiese más mujeres en el rubro.

Jocelyn Patricia Cruz Valeria Bío Bío - EBCO

Nacida en la ciudad de Concepción, Jocelyn de 37 años, es mamá de 3 hijos. Debido a ser madre a temprana edad, tuvo que trabajar desde muy joven para sacar adelante a su familia.

En su inicio laboral, se desempeñó en distintos rubros como asesora del hogar, comercio, asistente en una clínica, entre otros. En el año 2013 comienza a trabajar en la construcción por un dato que le pasaron, ingresando a Constructora Desco como jornal de aseo.

Para julio de 2014 se integra a EBCO S.A. como auxiliar de aseo, demostrando sus habilidades y ganas de aprender, lo que en el tiempo le significó pasar a ser maestra de terminaciones.



Desde julio a agosto de 2018 fue ayudante de bodega, volviendo al terreno como maestra de terminaciones donde fue adquiriendo más conocimientos y capacidades. Finalmente, en el año 2020 se integra al área de Post Venta donde asume el cargo de supervisora.



SEMIFINALISTAS

Categoría Mujer en Obra

Nancy Cárdenas Vergara

Magallanes y la Antártica Chilena
Constructora SALFA

Nancy Cárdenas de 45 años, madre de tres hijos y de profesión ingeniero/a constructor, tiene una larga trayectoria en Constructora SALFA junto a su esposo que también trabaja como gerente de proyectos.

Nancy ha sido una destacada profesional en la empresa, ya que gracias a su compromiso y capacidades ha desarrollado una carrera admirable. Inició como Jefe de Calidad y Asistente de Oficina Técnica en el rubro de montaje para luego desempeñarse como Jefe de Oficinas Técnicas en Obras Emblemáticas.



Hoy en día es Administrador/a de obra. Su liderazgo ha permitido tener diferentes enfoques en el ejercicio del cargo, junto a los equipos con los que ha trabajado, realizando obras y proyectos de gran envergadura en donde destacan el Casino Dreams, Centro de Rehabilitación, CADI Umag, entre otros.

A man wearing a white hard hat and safety glasses is looking down at a device in his hands. The image is overlaid with a semi-transparent teal color.

Macro Zona **Sur**



SEMIFINALISTAS

Categoría Práctica Destacada

Echeverría Izquierdo

Programa de Formación y Contratación de Mujeres para Echeverría Izquierdo Montajes Industriales (EIMISA).

En su compromiso permanente de ofrecer soluciones innovadoras y satisfacer los requerimientos de sus trabajadores y clientes, EIMISA plasma la responsabilidad con la equidad de género a través de una estrategia y un conjunto de medidas e iniciativas para potenciar más y mayores espacios de desarrollo profesional para mujeres en nuestro sector.

En el año 2022, se crea el Programa de Formación y Contratación de mujeres para Montajes Industriales. Se trata de un desafío mayor, pues la incorporación de mujeres no sería en cargos tradicionalmente usados por ellas como OT o PR, sino en el corazón del negocio: la operación de las obras.

El programa, cuenta con 3 versiones: Mujeres Operadoras, Mujeres Soldadoras y Mujeres Eléctricas. Un factor importante del éxito, ha sido que los programas fueron creados a la medida de los cargos y requerimientos de EIMISA, en conjunto con instituciones especialistas, por lo que al término del programa se certificó la idoneidad para ser directamente contratadas.



**ECHEVERRIA
IZQUIERDO**
Montajes Industriales

Lo más innovador es que las mujeres sólo requerían tener entusiasmo, disposición para trabajar en faenas y competencias transversales acordes, la experiencia no era una barrera. Se recibieron más de 60 postulaciones de todas partes de Chile y participaron jóvenes de colegios técnicos. Fueron seleccionadas 44 mujeres, de ellas 42 finalizaron el programa y 34 fueron contratadas.

Las participantes restantes siguieron estudios superiores, aprobaron exámenes preocupacionales o certificaciones. De manera que, se contrató al 100% de las participantes. En la actualidad, permanecen un 76%. Aunque la dotación global de la compañía ha disminuido, el porcentaje de mujeres va en aumento y compromiso para mantenerlas en la compañía es firme, transversal e incluye a los/as colaboradores/as de faena, que hacen que esta visión sea una realidad y permita derribar paradigmas de género en la industria.

Bechtel Chile

Incorporación sostenible de mujeres a rubros tradicionalmente masculinizados.

Desde 2022, Bechtel Chile Construcción ha desarrollado un plan de trabajo enfocado en la incorporación sostenible de mujeres a rubros tradicionalmente masculinizados, como la construcción y la minería. La primera etapa, es la ejecución del Programa Mujer Aprendiz, enfocado en mujeres sin experiencia laboral en la industria de la construcción.

La segunda etapa es el desarrollo de una red de mujeres, que genera instancias de reunión, formación y promoción para las trabajadoras que actualmente forman parte de Bechtel Chile Construcción, y también para quienes fueron parte de la empresa durante la etapa de ejecución de sus proyectos.

El desarrollo de estos programas busca promover el desarrollo profesional y personal de las mujeres, además de brindarles el apoyo necesario para desarrollarse en un entorno laboral desafiante; promoviendo su empoderamiento, generando redes de contacto y fortaleciendo la confianza en ellas mismas.



Algunos de los impactos positivos que conlleva la implementación de estos programas son:

- **Cambio cultural:** Estos programas contribuyen a un cambio cultural más amplio que promueve la equidad de género.
- **Diversidad e inclusión:** La presencia de mujeres en roles técnicos y operativos en la primera línea de la construcción permite diversificar la fuerza laboral, enriqueciendo el ambiente de trabajo.
- **Redes de apoyo:** La creación de una red de mujeres brinda un espacio para el intercambio de experiencias, conocimientos y apoyo entre pares.



SEMIFINALISTAS

Categoría Práctica Destacada

Easy Retail

Programa Equidad de Género para asegurar espacios de trabajo inclusivos, respetuosos, sin brechas de género y libres de discriminación

Easy con la motivación de ayudar a sus trabajadoras a crear el hogar de sus sueños lanza el “Programa Equidad de Género”, con el objetivo aumentar la presencia de mujeres en la industria de hogar y construcción, por medio de espacios de trabajo inclusivos, respetuosos, sin brechas de género y libres de discriminación.

Para dar vida a este compromiso se promueven prácticas y políticas que eliminen cualquier tipo de sesgo discriminatorio o inequidad de oportunidades, se establecen criterios de mérito y capacidad en relación a los requisitos del puesto de trabajo, permitiendo que las mujeres puedan desarrollar su máximo potencial.

Esta práctica se utiliza en el área de reclutamiento y selección, donde se desarrollan alianzas con distintas entidades que permiten ir en búsqueda del talento femenino para incentivar la postulación de mujeres en cargos que históricamente han sido ocupados por el género masculino, logrando que hoy el 45% de los cargos en la operación son ocupados por mujeres y el 45%



de líderes son mujeres. Por su parte, Capacitación y Desarrollo, cuenta con múltiples programas formativos de crecimiento profesional, los cuales tienen una adhesión de 58,9% de mujeres, favoreciendo el liderazgo femenino.

Las mentorías y semilleros de mapeo de talentos, han permitido que el 31% de las participantes ya han sido promovidas y se están desempeñando en cargos de liderazgos. Finalmente, se asegura la equidad desde el modelo de compensación estableciendo requisitos técnicos, experienciales y de competencias asociadas a cada cargo, tales como experiencia en la posición y en los negocios, el liderazgo, las habilidades comunicacionales, el nivel de contribución, entre otros requisitos.

De manera que se promueve una adecuada equidad interna y al mismo tiempo una adecuada competitividad externa, además de disponer un esquema claro de administración que no genere distinción por género.







4 | PRESENTACIÓN **GANADORAS**



GANADORAS

Categoría Mujer en Obra

Macro Zona **Norte**

Isabel Patricia Castillo Suazo

Tarapacá – EBCO



« Estoy orgullosa de mi. Que bonito escuchar a tus hijos que sienten orgullo por su madre. Este reconocimiento representa mi trabajo, mi esfuerzo, mi dedicación y todos los sacrificios míos y de mi familia.

Hoy más que nunca creo en mí, esto refuerza mi autoestima y me hace pensar en que muchas otras personas ven lo que soy, lo que he hecho y todo lo que doy. Un día elegí ser feliz y este es el resultado. Gracias por reconocer el valor de las mujeres en el rubro »

Natalia Andrea Parra Álvarez
Metropolitana - Promet Servicios



« Para mi recibir el reconocimiento Mujer Construye es motivo de mucha alegría porque viene a reconocer y visibilizar un trabajo arduo y constante que he venido realizando durante toda mi carrera profesional en un rubro tradicionalmente dominado por hombres.

Es también la instancia de poder mostrar que para las mujeres nada es imposible si nos lo proponemos, sólo hay que estar convencida y trabajar para conseguir nuestras metas y objetivos.

Este premio me permitirá poder motivar a otras mujeres a que sigan carreras en el rubro de la construcción y fomentar así la equidad de género en una industria donde existe una brecha histórica.

Por último, este es también un reconocimiento a toda mi familia que me ha acompañado en este camino y nos demuestra que cuando las cosas se hacen con convicción y pasión los frutos y satisfacción llegan.»



GANADORAS

Categoría Mujer en Obra

Macro Zona Sur

Jacqueline Daniela Elgueta Cuevas

Los Lagos - Constructora Ln Luis Felipe Navarro González



Quiero comenzar expresando mi agradecimiento a la CCHC por este maravilloso reconocimiento como Mujer Constructora. Me siento agradecida, porque detrás de este premio hay un largo camino de desafíos, sacrificios y logros.

A las mujeres que abrieron el camino y lucharon por la igualdad de oportunidades en esta industria. A ustedes y a todas las mujeres que hoy trabajamos en la industria quiero dedicarles este premio.

A la Constructora LN, mi equipo de trabajo y a mis profesores por creer en mí cuando aún estaba aprendiendo a creer en mí misma.

A mi familia y seres queridos, quienes han sido mi roca durante estos años, su comprensión y amor incondicional son el motor de mi éxito.

Este premio es un reconocimiento a mi trabajo individual y un recordatorio de la importancia de seguir derribando barreras y estereotipos de género en esta industria.

¡Estoy profundamente agradecida y humilde por este honor!.





GANADORAS

Categoría Práctica Destacada

Echeverría Izquierdo

Programa de Formación y Contratación de Mujeres para Echeverría Izquierdo Montajes Industriales (EIMISA).

Con el propósito de promover equipos más diversos e innovadores, enfrentamos el desafío de incorporar más mujeres en nuestra empresa, a través de la creación del Programa de Formación y Contratación de Mujeres de EIMISA.

Dada la escasez de talento femenino en el sector, debíamos hacer las cosas distintas: decidimos atraer y capacitar a mujeres, derribando la barrera de la experiencia y enfocando nuestros esfuerzos en cargos donde la brecha es mayor: la operación. Es así como los programas se diseñaron a la medida de los requerimientos de EIMISA, y posteriormente certificados por institucio-



**ECHEVERRIA
IZQUIERDO**
Montajes Industriales

nes especializadas, permitiéndonos cumplir nuestro objetivo de 100% de contratación de mujeres calificadas para nuestras obras.

Nuestro compromiso de fomentar la equidad de género es firme y transversal, y el éxito de este programa nos impulsa a seguir trabajando en capacitación y retención, haciendo realidad nuestra visión de una industria más diversa e inclusiva.

Darío Barros Izquierdo
Gerente General
Echeverría Izquierdo
Montajes Industriales S.A.







Maximiliano Barón

Jefe de Estudios y Formación, Fundación Ronda Chile

Bernardita Araya

Coordinadora Comisión Mujeres CChC

María José Escudero

Directora de Incidencia y Desarrollo
Co Fundadora, Fundación Ronda

Álvaro Aguilar

Director Ejecutivo, Fundación Ronda

Paulina Álvarez

Subgerenta de Socios CChC

Nayaret Jara

Profesional de la División de Políticas de Igualdad. Ministerio de las Mujer y la Equidad de Género.

Gabriela Rosero

Jefa de Oficina en Chile
ONU Mujeres

Claudio Castro

Alcalde Ilustre Municipalidad de Renca

Paulina Temer

Presidenta Comisión Mujeres CChC

Karen Rosales


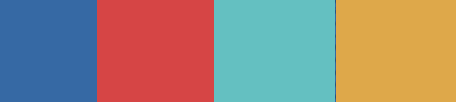
Jefe de Oficina OIT para el Cono Sur de América Latina.

Roxana Chiros

Gerenta de Socios y Personas CChC







**PREMIO 2024
MUJER CONSTRUYE**

Contigo queremos construir

