

COMISION LABORAL

Sesión de 26 de noviembre de 1987

Asisten los señores: Gustavo Montero, Gustavo Vicuña, David Frías,  
Sergio May, Guillermo Pérez-Cotapos y Augusto  
Bruna (Secretario).

Sr. Gustavo Montero y Gustavo Vicuña: Enfasis en defender la negociación colectiva a nivel de empresa.

Sr. Sergio May: Postula la necesidad de reactualizar el manual de rendimientos para que sirva de pauta a las empresas constructoras.

Sr. Gustavo Montero: Describe los objetivos de la Comisión indicados por el Presidente de la Cámara.

Propone centrar la acción en la búsqueda de caminos de mejoramiento de relaciones laborales en el interior de las empresas.

Como segundo tema de inquietud cree que estaría la búsqueda de caminos de Negociación Colectiva en la construcción.

Sr. Guillermo Pérez-Cotapos: Cree que los empresarios no van a hacer nada sino cuando están con la soga al cuello. Todo lo que se hable de otras acciones (Fundación Social) no va a funcionar.

O la Cámara busca forma de imponer normas a sus socios o se mantiene la libertad de acción como ha sido hasta ahora.

Sr. Gustavo Vicuña: Cada día hay más consenso en que el sistema económico trae más beneficios. Piensa que la Cámara podría jugar un papel en introducir una ética de la relación laboral en las empresas socias.

Sr. David Frías: Le preocupa mucho que el Comité de Vivienda del Sector Público quiera llevar al Consejo el tema mejoramiento de remuneraciones por razones pragmáticas y no por consideraciones éticas.

Cree que el mejoramiento de condiciones mínimas es un medio para aliviar tensiones en la relación laboral.

Manual de Rendimientos: Sr. Gustavo Vicuña advierte que los mejoramientos tecnológicos hacen muy compleja la aplicación sin restricciones del antiguo manual.

Sr. Sergio May:

- a) No hay contacto entre empleador y trabajadores en las empresas constructoras.
- b) No saben de muchos beneficios para los trabajadores.
- c) Los trabajadores no identifican determinados beneficios con la empresa sino con el ente que le otorga directamente (Mutual, Caja).

Sr. Gustavo Vicuña: Conscientemente no se tiene relaciones con los trabajadores y se tranquiliza la conciencia con la existencia de las entidades sociales creadas por la Cámara.

Sr. Sergio May: Es partidario de darle máximo apoyo a la Fundación Social.

Sr. Gustavo Vicuña: Propone pedirle al Consejo Nacional que apruebe un acuerdo de difundir los beneficios sociales que dan las entidades del Consejo Coordinador, pero a través de las propias empresas.

Se estima aconsejable ver como extender determinados beneficios a los trabajadores transitorios con una cierta antigüedad en el sector.

Sr. Gustavo Montero: No ha sido partidario de llevar proposiciones al Consejo. Pero selecciona las sugerencias hechas por don Sergio May y Augusto Bruna.

Sr. Gustavo Vicuña: Expone sus prioridades de temas:

- Mejorar relaciones trabajador-empresa
- Remuneraciones y condiciones de trabajo.
- Negociación colectiva en la Construcción.

Sr. David Frías: Capacitación en Relaciones Humanas - los trabajadores la consideran muy importante.

ABV/fml