



CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

LA SERENA

# EN CONSTRUCCIÓN

REVISTA DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

SEDE REGIONAL LA SERENA

35  
AÑOS

LA SERENA

## EDICIÓN ESPECIAL

35 años construyendo sueños en la región y 10 años informando en revista institucional

## CAMPAÑA SOLIDARIA CCHC LA SERENA

Familias de Alto del Carmen recibirán 20 viviendas

## OBRA BIREGIONAL

Ruta 5 Norte  
Doble vía La Serena-Vallenar

AÑO 11. Nº 20

Julio 2015

Publicación semestral

Distribución gratuita





EDIFICIO  
**espacio**  
*Altos del Sendero*

DESDE UF  
**1.458\***

\*corresponde al depto. 1+1



## TODO LO QUE BUSCAS ESTÁ AQUÍ

Con una excelente conectividad y situado en un sector con supermercados, strip centers, colegios y servicentros alrededor, **Condominio Altos del Sendero** ofrece la seguridad y entretenimiento para que comiences a disfrutar sin límites junto a tu familia.

- Departamentos de 1 y 3 dormitorios
- Piso flotante en living, comedor y dormitorios
- Ventanas con marco de PVC
- Cocina amoblada y equipada con encimera, horno y campana
- Acceso controlado en portería, áreas verdes, piscina, quincho y juegos infantiles



**ecomac**  
Servicios Inmobiliarios

## promoviendo el desarrollo regional



El tiempo transcurre vertiginosamente, pero cuando nos detenemos a reflexionar sobre el camino recorrido, nos damos cuenta que ha sido, sin duda, provechoso y satisfactorio. El 4 de junio, nuestro gremio regional, cumplió 35 años. Ese día del año 1980, un grupo de profesionales visionarios, sin imaginar el resultado de este primer esfuerzo, daban el puntapié inicial a una larga historia, que hoy, no hace más que enorgullecernos.

En esta edición especial de nuestra revista, la que además cumple diez años informando a nuestros socios, autoridades locales y a la comunidad en general, queremos reconocer a todos y a cada uno de los actores que han formado parte del crecimiento y consolidación de la CChC La Serena, en estos 35 años. Una labor ardua, constante, con aciertos y desaciertos, pero que nos ha permitido cumplir con importantes metas y desafíos, impulsando así, el desarrollo del sector, de la región y de nuestro país.

Este 2015 ha sido un año especial. Atentos, como siempre, al desarrollo de la economía nacional y a los planes de reactivación, hemos enfocado nuestra mirada y preocupación hacia las nuevas normativas impulsadas por el Gobierno. Dentro de los grandes desafíos gremiales hemos generado una serie de instancias para analizar, discutir y comprender los alcances e implicancias de la Reforma Tributaria, de la Reforma Laboral y Educacional. Materias que nos ocupan y en los que estaremos presentes, aportando como gremio, nuestras inquietudes y observaciones de manera clara y precisa.

Así también, en este primer semestre, trazamos nuestras prioridades en cuatro importantes ámbitos: infraestructura, energías renovables, ordenamiento territorial y sostenibilidad. Bajo este escenario, planteamos a las autoridades, el cómo enfrentar el deterioro en la calidad de vida de la región, proponiendo diferentes alternativas para solucionar, en especial, los problemas viales y de transporte. Por otra parte, seguimos atentos a la aprobación de los PRC de Coquimbo y La Serena; y del PRI, participando activamente en instancias públicas para conocer sus avances y aportado con observaciones, pues claramente, es fundamental para el sector contar con instrumentos actualizados, para así conocer las reglas del juego y generar inversiones.

Otro gran hito gremial es el interés y esfuerzo de nuestras empresas socias que han hecho uso de los proyectos sociales. El año pasado, fueron más de trece mil trabajadores beneficiados con sus diferentes iniciativas y programas y este año, ya contamos con más de siete mil beneficiados. Un motivo más de orgullo, por cuanto refleja el compromiso social de las empresas y su vinculación real con la sostenibilidad.

Esta mesa directiva regional concluye su periodo, dando paso a una nueva representación gremial. No nos queda más que agradecer a quienes por convicción nos apoyaron en esta etapa y a todos aquellos que con su consejo oportuno, trayectoria, experiencia y gestión nos permitieron formular proyectos, materializar ideas y formar parte de este gran legado gremial.

Muchas gracias y hasta siempre.

**Presidente Regional de la CChC La Serena  
Freddy Bermúdez Briceño**

# SOMOS LA COLUMNA VERTEBRAL

DE TUS GRANDES  
PROYECTOS



- Equipo técnico y comercial con alta capacidad de respuesta.
- Presencia nacional a través de la más completa red de sucursales.
- Productos y soluciones de excelencia para todo tipo de proyectos.
- Tecnología, maquinaria y materias primas de óptima calidad que garantizan productos uniformes al momento de la descarga.

# Destacamos



Pág. 12



Pág. 14



Pág. 24



Pág. 40



**En portada**  
Celebramos nuestros 35 años

Mutual de Seguridad **6** / Entrevista Patricio Núñez **8** / Entrevista Enrique Loeser **10** / Campaña solidaria para familias del norte **12** / Doble Vía La Serena-Vallenar **14** / Reportaje especial 35 años del gremio **20** / Consolidación equipo de trabajo CChC La Serena **24** / Comités gremiales **30** / Comisiones **36** / Activo rol de la CChC Social regional **40** / Asamblea Anual de Socios **42** / Perfil Humano Mario Fava **46** / Efectos de la Reforma Tributaria **48**

## CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

**Mesa Directiva Nacional:** Jorge Mas Figueroa, Presidente; Sergio Torretti Costa, Vicepresidente; Max Correa Rodríguez, Vicepresidente; Patricio Donoso Tagle, Vicepresidente y Daniel Hurtado Parot, Past Presidente.

**Mesa Directiva Regional:** Freddy Bermúdez Briceño, Presidente; Ricardo Montané Vives, Vicepresidente; Martín Bruna Valiente, Vicepresidente; Alfredo Prieto Parra, Past Presidente y Miguel Cantuarias Bozzo, Gerente Regional.

**Consejeros Regionales:** Mauricio Araya Pastén, Juan Pablo Olmos de Aguilera Castro, Raimundo Peñafiel Salas, Sergio Quilodrán Muñoz y Arturo Villalón Chacón.

### Cámara Chilena de la Construcción, Sede La Serena.

Avenida El Santo 1140, piso 4, La Serena.  
Teléfono: 02-25887330 Celular: 96990345

Revista "En Construcción"  
fue diseñada y editada por:

**EDITOR COMITÉ REVISTA**  
Raimundo Rencoret Ríos

**EDICIÓN GENERAL Y FOTOGRAFÍAS**  
Verónica Ramos Baldi  
periodistacchc@gmail.com

**VENTA DE PUBLICIDAD**  
Carolina Castro Werner  
ccastrow@gmail.com

**DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN**  
Cristian Ríos Atenas

**IMPRESIÓN**  
EDN Impresores S.A.



Equipo de trabajo del área sicosocial de Mutual de Seguridad, La Serena.

Mutual de Seguridad de la CChC

## Programa MAIS: inédito ejemplo de inclusión

La situación de vulnerabilidad de un trabajador que sufre un accidente laboral o enfermedad profesional, ha alcanzado tal impacto en los diferentes ámbitos de la vida, que Mutual de Seguridad de la CChC, consciente de esta realidad desarrolló un novedoso modelo, permitiendo enfrentar esta problemática desde múltiples dimensiones.

Motivada por el rol social que inspira a Mutual de Seguridad de la CChC, nace un inédito programa, incluso a nivel sudamericano, conocido como Modelo de Atención Integral de Salud (MAIS). Este modelo de atención no solo resuelve los problemas de salud del trabajador accidentado, sino además, incorpora la dimensión laboral y social para una mejor recuperación de los trabajadores y, en definitiva, una mejor calidad de vida para él y su familia.

El área sicosocial de Mutual de Seguridad es el responsable de gestionar y ejecutar este programa, como parte de la gran cadena de atenciones que presta la entidad de la CChC Social a sus trabajadores adheridos. Su equipo de trabajo en La Serena, está liderado por su directora, Ana Castillo y lo conforman además, asistentes sociales, psicólogos, terapeu-

tas ocupacionales y un ingeniero civil industrial. *“Lo que busca este programa MAIS es disminuir la vulnerabilidad del trabajador y apoyar a la empresa en el proceso de inclusión laboral. El trabajador con reposo laboral prolongado es contactado por nuestra asistente social y les aplica un instrumento para medir activos y oportunidades, luego contacta a la empresa y le indica la situación de este y sondea si está en condiciones de volver a su lugar de trabajo. Si la empresa facilita la reinserción del trabajador, los profesionales de esta área preparamos su regreso. Si no existe posibilidad de reintegrarlos, entonces recurrimos a las empresas inclusivas de la zona, que contratan personas con situación de discapacidad”,* afirma Ana Castillo.

Recolocación o reinserción son conceptos fundamentales en este proceso

de inclusión y de las prestaciones que otorga el programa, destacan: comunicación con la empresa, enlace y mediación socio laboral, habilitación sicosocial, apoyo a la familia y al emprendimiento y, reinserción e inclusión social.

### Herramientas, apoyo y contención

De los campos de acción del MAIS, la Mutual cuenta con un programa de microemprendimiento para la persona que no puede ingresar a una empresa inclusiva, pero que tiene ideas de negocios. En este caso, se le destina un pequeño fondo de capital semilla y el área sicosocial lo apoya en el proceso de postulación de fondos públicos, entre ellos, proyectos de FOSIS o SERCOTEC.

Del programa MAIS se desprende otro brazo de acción para el área sicosocial

de la Mutual de Seguridad, denominado Manejo Integral del Alta (MIA). *“Esta es una etapa donde el equipo de profesionales de nuestra área interviene y apoya al trabajador, en el manejo del alta, en su enlace con la empresa y en el proceso de inclusión”*, acota Ana Castillo.

MAIS involucra también, un Programa para la Familia. En este caso, se realiza una intervención social y psicológica y, una articulación de redes para familias de trabajadores accidentados con resultados de muerte. A raíz de este programa, surgió el grupo **“Renacer Mujer”** conformado por viudas y madres de trabajadores fallecidos. Además de ser un espacio de contención y apoyo, está también la posibilidad de generar emprendimientos y otorgar herramientas de apoyo para una nueva oportunidad en el mundo laboral.

Otro ejemplo de asociatividad es el grupo que se ha conformado entre los trabajadores pensionados por accidente laboral son los **“Forjadores de la Inclusión”**. Se espera que con el tiempo cuenten con su propia representación cívico social y puedan participar en el futuro en diferentes mesas de inclusión.

### Cultura inclusiva

Mutual de Seguridad, a través de su área sicosocial se adjudicó el año pasado, un importante proyecto presentado al SENADIS, el que busca generar un diagnóstico para conocer cuál es el nivel de conocimiento que tienen las personas sobre el tema de inclusión. *“Estamos ejecutando el proyecto y lo dividimos en las tres provincias de la región. Nuestra evaluación se enfoca en las personas de instituciones privadas y públicas que trabajan entorno a esta materia. Hablamos mucho de inclusión, pero ¿qué sabemos o qué acciones concretas hacemos por esto? Este diagnóstico nos dará respuestas fundamentales para conocer nuestra realidad”*, comenta Ana Castillo.

En este mismo ámbito, la Mutual de Seguridad, en conjunto con los municipios de La Serena y Coquimbo, IND y SENADIS

materializaron en la temporada estival la iniciativa **“Verano Inclusivo 2015”**. Esta actividad que permitió generar eventos deportivos, recreativos y culturales para todos, espera ser replicado en el futuro.

Por otra parte, en julio de este año se espera realizar una nueva versión del evento Empresa Socialmente Inclusiva (ESI). Este encuentro empresarial, da a conocer la experiencia de Mutual de Seguridad, respecto al trabajo que realizan las empresas inclusivas adherentes. Sin duda, los testimonios de trabajadores que han tenido la posibilidad de ser insertados en el mundo laboral, constituye en esta actividad, el mayor aliciente para el proyecto de Mutual. *“Estas empresas inclusivas son*

las empresas del sector por adherirse a este modelo, Ana Castillo afirma que *“este proceso es una cuestión de tiempo. Hemos tenido un acercamiento importante con la mesa directiva regional y se está evaluando el tema de accesibilidad de los costos, en cuanto a reinserción laboral, esto por el tipo de contrato de las empresas del sector y por las características del lugar del trabajo. La información que obtenemos diariamente nos indica, en general, que estamos derribando ciertos tabúes y creemos que sí es posible. Esto no es caridad, tampoco es asistencialismo, por cuanto la inclusión, constituye una estrategia de sustentabilidad para las empresas, al lograr legitimación ante la sociedad”*, concluye Ana Castillo.



El evento “Verano Inclusivo” realizado en temporada estival y catalogado como exitoso, es una actividad integrativa que surgió como iniciativa del grupo “Forjadores de la Inclusión”.

*permanentes en el tiempo y en el caso de las empresas socias de la CChC La Serena contamos con ejemplos y acciones concretas. Es el caso de Constructora Serena, que contrató a una persona en situación de discapacidad y además, reinsertó a un trabajador de obra que había sufrido un accidente en sus manos. La empresa recibió un reconocimiento de nuestra parte y este año, vamos a destacar a Constructora Guzmán Herrera”*, recalca la directora.

### Desafío empresarial

En relación al interés y motivación de

En definitiva, uno de los grandes desafíos de las empresas de hoy, es dar este primer paso. Una empresa inclusiva mejora el clima laboral, disminuye el ausentismo, atrae a inversionistas potenciales, fideliza a sus clientes, incentiva la innovación y mejora su reputación corporativa. Integrar a una persona en situación de discapacidad, sin duda, puede ser un gran aporte para la organización.

**MAYOR INFORMACIÓN:**  
Contacto: [acastillo@mutual.cl](mailto:acastillo@mutual.cl)  
Teléfono: 051 2421832

Director de la Dirección de Obras de la Ilustre Municipalidad de La Serena, Patricio Núñez

# “Queremos ser reconocidos como una dirección moderna, eficiente y transparente en su gestión”



Con una visión clara de lo que debiera priorizar una DOM, este arquitecto busca posicionar esta dirección, como un actor relevante dentro de la ciudad, con proyecciones a largo plazo y con resultados eficaces. Una labor, que en estos siete meses de trabajo, Patricio Núñez, la ha focalizado en cuatro líneas de trabajo: Urbanismo y Territorio, Edificación Inmobiliaria, Edificación Pública y Patrimonio y, Fiscalización y Control de Obras.

Su vasta experiencia en el sector público y privado, lo llevaron a convertirse en enero del presente año, en el nuevo director de la DOM de La Serena. Se desempeñó en diferentes cargos en el IND y en el SERVIU-MINVU de la Región de Coquimbo, así como también en la DOM de Lo Barnechea. En el ámbito privado, trabajó en el área de dirección y desarrollo inmobiliario de diversas empresas de la

zona y de Santiago. Patricio Núñez, afirma que esta labor en el servicio municipal, es un desafío personal, por cuanto busca inyectar una dinámica y ritmos diferentes en los procesos internos de la DOM, permitiendo a su vez atender de manera “urgente” los requerimientos legítimamente solicitados por todos los usuarios.

**¿Cómo recibió esta dirección, luego de**

## su nombramiento?

Durante dos años se generó un desorden dentro de la DOM y, lo cierto es que marchaba en la medida de lo posible. Los tiempos de respuesta para los usuarios, no eran los que establece la Ley General de Urbanismo de la Construcción, estos eran de ciento veinte días y, hoy, por ley son treinta. Trazamos tres tiempos como línea de trabajo y el primer trimestre me propuse mejorar las condiciones de habitabilidad, la logística interna de la dirección y los tiempos de revisión. El privado cuenta con sesenta días para corregir las observaciones, si no lo hace la carpeta caduca, de esta manera estamos forzando los tiempos internos y externos y llevamos un sistema catastral. Prueba de ello es que antes, el municipio generaba un promedio de noventa millones por ingreso municipal de la dirección de obras en un mes y nosotros generamos ciento sesenta millones.

## En definitiva, se ordenó la casa y con resultados concretos...

Si tenemos un mayor ingreso es porque logramos ajustar los tiempos de respuesta. Sin embargo, nos vemos enfrentados a un problema de respuesta de factibilidad por parte de las empresas de servicios de la región. Esto genera una situación crítica a la DOM porque debemos devolver las carpetas y al privado; porque le está coartando la posibilidad de generar un proyecto de manera rápida.

## ¿Y qué le ha parecido hasta ahora este desafío?

¡Interesante! si bien se reconoce la falta de recursos, hemos tenido la facultad de

generarlos para dotar de más personal a la dirección. Esta era una medida que había que adoptarla por el volumen de trabajo que ingresa a la dirección, pues cada revisor tiene treinta proyectos mensuales y esto es una carga tremenda. Por otra parte, el sistema informático que tenía la dirección no era utilizada y lo que hicimos fue levantar la información en el mes de febrero y, hoy, contamos con un soporte del municipio para avanzar más rápido. Implementamos un sistema de certificación que antes se demoraba treinta días y, actualmente, la orden es que se demore siete días.

### **¿Es posible replicar el uso de un software utilizado por el municipio de Peñalolén, para agilizar los procesos de la dirección?**

Implementar ese software significa independizarse del sistema global que tiene el municipio. Vamos a trabajar con el soporte que tenemos, que es similar al del municipio de Peñalolén. Hoy, son tres puntos que se localizan en este software: ingreso de certificación, urbanización y la línea del equipo de revisores. Como plan de emergencia empezamos con este proceso en el segundo trimestre.

### **PR Y SU APUESTA POR LA DENSIFICACIÓN**

Patricio Núñez participó en el Comité de Vivienda de la CCHC La Serena, como representante de las diferentes empresas del rubro donde trabajó, antes de llegar a la DOM. “Con la Cámara he tenido el mejor de los vínculos y entiendo el sentido de urgencia que tiene, no solo el mundo inmobiliario, sino todos los usuarios. Al estar en esta posición me permite dinamizar los procesos y compatibilizarlos con los tiempos que estipula la ley”, afirma el director de la DOM La Serena y agrega enfático “yo no creo en las estructuras piramidales, creo en la asociatividad y el desarrollo de las ciudades es responsabilidad tanto del sector público, como del privado”.

### **¿Qué se espera del Plan Regulador de**

### **La Serena respecto a su área de expansión y crecimiento?**

El PR de La Serena reconoce el actual desarrollo de la ciudad, en base al diagnóstico que se hace del PRI, respecto al año 2002-2012. En ese diagnóstico se establece que La Serena crece en diez años alrededor de sesenta mil habitantes, es decir, esta macrozona tiene una densidad de 130 habitantes por kilómetro cuadrado. Este PR reconoce las zonas que ya se estaban desarrollando, las consolida e identifica también, otras zonas de extensión que son hacia el norte de la ciudad (sector Alfalfares) y hacia el sur que bordea el límite urbano de Coquimbo. En el sector norte se reconoce una densidad posible de generar para efecto de viviendas sociales y se trata de consolidar el borde río respecto a construcciones en altura. Lo que se busca es velar por una imagen de ciudad.

### **¿También se apuesta por la densificación en la Avenida Pacífico?**

En la zona costera, la Avenida Pacífico pasa a ser el segundo polo de desarrollo, donde primero se generó un crecimiento hacia el poniente y, hoy, para consolidar este sector se continúa hacia el oriente. Ahora, la conectividad de esta Avenida es lo que está generando ciertos problemas a los inmobiliarios, producto de los procesos de expropiación. Una vez que se solucione esto, este eje se va a consolidar. De hecho hoy existen seis proyectos ingresados en este sector y otros cuatro; en vías de aprobación. Por otra parte, las vegas ubicadas entre Avenida Pacífico y la carretera, mejoraron su condición de densidad, no para construir edificios, sino por un tema de urbanización e imagen ciudad.

### **¿Y cómo se visualiza el crecimiento de la ciudad hacia la zona oriente (valle)?**

El límite urbano es el mismo que se reconoce hasta el año 2004, lo que está pasando hacia Ceres y Alfalfares es que estas son parcelaciones de agrado, lo que es diferente a los loteos brujos y ahí nosotros no tenemos injerencia, aquí se venden derechos y no terrenos. En este

límite de extensión de la ciudad existen dos proyectos inmobiliarios en construcción, incluso uno de ellos, está apostando por edificación en altura.

### **¿Y cuáles son las condiciones del casco histórico de la ciudad?**

En este caso debemos regirnos por la Ley 17.288 de Monumentos Nacionales. En cierta medida se congelan condiciones de constructibilidad, de ocupación de suelo y densidad en esta zona, no obstante, hoy, a sugerencia del sector privado y de la DOM, dentro del casco antiguo existe una zona entre Amunátegui-Avenida El Santo- Balmaceda y Avenida de Aguirre, donde se reconoce un entorno y se está apostando por edificar en altura. Prueba de ello, es que ya se aprobaron dos proyectos habitacionales en esta zona y se está dando el impulso.

### **¿Cuál es su visión respecto al posible aumento de permisos de edificación, producto de la aplicación del IVA en la vivienda en el 2016?**

De acuerdo al comportamiento en los últimos meses, existe una línea de crecimiento parejo y constante. Estamos en condiciones de responder de manera rápida al sector privado y buscamos que esta sea la primera unidad generadora de recursos dentro del municipio. Ahora, hemos visto un alto porcentaje de ingresos de proyectos, pero no solo habitacional, sino también de equipamiento inmobiliario, tales como, strip center, oficinas, etc.

### **Respecto a sus expectativas ¿qué espera de la DOM para los próximos años?**

Que nos reconozcan como una dirección de obras moderna, eficiente y transparente en su gestión. La lucha es fuerte porque choca con diversos tópicos de la administración pública, pero sí se puede. En el mediano plazo, queremos diferenciarnos respecto a todas las direcciones de obra de la región y tratar de igualarnos a las DOM modernas que están en Santiago... ¡esa es mi apuesta!



Enrique Loeser Bravo, presidente Comisión de Sostenibilidad Empresarial de la CChC

## “Sostenibilidad es la nueva forma de hacer empresa”

¿Cómo incorporar esta nueva visión empresarial? ¿Por qué hacerlo? ¿Quiénes se benefician? Estas y otras preguntas, responde con claridad y pasión, este empresario que conoce muy de cerca y hace muchos años, lo que es una gestión sostenible. Afirma que la clave de esta nueva mirada de hacer negocio es el equilibrio de tres áreas fundamentales: económico, social y medioambiental; con una constante proyección en el tiempo.

Es ingeniero civil de la PUC de Chile y socio empresa de la CChC hace veintitrés años. Siempre tuvo una idea innovadora de cómo hacer empresa, de hecho bautizó la suya como Desarrollos Constructivos Axis S.A, pues para él, es mucho más que una empresa constructora. Su formación profesional y los veinticinco años en el rubro, lo llevaron a formular una visión empresarial: primero; sustentable y luego, sostenible. No solo conoce del tema a través de su experiencia, sino además, le apasiona.

Todo ello conjugó, para que Enrique Loeser fuese elegido presidente de la Comisión de Sostenibilidad Empresarial de la CChC. Una labor, que nace de la planificación estratégica del gremio, durante el liderazgo de Daniel Hurtado y que se reafirma al asumir el presidente nacional de la Cámara, Jorge Mas. La sostenibilidad se convierte, entonces, en un pilar fundamental del gremio, tanto así, que las proyecciones en esta materia, dicho por el propio timonel de la CChC, Jorge Mas, es que de aquí a cinco años más, todas las empresas socias de la Cámara sean certificadas en sostenibilidad, en definitiva, que sean reconocidas como empresas sostenibles.

*“La empresa es un ente fundamental dentro de toda la actividad de la sociedad, incluso, más que los estados. Antes eran ellos los que tomaban las iniciativas y, hoy, las empresas tienen mayores responsabilidades con la sociedad y eso se traduce con que la empresa tiene otra forma de actuar y otra razón de ser, porque no solo es una unidad productiva. Estamos cambiando... estamos en el proceso”,* recalca Enrique Loeser.

### EQUILIBRIO Y PROYECCIÓN

En el año 2000, Enrique Loeser participó en una misión tecnológica de la CChC. El destino: San Francisco, Estados Unidos. Aquí visitó universidades y diferentes obras en construcción, el objetivo era entender que la industrialización del sector era real y que se podía hacer algo distinto. Más tarde, lideró el grupo de trabajo Tec-

nología y Gestión del Comité de Contratistas Generales, donde constataron que era primordial preocuparse del impacto del sector en materia de cuidado del medio, ahorro energético y reciclaje.

*“Seguimos investigando y profundizando, hasta que alguien nos dijo que todo esto tenía un nombre: sustentabilidad. Conocimos este concepto de manera integral y, hoy, hablamos de sostenibilidad, por cuanto se relaciona con la proyección en el tiempo. Este es un paraguas general en el cual las empresas deben desarrollar sus acciones, generando un balance entre el ámbito económico, social y medio ambiental. No puede existir desequilibrio en estas áreas de acción empresarial”, afirma Loeser.*

**Pero en el ámbito social, la Cámara está bastante adelantada...**

La Cámara siempre ha hecho acciones en el ámbito social, de hecho esa fue su finalidad cuando se fundó... en eso estamos con buenos puntos. En lo económico las buenas empresas se mantienen bien, pero en lo que respecta a la relación con el medio ambiente estamos muy deficitarios.

**¿Por qué es tan importante que los socios incorporen la sostenibilidad en todo su quehacer?**

Porque en la medida que la empresa no incorpore la sostenibilidad en su gobierno corporativo, en sus políticas definidas en cuanto al cuidado del medio ambiente, en su relación con la comunidad y con sus empleados, simplemente, quedará fuera del mercado. El riesgo que asumirá será cada vez mayor y la consecuencia es que van a desaparecer... porque no serán viables.

**¿Qué socios integran esta comisión?**

Nuestra idea siempre fue crear una comisión lo más integral posible dentro de la Cámara. Junto a la CChC Social logramos conformar un grupo de socios que representan a todos los comités gremiales. Las comisiones se crean para asesorar a la mesa directiva, son transversales,

pero en nuestro caso el campo de acción es bastante amplio.

**¿Y qué tipo de acciones han realizado, hasta la fecha?**

Lo primero ha sido entender el concepto, porque no es tan fácil. Generamos, entonces, nuestra misión, con objetivos claros y concisos. La idea es que los socios puedan comprender que la sostenibilidad es una nueva forma de hacer empresa, una nueva forma de hacer negocios, en definitiva, una nueva mirada y con otras responsabilidades.

### UN PROCESO GRADUAL

Entre las acciones realizadas por esta Comisión, Loeser recalca que han establecido importantes reuniones con representantes de empresas, pero de otras áreas, entre ellos, Arauco Chile. *“Este es un caso emblemático de una crítica situación vivida hace años, un ejemplo de cómo se estructuraron y salieron adelante. Otro sector que nos dio a conocer su experiencia, fueron los viñateros. Ellos realizaron un trabajo muy interesante de sostenibilidad, crearon una empresa independiente que los certifica y apoya y, han funcionado bastante bien. Finalmente, logramos reunirnos con el equipo que asesoró al gremio viñatero para formar esta organización. Esta unidad llamada “Vincular”, está integrada por profesores externos de la Universidad Católica de Valparaíso, que prestan asesoría en sostenibilidad”, afirma.*

**¿Qué surgió luego de este encuentro?**

Escuchamos su experiencia y la verdad es que se generó una iniciativa muy interesante: crear un Cuadro de Honor de Sostenibilidad. Internacionalmente, existen los índices GRI, de la industria de la construcción que están definidos, por ejemplo, diversidad en el ámbito social, políticas del gobierno corporativo, resultados económicos, etc. Esto permite contar con cifras e índices muy interesantes del sector.

**¿Este Cuadro de Honor está en proceso?**

Lo estamos elaborando en conjunto con la CChC Social y la CDT. Cuando fuimos conociendo esta experiencia internacional, iniciamos un proceso de difusión en las distintas sedes regionales, pero constatamos que era mucho más complejo. Finalmente, se generó una propuesta y lo presentamos en marzo a la mesa directiva nacional. Esta fue aprobada y, desde entonces, estamos trabajando con el apoyo y asesoría de “Vincular”.

**¿En que consiste este plan de trabajo?**

Realizaremos un plan piloto durante todo este año, con cerca de cincuenta empresas que serán seleccionadas, a nivel nacional. Luego, como un segundo paso, esperamos certificar a las empresas.

**¿Cómo abordar el punto crítico del sector, en cuanto a su relación con el medio ambiente?**

Hoy existe todo un tema de reputación social, la sociedad está mucho más exigente y solicita a las empresas que demuestren que lo que dicen, es cierto. La reacción con la comunidad y las normativas son aspectos que nos moverán, pero creo que no es suficiente y una empresa debe hacer mucho más, es decir, no podemos quedarnos con el cumplimiento de la mínima legalidad. Como conocemos poco sobre el tema medio ambiental, entonces, tenemos que contratar a un arqueólogo, a un sociólogo o una persona que nos dirija para solucionar estos problemas.

**Con esto se suman más responsabilidades para las empresas...**

Todo este proceso es gradual y es importante tenerlo presente. Ahora, no necesariamente, las empresas deben abordar todos los aspectos, se pueden centralizar e ir avanzando en ciertas materias, por ejemplo, en reciclaje. Debemos pensar que hay que preocuparse también, del gobierno corporativo y eso significa tener un directorio, pero en el caso de las empresas pequeñas esto debe ser entendido como un grupo (dueño de la empresa y dos profesionales) que dé las directrices. Lo importante es saber para donde vamos.

CChC La Serena y su campaña solidaria en ayuda de Alto del Carmen

# Veinte viviendas devuelven la esperanza a familias afectadas en catástrofe del norte

En el sector Marquesa y San Félix, no solo avanza la construcción de las veinte casas donadas por los socios del gremio regional, sino además, crece la ilusión, confianza y tranquilidad de las familias que perdieron todo, durante el cruento temporal y aluvión ocurrido en marzo, en el norte de nuestro país. La espera se acorta, pues la fecha de entrega de estas viviendas está programada para este mes de julio.



En estos últimos cinco años, nuestro país ha estado marcado por episodios naturales con consecuencias imborrables: el terremoto del 2010, el mega incendio en Valparaíso en el 2014 y, este año, el fuerte temporal y aluvión que azotó a nuestra región vecina. En cada uno de estos sucesos, la CChC La Serena se ha hecho presente, articulando y gestionando, rápidamente, campañas solidarias para ir en ayuda de los afectados.

Reconstruir, devolviendo la esperanza y dignidad a nuestros compatriotas ha sido el leit motiv de los socios que integran el gremio regional. Una labor que, una vez más se ve reflejada en el aporte desinteresado de los empresarios y que en esta ocasión, se unieron para donar veinte viviendas a las familias del sector Marquesa y San Félix, ambos villorrios de la comuna de Alto del Carmen de la Región de Atacama, que no solo perdieron sus casas y enseres, sino también, su fuente laboral.

En el mes de abril, el vicepresidente del gremio local, Martín Bruna, junto al presidente de la CChC Social, Pablo Argandoña se reunieron con la alcaldesa de Alto del Carmen, Carmen Bou y su equipo técnico, para sellar la firma de esta importante donación, consistente en un kit de vivienda de la empresa regional y socia de la CChC La Serena, Casas Florida. Este tipo de solución de viviendas con grados de terminación mayor que una casa de emergencia, cuenta

con una superficie de 36 metros cuadrados, dos dormitorios, baño, cocina y living.

*"El aporte de la Cámara regional es tremendamente significativo para la comuna de Alto del Carmen y agradecemos de corazón esta gran obra. Quiero, a través de un abrazo fraterno, agradecer a todos los socios de la CChC La Serena, porque este es un ejemplo muy valioso de solidaridad y tan necesario en estos momentos",* destacó la alcaldesa de Alto del Carmen, Carmen Bou.

Por su parte, Martín Bruna, reafirmando el fuerte compromiso del gremio con el país y su gente señaló *"uno de nuestros ejes estratégicos es la sostenibilidad, de allí que siempre estemos preocupados de lo que pasa a nuestro alrededor. La Cámara es una entidad que se preocupa no*

*solo de generar obras, sino también de la calidad de vida de las familias".*

## AVANZANDO PARA SU PRONTA ENTREGA

Doce viviendas ya fueron instaladas en el sector Marquesa y ocho más, se levantan en San Félix. Para constatar los avances de la construcción, la gestora del proyecto de donación de viviendas, Silvia Trejo, ha realizado una serie de visitas en terreno, acompañada por el ejecutivo de Casas Florida, Julio Pérez. Los operarios a cargo del proyecto, trabajan afanosamente, pues el objetivo es entregar las viviendas terminadas en el mes de julio.

Por su parte, el presidente del gremio regional, Freddy Bermúdez valoró el espíritu solidario y la generosidad espontánea que caracteriza a los socios de la Cámara. *"Esperamos inaugurar prontamente, porque sabemos la urgencia de las familias por tener sus casas. Una segunda fase, será el apoyo y gestión de la Comisión de Señoras de Socios, quienes realizarán una campaña para reunir enseres y brindar calidez a estos hogares".*



El vicepresidente del gremio regional, Martín Bruna, junto a la alcaldesa de Alto del Carmen, Carmen Bou, durante la entrega de esta significativa donación

# COMPRE AHORA, COMPRE SIN IVA



ISLAS DEL PACÍFICO  
CONDOMINIO



CONDOMINIO  
PARQUE  
PANORÁMICO  
LA SERENA

**A PASOS DE LA PLAYA**  
**VISITE PILOTO 75 m2/ 98 m2**

**EN EL CORAZÓN DE LA FLORIDA**  
**NUEVO PROYECTO 59,21 m2/ 71,28 m2**



- Departamentos de 2 y 3 dormitorios, 2 baños.
- Cocina equipada, cubierta de piedra granito.
- Ventanas en PVC con termopaneles.
- Estacionamiento y bodega.

**DESDE 2850 UF**

Av. Pacífico #4891 esquina el Membrillo  
**SECTOR AV. DEL MAR - LA SERENA**

- Departamentos de 3 dormitorios, 2 baños, 2 dormitorios, 1 baño.
- Cocina equipada y logia.
- Bodega, estacionamiento y ascensor.

**DESDE 1890 UF**

Av. Panorámica 964, esquina Arauco  
**LA FLORIDA - LA SERENA**



Gestión Inmobiliaria

**CONSTRUYE CONSTRUCTORA RENCORET**

FONO: 051 - 2 673393  
CEL: 8 819 5070

[www.renaval.cl](http://www.renaval.cl)  
[ventas@renval.cl](mailto:ventas@renval.cl)

Ruta 5 Norte doble vía La Serena-Vallenar

# Conexión y seguridad de alto estándar



La doble calzada de dos pistas por sentido, ya se encuentra en operación desde Vallenar hasta el límite de la región de Coquimbo. En tanto, en este punto y hasta La Serena, el término de las obras concesionadas están contempladas para el mes de octubre. En poco tiempo más, los usuarios podrán contar con una carretera expedita, segura, moderna y con mayor conectividad entre ambas regiones.

En abril del 2012 se dio inicio a una obra que, a todas luces, busca continuar con el mejoramiento de la Ruta 5, hacia el norte. Una necesidad indiscutible, que permitirá optimizar los tiempos de traslados y otorgar una mayor seguridad a los usuarios, que se movilizan desde La Serena hacia Vallenar.

El sistema de doble calzada de dos pistas por sentido a lo largo de todo su trazado, comprende un total de 187 kilómetros y su construcción forma parte del proyecto de concesiones del Ministerio de Obras Públicas, por un plazo de treinta y cinco años, a cargo de la empresa adjudicada Sacyr. El emblemático proyecto que cuenta con un presupuesto de inversión total de UF 7.900.000, ya muestra sus avances, pues en mayo de este año, se habilitaron los primeros 101 kilómetros, que van desde el límite regional (Km 559,6) hasta el acceso sur de Vallenar (Km 660).

Parte de la tarea ya está hecha, sin

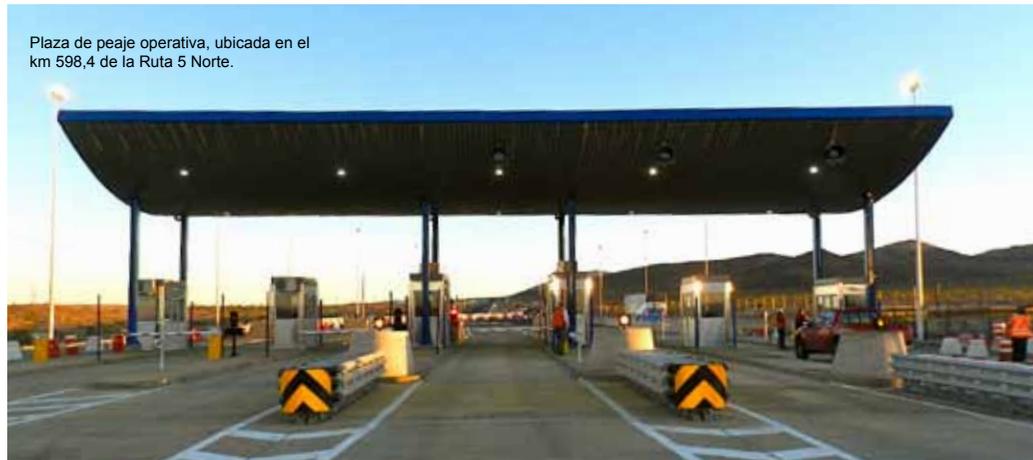
embargo, aún debemos esperar unos cuantos meses para que desde La Serena se pueda circular de manera expedita y segura hasta el tramo operativo, esto porque ambas etapas del proyecto cuentan con su propio cronograma. El plazo contractual para el término estas obras será en el mes de octubre. A partir de entonces, se dará inicio a un periodo de marcha blanca que se extenderá hasta diciembre de este año. *“Esto significa que la doble vía, entrará en operación sin cobro de peaje, en este tramo, hasta fines del 2015. Ahora, para el periodo estival los usuarios deben estar preparados. Es importante señalar, que esta obra concesionada, cuenta con dos plazas de peaje. Luego de varios debates, se determinó por protocolo que el precio a pagar será dividido en estos dos peajes, es decir, el monto será inferior a lo normal. El primer peaje está ubicado en Punta Colorada y el otro en Cachiyuyo”,* afirma la seremi del MOP Región de Coquimbo, Mirtha Meléndez.

Por otra parte y en términos de seguridad, el estándar de la doble vía es el mismo del año 2009, esto significa que la velocidad permitida es de 100 km por hora. Un aspecto que no ha estado exento de reparos y ante esto el MOP, ha manifestado la posibilidad de aumentarlo. *“Estamos trabajando para poder subirlo”,* señaló el seremi del MOP, Región de Atacama, Juan Carlos Guirao.

## OBRAS DEL PROYECTO

El mejoramiento vial de todo este tramo, cuenta con características de alto estándar y considera la construcción de 12 enlaces, de los cuales 9 corresponden a la Región de Coquimbo, entre ellos, Las Compañías, San Pedro, El Jardín, Romeral, Caleta Hornos, La Higuera, Punta Choros y 2 en El Trapiche. Los otros 3 enlaces están ubicados en la Región de Atacama en: Incahuasi, Cachiyuyo y Domeyko.

Así también, forman parte de estas obras: implementación de segundas calzadas,



Plaza de peaje operativa, ubicada en el km 598,4 de la Ruta 5 Norte.

construcción de retornos a nivel ubicados cada 8 o 10 kilómetros (13 en la Región de Coquimbo y 19 en Atacama), calles de servicio, 2 puentes en la IV región, pasos superiores de ferrocarril, pasarelas peatonales con paradas de buses a ambos costados de la carretera, instalación de teléfonos de emergencia, obras de paisajismo en algunos sectores, áreas de servicio y descanso para camiones, obras de iluminación, obras de saneamiento y drenaje, sistema de señalización y seguridad vial y la construcción de dos plazas de peajes (uno en cada región).

De los servicios contemplados en el proyecto se destacan dos áreas de control, dos sectores de atención de emergencias, descanso y aparcamiento de camiones, dos camiones grúas con capacidad para 40 toneladas y dos ambulancias las 24 horas del día.

El tramo que comprende la Región de Coquimbo, sin duda, tiene otros tiempos y ritmos de construcción, esto dado la complejidad topográfica de la ruta, en especial, por su zona de cuestras. Hasta abril del presente año, el avance real de construcción

fue de un 63,77%. *“Los nudos, accesos, cuestras y puentes conllevan una mayor dificultad en el proceso de construcción, sin embargo, de esto vemos también, una gran oportunidad, por cuanto, el nuevo puente Fiscal tendrá seis pistas en total y en este sector específico, a la salida de La Serena se construye un gran trébol, el que contempla diferentes accesos y retornos hacia la Avenida de Aguirre, el sector de Las Compañías, Islón, Romeral, entre otros”,* agrega la seremi del MOP.

### PUENTE DE CONEXIÓN

Respecto al actual puente Fiscal, la seremi aclara que quedará habilitado para el acceso de vehículos que se dirigen hacia el sector de Las Compañías. *“Al principio, acordamos con el municipio serenense que este puente sería hermoseado y habilitado como paseo peatonal. Luego, se realizó un estudio de cálculo del puente y la verdad, es que está en óptimas condiciones, de manera que se será utilizado como una vía adi-*

*cional o caleterera, lo que permitirá también, salir a la calle Pedro Pablo Muñoz”.*

En tanto, el nuevo puente Fiscal al norte de la capital regional, involucró la instalación de 45 vigas de 38 metros de largo, lo que permitirá dar soporte a la obra. Esta megaestructura, sumada a la construcción del enlace de Las Compañías, significará, por cierto, una importante solución integral al gran flujo vehicular en este sector.

*“Toda esta gran obra birregional significa, en definitiva, una mayor conectividad y seguridad, descongestión y ahorro de tiempo y de combustible durante el viaje. Es importante reconocer estos beneficios, los que deben ser valorados por sus usuarios. Pasar de una ruta bidireccional a dos vías hacia el norte y dos vías hacia el sur, es absolutamente distinto... además permitirá un mayor desarrollo de ambas zonas como polo de interés turístico”,* acota la seremi del MOP, Mirtha Meléndez.



En la salida norte de La Serena, la construcción del nuevo puente Fiscal permitirá con sus seis pistas, un mayor flujo vehicular.



## ENERO / Socios y autoridades en presentación de Informe Catastro Inmobiliario 2014

Interesantes conclusiones arrojó el informe elaborado por la Unidad de Estudios del gremio regional, las que fueron dadas a conocer a socios, empresarios y autoridades locales. Las comunas en estudio fueron La Serena, Coquimbo y, por primera vez, Ovalle. En el caso de la capital regional se ratificó que los proyectos preferidos son los de altura. De los 87 existentes en la actualidad, 54 corresponden a departamentos con más de cinco mil unidades y 33 a casas; con cerca de 2 mil. En Coquimbo, son 51 iniciativas inmobiliarias, 34 de casas y 17 de departamentos, lo que se traduce en 3.400 y 2.300 unidades totales, respectivamente. Ovalle, en tanto, demuestra un fuerte impulso inmobiliario con 10 proyectos, de los cuales 5 son de casas y 5 de departamentos.

## ENERO / CChC La Serena aporta con medidas técnicas para mejorar conectividad y transporte en la conurbación

Generar soluciones para reducir los problemas de conectividad en la conurbación La Serena-Coquimbo, es el enfoque del documento que elabora la Dirección de Concesiones del MOP y que será despachado a la Intendente Regional. El gremio local, por su parte, ha manifestado una serie de medidas para que puedan ser contenidas en este informe, a través de sus reuniones mensuales con la entidad pública, entre ellas, consolidar los pasos sobrenivel en la conurbación, materializar el eje Amunátegui-Avda. de Aguirre, generar nuevas obras viales en Sindempart y La Herradura y propiciar terceras pistas en la Ruta 5 Norte. La Dirección de Concesiones, espera que el plan disponga de iniciativas estimadas en US\$133 millones, lo que permitirá bajar los cuellos de botella viales y dinamizar el mercado laboral.



## ENERO / Empresas Serena recibe reconocimiento por su compromiso de inclusión laboral

Mutual de Seguridad de la CChC destacó, por segundo año consecutivo, a las empresas locales que contrataron a operarios que, a consecuencia de un accidente o enfermedad profesional, quedaron con secuelas invalidantes. Es el caso de Empresas Serena, quien por medio de su gerente general, Mauricio Araya, fue otorgado este reconocimiento. En este mismo tenor, cabe destacar que Mutual de Seguridad, junto a otras instituciones regionales participó de la actividad "Verano Inclusivo", ocasión en la que se reforzó la necesidad de contar con playas inclusivas, con accesos e infraestructura adecuada para personas con discapacidades.

## FEBRERO / Gremio local se reúne con seremi del Trabajo para analizar alcances de la Reforma Laboral

Los diez puntos que considera esta reforma fueron revisados por los integrantes del Consejo Regional y la seremi del Trabajo, Tarcila Piña, durante un encuentro que generó un debate con una visión constructiva de la norma. Los directivos valoraron el fortalecimiento de la negociación colectiva, por cuanto reduciría los tiempos de conflicto y posibilitaría soluciones concretas, sin embargo, manifestaron su aprensión respecto al reajuste en los costos de mano de obra, lo que en esta región aumentó en un 48%. "Tenemos dudas de cómo preparar nuestros presupuestos, porque si luego debemos reajustar los precios a la partida, puede significar que el proyecto sea inviable y genere perjuicios y pérdidas para la empresa", manifestó Bermúdez.



## FEBRERO / Tres empresas socias del gremio son reconocidas tras cierre de campaña "Mano a Mano".

Uno de los accidentes más habituales entre los trabajadores del sector construcción es precisamente en las manos y, como una manera de evitarlos y fomentar el autocuidado de dichas extremidades se lanzó una vez más, la campaña "Mano a Mano", impulsada por Mutual de Seguridad. Tras su cierre, ocho empresas regionales fueron reconocidas con este premio, de las cuales tres, son socias de la CChC La Serena. Felicitaciones a los trabajadores de Habita Construcciones, OVCO y Constructora Guzmán Herrera por su compromiso frente la prevención.

## FEBRERO / Directivos del gremio participan en taller público – privado del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano

Con la premisa de generar espacios de integración social en barrios y residencias, y dotarlos de mayor heterogeneidad, nace el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano. Su misión es velar por el cumplimiento de la Política Nacional de Desarrollo Urbano (PNDU), por tal razón, es que el presidente de este Consejo, el arquitecto Luis Eduardo Bresciani, generó una línea de trabajo con diferentes entidades, entre ellas, la CChC La Serena, municipios, seremis y direcciones de servicio. Una de las propuestas precisadas por el gremio fue consolidar el proyecto de poner en valor el sector de Huachalalume.



## FEBRERO / Región de Coquimbo lidera crecimiento nacional

Por primera vez, desde febrero del 2010, el sector construcción se contraía a nivel nacional, en 1,4% y treinta días después incrementaba su pesimismo al ratificarse un decrecimiento de un punto porcentual. Sin embargo, en el mes de diciembre, el Índice de Actividad de la Construcción Regional (INACOR) posicionó a la Región de Coquimbo como la más dinámica del país al obtener un avance de 6,7%. Con eso superó a territorios como Valparaíso (-10.9%), Bío-Bío (-7%) y Metropolitana (-3,2%). “Vemos que la zona sigue generando no solo interés para vivir, sino también para mantener vigente obras públicas que involucran a las empresas locales”, afirmó el presidente regional Freddy Bermúdez.

## MARZO / CChC La Serena participa en mesa de trabajo “Proyectos Conurbación La Serena-Coquimbo”

Durante el encuentro, realizado en la Casa de Cultura de Coquimbo, representantes del gremio regional, alcaldes de La Serena y Coquimbo, seremis del MOP, MINVU y Transporte y CORES, abordaron diversas temáticas e iniciativas con el fin de mejorar tanto la infraestructura vial en la conurbación, como el transporte público. “El MOP ha levantado un gran estudio de ingeniería, a través de Concesiones, para ejecutar a nivel de diseño, expropiaciones y estudio ambiental, toda la infraestructura que faltaría para dejar expedita esta conectividad. Durante el primer semestre del próximo año, este estudio estará finalizado y así podríamos iniciar su licitación”, recalzó la seremi de Obras Públicas, Mirtha Meléndez.



## MARZO / Región de Coquimbo se posiciona en séptimo lugar en informe INACER

El informe –que se construye trimestralmente para cada una de las regiones, salvo la Metropolitana– arrojó que, en los últimos tres meses del año pasado, la actividad económica retrocedió -0,5%, en comparación con igual período de 2013. Al promediar con los otros tres trimestres, se obtiene un acumulado de 1,4%, lo que posiciona a Coquimbo en el séptimo puesto de la lista. “El efecto de las reformas hicieron caer fuertemente a la principal actividad local, que es la minería. En tanto, recibimos con satisfacción las cifras del sector construcción, que responde principalmente a la generación de infraestructura pública vial y esto se refleja en la alianza público-privada que se ha logrado a través del sistema de concesiones”, destaca el presidente regional, Freddy Bermúdez.

## MARZO / Mesa de trabajo público-privada analizará continuación de Avenida del Mar hacia el norte

Importantes acuerdos en función de generar un desarrollo armónico para la conurbación, sostuvieron los integrantes del Consejo Regional del gremio y los representantes locales de MINVU y SERVIU, en su primera reunión mensual. El gobernador de Elqui, Américo Giovine, se hizo presente en esta ocasión para patentar su compromiso de propiciar una mesa de trabajo en la que se analice la continuación de la Avenida del Mar hacia el norte y poner en valor la segunda línea de Avenida Pacífico. A través de esta alianza, se estudiará la factibilidad de dotar de infraestructura y servicios para un potencial desarrollo inmobiliario, asumiendo que la conurbación será un área metropolitana en el 2020.



Vitrina Inmobiliaria 2015

# Ventas y visitantes superan las expectativas vigorizando la preferencia por la oferta inmobiliaria local



Durante la inauguración de la muestra: la seremi del MOP, Mirtha Meléndez; el gobernador de Elqui, Américo Giovine; el vicepresidente de la CChC La Serena, Martín Bruna; el seremi del Minvu, Erwin Miranda y el presidente regional del Comité de Vivienda, Mauricio Araya.

En su novena versión, la Vitrina Inmobiliaria 2015, evento organizado por la CChC La Serena y su Comité de Vivienda, una vez más consolida el potencial de la zona, amparado en una mejor calidad de vida y con una atractiva y variada oferta habitacional. Más de 15.700 personas visitaron la muestra, compuesta por 20 stand, 80 proyectos residenciales, sector de juegos para niños y cafetería, durante los días 29 de enero y 1 de febrero.

En plena temporada estival, turistas y residentes, recorrieron, cotizaron y compraron la anhelada casa propia. Prueba de ello, es que, los resultados de venta generados durante el evento alcanzaron las 84.644 UF, es decir, más

de \$2.000 millones. *"El haber alcanzado esta cifra nos deja satisfechos, toda vez que se comercializaron 32 propiedades y el promedio de contactos que hubo en los stands; superó el centenar"*, recalzó el presidente del Comité de Vivienda, Mauricio Araya.

Respecto al aumento de visitas en un 24%, cifra que se compara con el 2014, obedece a la variada oferta que se consolida en la conurbación. *"En La Serena y Coquimbo disponemos de 138 proyectos inmobiliarios con diversos precios y opciones de altura o superficie. Somos un sector potente que responde a las necesidades de las familias, por lo que esperamos fortalecer la apuesta durante todo este año"*, concluye Mauricio Araya.

## Tasa de accidentabilidad

# Nueva meta 2,67%

Al cierre de esta edición y de acuerdo al informe mensual de comportamiento de accidentabilidad en el trabajo proporcionado por la Mutual de Seguridad, el porcentaje de accidente laboral en el mes de mayo fue de un 3,19%, dentro de un total de 6.400 trabajadores, similar cifra si se compara con el mes de abril, con un 3,20% y 6.382 trabajadores.

El porcentaje de accidente laboral acumulado a la fecha (enero-mayo) es de un 3,45%, cifra que aún está muy por encima de la nueva meta establecida para las empresas socias que integran la CChC La Serena, por cuanto se acordó disminuir la tasa de accidentabilidad para este año, a un 2,67%.

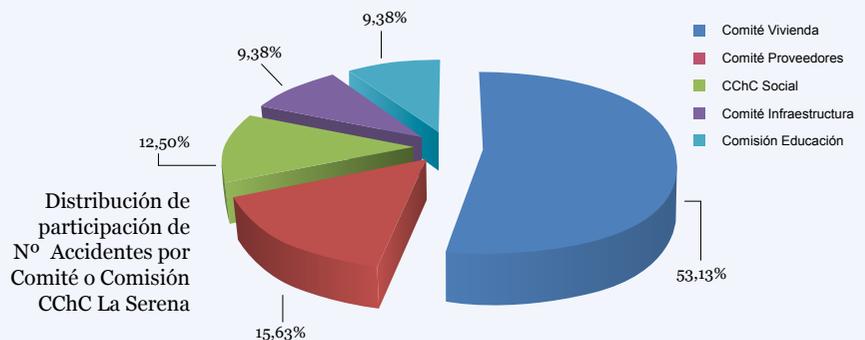
Por otra parte, la Comisión de Seguridad del gremio, con el objetivo de analizar la participación de cada uno de los comités y comisiones en la totalidad de accidentes del sector, acordó en una primera instancia, elaborar una presentación enfocada en el

porcentaje de accidentes acumulado en los primeros cinco meses de este año (enero-mayo). Tal como se desprende en este gráfico, la mayor cantidad de accidentes se genera en las empresas que forman parte del Comité de Vivienda (53,13%). considerando importante destacar que este comité es el que integra la mayor cantidad de empresas y trabajadores del gremio. Le sigue el Comité de Proveedores (15,63%) y luego, las entidades que conforman la CChC Social (12,50%). El Comité de Infraestructura y la

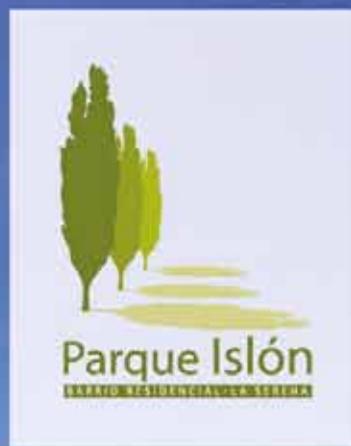
Comisión de Educación ocupan un cuarto lugar con un 9,38% de accidentes.

El acumulado a la fecha contempla un total de 90 accidentes, de los cuales solo son considerados los accidentes con tiempo perdido (licencia) y que hayan ocurrido en el lugar de trabajo (no contempla los accidentes de trayecto).

Esta interesante metodología de trabajo, espera a futuro proporcionar un análisis más detallado, considerando, por ejemplo, las cifras mensuales de accidentes, por cada comité y comisión.



# LA SERENA



ENTREGA  
INMEDIATA

*Ven a Vivir en tu propio Parque!*

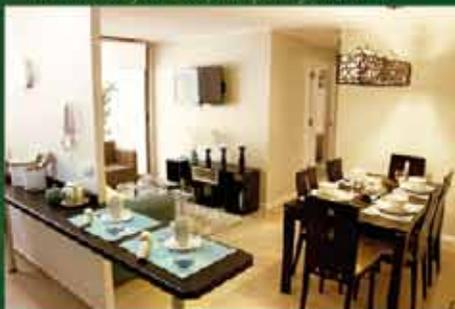
## ÚLTIMAS UNIDADES PRIMERA ETAPA

SEGUNDA ETAPA EN VENTA

### DEPARTAMENTOS:

- DEPARTAMENTOS DE 54 A 62 M<sup>2</sup>
- 3 DORMITORIOS 1 y 2 BAÑOS
- COCINA EQUIPADA\*
- AMPLIAS TERRAZAS

\*Cocina incluye horno, campana y encimera.



### CONDOMINIO:

- QUINCHO Y PISCINA EN CADA CONDOMINIO
- CUATRO ETAPAS DE PROYECTO
- 9000 M<sup>2</sup> DE AREAS VERDES Y PARQUES
- ACCESOS CONTROLADOS
- A PASOS DEL CENTRO DE LA SERENA
- STRIPCENTER PROPIO



Las imágenes contenidas en este formato son montajes fotográficos, bosquejos y croquis artísticos elaborados con fines ilustrativos que no conforman una representación exacta de la realidad. En consecuencia no forman parte de las condiciones ofrecidas al comprador. Lo anterior se informa en virtud de lo señalado en la ley N° 19.496. Medidas de Superficie Aproximadas. \*Incluye horno, encimera y campana.

WWW.INMOBILIARIAGUZMAN.CL  
(051)225 9510 - (051) 225 7480



# Desde 1980 construyendo sueños en la región

Hace treinta y cinco años atrás, un pequeño grupo de empresarios y amigos, tomaron la iniciativa de asociarse y de trabajar por un interés común. Ninguno de ellos imaginó, en ese entonces, que este sería el principio de un largo periplo. Que de diez socios, llegarían a convocar a ciento treinta. Que de una modesta casa, una moderna planta de edificio; los albergaría y que la voz y liderazgo del gremio, se consolidaría como uno de los más importantes de la región. Esta es su historia, contada por quienes la vieron nacer, crecer y fortalecer.



Conocida es la historia de la fundación de la CChC, a mediados del siglo pasado y durante el plan de modernización urbana impulsado por el entonces, Presidente Gabriel González Videla. La ejecución de su obra maestra: el Plan Serena, cimentaría las bases para que en la capital regional, surgiera la idea de un pequeño grupo de constructores afuerinos, por asociarse y promover el

desarrollo del país. Es así, como un 21 de junio de 1951, en los salones del Club de La Unión de Santiago, se materializa formalmente, el nacimiento del gremio.

El principio de esta historia, sin duda, marcó un precedente. Treinta años después y en una época de fulgurante actividad económica en la Región de Coquimbo, nace

la inquietud entre empresarios locales, por crear una delegación regional. Lo que no sabían sus forjadores y visionarios: José Rivera Marín, Iván Araos, Alfredo Prieto, Daniel Mas Rocha y José Bertolino era que el origen de este fructífero camino traería consigo un impulso permanente por mantener y fortalecer su espíritu. Hoy, son sus propios protagonistas y testigos, quienes nos remontan

a los años ochenta y nos relatan el pasado, presente y futuro de la CChC La Serena.

*“La casa del padre de José Rivera Marín, ubicada en Eduardo de la Barra, era el centro de nuestras primeras reuniones. Tras largas conversaciones, decidimos solicitar la filiación con la Cámara de Santiago. Me recibieron en una reunión de directorio y en ese tiempo la oficina estaba en Huérfanos, era muy pequeña comparado con lo que es hoy. Yo planteé el deseo de que se hiciera una delegación en La Serena. Fue un encuentro muy distendido, aceptaron nuestra petición y meses después, viajó la mesa dirigida en ese entonces, por el presidente Sergio Silva Bascuñán e inauguramos nuestra delegación, en el año 1980. José Rivera Marín fue nombrado presidente y vicepresidente, quien habla, situación que se mantuvo por quince años. En este periodo surgieron las actividades de camaradería, las cenas anuales, las reuniones con las autoridades... varias de ellas son, hoy, una tradición. Todo se hacía a máquina de escribir y las actas se hacían a pulso... a la usanza de la época. En tiempos de crisis en el país, recuerdo que llegaban todos los socios y hacíamos largas reuniones”,* recuerda el empresario, Iván Araos.

El primer secretario del gremio, fue Marcial Robledano, luego ingresó el contador auditor, Héctor Fica, quien ocupó este cargo desde 1990 hasta el año 2001. Entre sus funciones y logros obtenidos junto a las sucesivas directivas del gremio, Héctor Fica recalca *“durante esos años recuerdo que iniciamos las gestiones ante el municipio serenense para construir el complejo deportivo de CORDEP; la Fundación de Asistencia Social y la Corporación de Capacitación comenzaron a funcionar en la oficina de la delegación; brindamos apoyo al Liceo Industrial Jorge Alessandri en Las Compañías, creando salas especiales para estudiantes de la construcción y uno de los hitos más importantes fue conseguir la habilitación de las nuevas oficinas del gremio, ubicadas en calle Los Carrera”,* indica Héctor Fica.

*“Finalmente el gremio se trasladó a este edificio, el mismo que fue nuestro hogar*

*hasta marzo del año pasado. Adquirir esta sede fue una lucha importante. Primero usamos una oficina pequeña, al lado del laboratorio de la Caja de Compensación Los Andes y en 1995 nos cambiamos a la oficina del segundo piso. Aquí teníamos sala de reuniones, oficinas, terraza, etc. Ese mismo año tomé la presidencia, en ese entonces, no éramos más de treinta socios y recuerdo que hicimos nuestro primer Catastro Inmobiliario, fue bastante controvertido, pero, sin duda, marcó un hito”,* agrega Iván Araos y recalca que la labor de la secretaria administrativa de entonces, Beatriz Urquieta y del secretario general, Héctor Fica fue un apoyo fundamental para cumplir las tareas trazadas.

En 1993, Jorge Páez ingresa como socio y al poco tiempo se convierte en director del gremio. En 1998 es nombrado presidente regional del gremio. *“Yo partí con el Comité de Vivienda y éramos dos o tres socios los que participábamos en esa reunión, pero siempre tuvimos como misión estar cerca de las autoridades y trabajar en conjunto. Antes, por diversas razones, era un grupo muy reducido quien ingresaba a la Cámara... siento que conmigo se rompió una brecha generacional y en la práctica, se generó una apertura mayor para invitar a nuevos socios. Me tocó convencer a muchos y, hoy, son personas muy valiosas que se han mantenido en el gremio”,* destaca el consejero nacional, Jorge Páez.

### PROYECCIONES INSOSPECHADAS

Tras dos décadas de intensa labor en calle Los Carrera, nuevos aires se respiran desde abril del año pasado, cuando el gremio local materializa el proyecto histórico de sus nuevas dependencias. El cuarto piso del edificio El Santo, se convierte, entonces en el moderno y nuevo hogar de los ciento treinta socios que integran la CChC La Serena.

*“Jamás nos imaginamos las proyecciones que tendría el rubro de la construcción, tampoco en cómo se transformaría La Serena en un polo de turismo y habitacional, o que el gremio tomaría la fuerza que hoy, tiene. Se produjo un cambio de dimensión*

*y de escala importante, ciertamente, las proyecciones eran insospechadas”,* acota Iván Araos.

Por su parte, el arquitecto y uno de los fundadores del gremio regional, Alfredo Prieto, no duda en afirmar que durante la primera década de la CChC La Serena, era imposible visualizar las proyecciones y el futuro de esta delegación. *“Nos veíamos tan pequeños... tan provincianos y éramos muy pocos socios. Pese a esto, sentíamos que nuestra palabra era escuchada y valorizada. Por otra parte, jamás pensamos que llegaríamos a tener el equipo profesional de hoy”,* afirma Alfredo Prieto, quien además, dirigió al sector durante el 2011 y el 2013.

### ESPÍRITU CÁMARA: EL ANCLA

*“El espíritu Cámara ha tenido una gran influencia en el gremio. El trabajo, la unión y la labor social han prevalecido en todos estos años y eso ha sido fundamental. Espero que nuevas generaciones se vayan incorporando a esta labor, que continúe fortaleciéndose y que podamos sumar una mayor participación”,* estima Iván Araos.

*“Espero que nuestros socios siempre sean humildes y sepan relacionarse entre sí, buscando el punto de encuentro y no imponiendo nuestro propio punto de vista. Esto, por cuanto la voz de la cámara es requerida y respetada”,* señala Alfredo Prieto.

*“La Cámara ha tomado una fuerza enorme, en especial, en esta región gracias a la actividad y el dinamismo del sector. Las autoridades consideran a la Cámara porque es muy proactiva, trabaja en distintas áreas con el Estado y sus ministerios, siempre está vigente y, en el caso de la Serena, hemos crecido en actividades y en nuestro equipo de trabajo. Todo esto tiene relación con la calidad y cantidad de socios que participan, con el equipo de profesionales que trabajan en el gremio... verla crecer, ha sido muy importante para mí, porque le tengo mucho cariño a la Cámara. Lo que no quiero que se pierda es el espíritu Cámara, si esto llega a suceder, todo sería muy distinto”,* concluye Jorge Páez.



Directivos, socios, empresarios, señoras de socios y funcionarios del gremio dijeron:

# ¡Feliz Cumpleaños CChC La Serena!

Entusiasmo, alegría y un espíritu que caracteriza a esta sede regional, fue la tónica de una noche marcada por una celebración especial. Los 35 años de la CChC La Serena convocaron a más de cien personas, quienes al unísono festejaron y cantaron el cumpleaños feliz de un consolidado y fortalecido gremio, que nació en la década de los ochenta y que hoy, ve sus frutos e importantes logros alcanzados, gracias a una labor incesante de todos quienes han

formado parte de su notable crecimiento... una jornada cargada de emociones, recuerdos, gratitud y reconocimientos.

En estas imágenes revivimos esos momentos que quedarán inmortalizados en esta Edición Especial de nuestra Revista En Construcción, al cumplir 10 años y 20 ediciones informando a los socios y a la región...





1.- Erika Miles, Freddy Bermúdez y Pilar Seguel. 2.- Alejandro Arce, Francisco Guzmán y Alvaro Barraza. 3.- Mónica Cuadra y Ana María Cabezas. 4.- Macarena Goldsmith y Rosa Araya. 5.- Laura Salgado, Elizabeth Castillo, Pilar Pérez y Giglia Lancellotti. 6.- Hugo Santuber, Scarlett Miranda, Raimundo Rencoret, Rossana Pomarolli y Pablo Argandoña. 7.- Francisco Correa, Andrés Nazer, Macarena Contardo y Felipe Bravo. 8.- Francisco Adaro, Carlos Mena, Miguel Cantuarias y Humberto Yagnam. 9.- Patricio Donoso, Jorge Páez, Martín Bruna y Marcelo Castagneto. 10.- Mariano Torrealba, Macarena del Valle y Silvia Trejo. 11.- Jorge Larraguibel, Gladys Pérez, Gabriela Urrutia, Freddy Bermúdez, María José Rivera y Alejandra Vargas. 12.- Francisco Pizarro, Jesús Chirino, Jorge Llanos, Mauricio Araya y Juan Pablo Tristain. 13.- Claudia Toro y Ralph Stinz. 14.- Sebastián González y Carlos Alfaro.

## Reconocimientos especiales



15.- El arquitecto Alfredo Prieto recibe de manos del vicepresidente regional del gremio, Jorge Páez, una distinción a su destacada labor como uno de los fundadores de la CChC La Serena y socio activo de esta sede. 16.- El presidente regional saliente, Freddy Bermúdez hizo un especial y emotivo reconocimiento a su mujer, Macarena Goldsmith, por el apoyo incondicional a su gestión y el compromiso entregado a la Comisión de Señoras de Socios. 17.- Con un especial brindis se celebraron los 35 años del gremio y los 10 años de la revista institucional En Construcción, medio informativo que cumple sus veinte ediciones comunicando, semestralmente, a los socios y a la comunidad. 18.- Raimundo Rencoret fue reconocido por ser el artífice del proyecto de la revista En Construcción y por su permanente labor como editor general. Lo acompañan Miguel Cantuarias, la editora periodística de la revista, Verónica Ramos, el vicepresidente Sergio Quilodrán y Freddy Bermúdez.



Equipo de trabajo de la CChC La Serena

# Alineados al espíritu y gestión gremial



Afirman tener la camiseta bien puesta y cuando salen a la cancha, se nota. Cada uno, desde sus posiciones, han hecho posible la ejecución de las diferentes actividades del gremio regional. La consolidación de este sólido equipo de profesionales, denota el compromiso permanente con la misión y el espíritu de sus asociados. Experiencia, conocimiento y proactividad son algunas de sus fortalezas. Compañerismo y amistad; sus principales virtudes.



**Miguel Cantuarias Bozzo (51),**  
gerente regional.

Desde noviembre del 2010 que este ingeniero civil industrial, casado y cuatro hijos, lidera el equipo de trabajo de la CChC La Serena. Apoyar la labor de la mesa directiva regional, de su Consejo y atender los requerimientos de sus asociados, son solo algunas de sus funciones. Afirma que en estos últimos años, su equipo de trabajo ha debido enfrentar importantes cambios y desafíos, entre ellos, la externalización del gremio y la administración de la nueva sede regional. *“Hoy, trabajamos con altos estándares de gestión de calidad y me siento orgulloso de liderar a un equipo de profesionales consolidado en el tiempo. Que los socios se sientan contentos de la labor gremial, de sus directivos y del servicio que brindamos para apoyar sus iniciativas, es nuestro enfoque principal. Es destacable también, la labor permanente con las entidades públicas y la posibilidad de plasmar y ejecutar el rol social del gremio, alineados, por cierto, con los ejes estratégicos de esta reconocida organización gremial”.*



**María José Rivera Pinto (33),**  
encargada gremial.

Ingeniera comercial, casada y una hija. Es la más antigua del equipo, pues ingresó a la Cámara en el 2006 y es la responsable de gestionar, coordinar y controlar las actividades que emanan de los Comités y Comisiones, y en especial, atender las inquietudes de los socios. *“Cuando ingresé al gremio éramos solo tres funcionarios y hoy tenemos un equipo compuesto por siete personas. Nos hemos fortalecido, a través de ejes estratégicos claros que han contribuido al sector, a la región y al país, posicionando a la Cámara en un referente creíble y confiable de opinión. Todos estos atributos me hacen sentir orgullosa de ser parte de este gremio y de alguna forma, contribuir al desarrollo del sector construcción”.*



**Sebastián González Galleguillos (30),**  
encargado de estudios.

Este joven arquitecto, master en arquitectura y sostenibilidad y, futuro papá, ingresó al gremio en agosto del 2014. Tiene a su cargo la elaboración de ocho importantes instrumentos, entre ellos, el Informe Inmobiliario, Permisos de Edificación, Boletín Económico, Informe Trimestral de Venta Inmobiliaria, Resúmenes de Informe Inmobiliario y Cifras de Inversión Sectorial y, el Catastro Inmobiliario. *"A futuro queremos desarrollar algunas ideas en materia de urbanismo, en las cuales, desde mi conocimiento podría ser un aporte con valor agregado. Trabajar en la Cámara, sin duda, ha sido una experiencia positiva y una gran oportunidad para desarrollarme profesionalmente".*



**Felipe Pardo Ortega (32),**  
asesor comunicacional.

Este joven periodista llegó desde San Antonio el año 2007, directo a trabajar en la sección de economía y negocios de Diario El Día. Luego, trabajó en SERPLAC y, más tarde en el MINVU. En abril del año pasado, se hizo cargo de las comunicaciones del gremio y recalca que esta experiencia en el ámbito privado ha sido un constante aprendizaje. *"Mi desafío es conocer más acerca de los procesos de gestión, ya que esto permitirá mejorar mi desempeño. En lo personal, ha sido muy enriquecedor formar parte de este equipo y siento que son parte de mi familia".*



**Jorge Larraguibel Martínez(40),**  
encargado de eventos y desarrollo empresarial.

Casado, tres hijas y futuro abuelo. Este ingeniero en comercio internacional, ingresó a la oficina de la sede en el año 2007 y es el responsable de la ejecución de todos los eventos que realiza el gremio local, entre ellos, los tradicionales encuentros de camaradería. En materia de desarrollo empresarial, tiene a su cargo la organización de la Vitrina Inmobiliaria, Expo Norte y Catálogo Inmobiliario, entre otros. *"Formamos un equipo muy unido y comprometido con nuestras labores. La dinámica de trabajo en el gremio nos enfrenta, constantemente, a nuevos desafíos y eso, sin duda, nos enriquece y fortalece como profesionales".*



**Alejandra Vargas Castro (33),**  
encargada de administración y contabilidad.

Orgullosa madre de dos hijas, contadora general y amante de su trabajo. En el 2007, se trasladó desde la CChC de Iquique para enfrentar este nuevo desafío, del cual afirma, ha sido un gran enriquecimiento profesional y personal. *"De manera gradual he ido adquiriendo mayores responsabilidades, porque no solo se trata cumplir funciones en el área contable, sino en el ámbito administrativo de la oficina. Cada día es un nuevo desafío y el aprendizaje ha sido sustancial, especialmente, en lo que se refiere al sistema de gestión de calidad".*



**Gabriela Urrutia Guerrero (43),**  
secretaria administrativa.

Casada, tres hijos, ocupa este cargo desde noviembre del 2007. Afirma que dentro de sus funciones existe, hoy, una directa relación con el área contable, además, en esta nueva sede, es también, la responsable de calendarizar y gestionar los arriendos de las salas multiuso. *"El trabajo en la Cámara tiene un dinamismo especial. Todos los días son diferentes y eso lo hace entretenido y desafiante, además tiene mucho contacto social. Por otra parte, nuestro equipo de trabajo es una verdadera familia, compartimos nuestras diferencias y similitudes, y siempre nos apoyamos".*



**Carlos Alfaro Núñez (35),**  
gestor de proyectos sociales zona centro (GPS)

Oriundo de Copiapó, dos hijos, se integró a esta sede en el año 2013. Este ingeniero comercial, es el viajero de la oficina, pues su cargo de GPS zona centro, le significa llevar a cabo su labor, además de La Serena, en Copiapó, Valparaíso y Rancagua. *"Hemos avanzado de manera sustantiva en el crecimiento de los proyectos sociales en la zona centro, con un porcentaje cercano al 25% y hemos logrado una mayor participación de empresas locales que es nuestro principal objetivo. Lo destacable es que La Serena sigue liderando en el número de beneficiados por estos proyectos y eso, indudablemente, es muy satisfactorio".*



Nueva apuesta de Inmobiliaria Nova S.A.

# A su exitoso proyecto Nova Hacienda en San Ramón, incorpora nuevas etapas con departamentos y centro comercial

Nova Hacienda ha sido el proyecto más exitoso en el nuevo sector residencial de San Ramón, transformándose hoy en un gran barrio consolidado. A esta exitosa apuesta habitacional, se suma una segunda etapa, la que considera la construcción de 552 departamentos y un gran centro comercial.

Con más de once años de presencia en la región, Inmobiliaria Nova S.A. ha logrado posicionarse como una de las empresas más sólidas y confiables de la zona. Satisfacer las necesidades y requerimientos de sus clientes, entregando un producto de alta calidad y con el mejor precio del mercado, les ha permitido consolidarse y continuar con la expansión de sus proyectos habitacionales, en diferentes sectores de La Serena y Coquimbo.

Es así como, desde el año 2010, Inmobiliaria Nova S.A. ha orientado su experiencia en el rubro inmobiliario y de construcción, impulsando un nuevo polo de desarrollo en el sector de San Ramón. Este privilegiado sector de la ciudad de Coquimbo, rodeada de naturaleza y cercana a La Serena (Ruta D-43, camino a Ovalle) crece en habitabilidad con el gran proyecto inmobiliario Nova Hacienda, que contempla la construcción de más de mil viviendas individuales, en cuatro





El centro comercial Terrazas de San Ramón, que incluye strip center, locales comerciales y un gimnasio, dará continuidad a las proyecciones de Inmobiliaria Nova en su objetivo de potenciar el sector.

entregar al segmento medio de la población, un espacio acondicionado con una infraestructura de primer nivel”, afirma la gerente comercial de Inmobiliaria Nova S.A, Scarlett Miranda.

### San Ramón: Un gran barrio

La empresa regional, busca con este gran proyecto inmobiliario, consolidar este sector en los próximos años, como un nuevo y gran barrio, otorgando a las familias un entorno natural como su principal característica.

Si bien, Inmobiliaria Nova, espera potenciar la localidad de San Ramón, como sector habitacional, también aspira a brindar toda la infraestructura necesaria para consolidarlo como zona comercial y de entretenimiento para quienes la habitan y han optado por una vivienda Nova.

Para dar continuidad a las proyecciones

y desarrollo de la empresa, Inmobiliaria Nova, apuesta por la construcción de un centro comercial llamado Terrazas de San Ramón. En una primera etapa se construirá un strip center, que albergará alrededor de veintitrés locales comerciales, más un gimnasio.

“La apuesta que nos propusimos en el año 2010, está dando los resultados esperados y la respuesta del mercado superó, sin duda, todas nuestras expectativas. Actualmente, contamos con oferta de casas, departamentos y también locales comerciales que estarán emplazados en un amplio terreno de cuarenta y cuatro hectáreas. La confianza que han depositado nuestros clientes al preferirnos nos compromete a seguir realizando nuevos y atractivos proyectos en el sector. Más rápido de lo que pensamos, San Ramón se está transformando en un atractivo lugar para vivir”, concluye Scarlett Miranda.

diferenciador del proyecto, por cuanto su equipamiento contempla dos grandes piscinas, multicancha, gimnasio, sala de cine, quinchos y sala multiuso.

“Este proyecto es diferente a todo lo que existe actualmente en la zona y trae consigo un atractivo concepto asociado a la vida sana, al deporte y a la recreación. Sus extensas áreas verdes cuentan con una gran equipamiento y con una zona exclusiva para sus propietarios. Todo esto dentro de un gran parque privado, con espacio para andar en bicicleta y hacer trekking. Nuestra apuesta es diferenciarnos por la calidad de nuestro proyecto y por



Cuatro edificios y un equipamiento de gran calidad serán emplazados en un amplio espacio de sesenta mil metros cuadrados, en el nuevo y atractivo Condominio Nova Hacienda.



El exitoso proyecto Nova Hacienda en San Ramón, iniciado en el 2010, considera la construcción de más de mil viviendas, orientadas al segmento medio de la población.

## Consejeros Nacionales 2015 -2018



René Delgado Castro

De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 29 de los Estatutos de la Cámara Chilena de la Construcción, los días 8 y 9 de abril se llevó a cabo la elección de Consejeros Nacionales, para el período 2015-2018. En esta ocasión, el gremio regional pudo optar a 13 cupos en este Consejo, de los cuales 10 consejeros están vigentes y 3 fueron elegidos en este proceso.



Alfredo Prieto Parra

Con un total de 183 votos escrutados y con una participación de 67 socios votantes, los nuevos miembros que se integran al Consejo Nacional de la CChC son los señores: René Delgado Castro (65 votos), Alfredo Prieto Parra (59 votos) y Mauricio Araya Pastén (53 votos).

Los integrantes del Tribunal Calificador



Mauricio Araya Pastén

compuesto por Kathlen van Treek, Jorge Sepúlveda, Nelson Torres y Miguel Cantuarias, sellaron su firma en el acta, al término del conteo de votos. En la misma instancia, junto a los integrantes de la MDR y los consejeros nacionales electos, compartieron una celebración de camaradería, ante el resultado del escrutinio y positiva participación de los socios en el proceso electoral.

## Consejeros Regionales 2015 -2017



Los días 24 y 25 de junio, los socios de esta sede regional emitieron su sufragio, para elegir en esta ocasión, a los nuevos consejeros regionales período 2015-2017. Tras el cierre de votación, la Junta Calificadora de Candidatos y Receptora de Sufragios de esta sede, validó un total de 1.177 votos sufragados (5 votos en blanco y 6 nulos), siendo elegidos como

consejeros regionales: Mauricio Araya (250 votos), Juan Pablo Olmos de Aguilera (209 votos), Silvia Trejo (200), Jorge Páez (190 votos), Raimundo Peñafiel (179 votos) y Mariano Torrealba (84 votos).

Luego del conteo de votos, el Consejo Regional sostuvo su tradicional encuentro, pero esta vez dieron la bienvenida al nuevo

presidente regional del gremio, Martín Bruna Valiente, quien dirigirá la institución por los próximos dos años, junto a su mesa directiva integrada por los vicepresidentes Jorge Páez Guzmán y Sergio Quilodrán Muñoz, además del past presidente Freddy Bermúdez Briceño y el gerente Miguel Cantuarias Bozzo.



Conoce tu consumo en:



[aguasdelvalle.cl](http://aguasdelvalle.cl)

#CuidemosElAgua

Comprometidos con la Sequía en la región



**AGUASdelvalle**

Comprometidos con la vida



**LÍDER EN MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN**

*Construyendo juntos desde 1966*

ISO 9001

BUREAU VERITAS  
Certificación



**Elqui**

**Limarí**

**Choapa**



Síguenos en :



**Empresas Dabed**

**dabed@dabed.cl**



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Presidente del Comité de Infraestructura, Juan Pablo Olmos de Aguilera

## “Agilizar los proyectos de infraestructura en la región es un tema que nos ocupa”

En el mes de abril, fue elegida la nueva directiva de este comité, la que es liderada por el ingeniero civil de la PUC, Juan Pablo Olmos de Aguilera y por su vicepresidente, Enrique Saud. Un desafío que dará continuidad a la reconocida labor de su ex presidente, Sergio Quilodrán, por cuanto deberán potenciar el modelo de concesiones y gestionar la agilización de los proyectos de infraestructura en la región, en especial, los de La Serena y Coquimbo, siendo estos los temas centrales del plan estratégico de esta entidad gremial.

*“Asumo este desafío con bastante entusiasmo, porque tenemos mucho trabajo por hacer en materia de infraestructura, en especial, agilizar la ejecución de obras que están muy atrasadas y me refiero a todos los proyectos de las diferentes áreas. Lo que buscamos es que se desarrollen con la mayor eficiencia posible y en todas sus etapas. Para concretarlo es necesario establecer planes de trabajo acotados, como por ejemplo, capacitaciones con funcionarios de entidades públicas, continuar nuestras reuniones con las autoridades competentes y establecer tareas bien definidas”,* señala el presidente de este comité, Juan Pablo Olmos de Aguilera.



Agrega que hasta la fecha, ya se han reunido con el director regional de arquitectura, Patricio Rubio, quien presentó al comité, su plan de trabajo 2015. *“Lo importante de estos encuentros es que los socios puedan estar atentos a las obras que se están desarrollando para que participen, en la contraparte, la autoridad pide que los privados participen de los proyectos, pero estos muchas veces, no se motivan por las condiciones que se establecen en las bases, ya sea por tamaño de la empresa o porque el proceso genera incertidumbre y es engorroso. Nosotros queremos dar un mayor énfasis en esto, porque finalmente, las reglas claras y sin burocracia, es lo que genera trabajo, utilidades e impuestos. En definitiva, todos debemos ayudar a la reactivación de la región”,* destaca.



Son varias las tareas, que este activo comité, tiene contempladas para el segundo semestre. Sin duda, el principal desafío será materializar una iniciativa que se viene gestando hace ya algunos meses y consiste en la elaboración de un manual o protocolo de seguridad y prevención, que será de gran utilidad para todos los comités del gremio. *“Como proveedores hemos constatado que cuando visitamos una obra, no todos tienen los mismos parámetros y exigencias de seguridad. Tenemos una mirada desde lo práctico y queremos ser un aporte positivo y constructivo en esta materia, porque la seguridad es un tema transversal, que preocupa a la Cámara y que nos convoca a todos”,* afirma el presidente interino de este comité, Andrés Valdés.

La vinculación con la labor que realizan los otros comités gremiales, también es

Presidente (I) del Comité de Proveedores, Andrés Valdés

## “Nuestro desafío es elaborar un protocolo de seguridad y prevención como un aporte para el gremio”

una tarea a la que estarán enfocados los integrantes del Comité de Proveedores, esto como una manera de alinear los esfuerzos y ser un aporte en el quehacer de la sede. Para ello, ya establecieron un encuentro con el presidente del Comité de Vivienda, Mauricio Araya, el que ha sido considerado muy positivo, por cuanto les permite potenciar y reorientar sus objetivos en pro del gremio regional.

Respecto a la realización de sus tradicionales charlas, este Comité tiene programado tres eventos orientados al tema de sustentabilidad y contará con la participación de las empresas DVP, CODELPA y Volcán.

En términos de camaradería, en los próximos meses, retomarán la iniciativa de reunirse con potenciales socios, para ello, cada uno de los integrantes de este comité, extenderá una invitación a un profesional relacionado con el sector y que tenga interés de participar en el gremio. *“Queremos darles a conocer el trabajo que hacemos como comité y al mismo tiempo, mostrarles la labor que realiza nuestra sede regional. Esto ya lo hicimos en Ovalle el año pasado y tuvo muy buenos resultados”,* concluye Andrés Valdés.



Más de cuarenta y cinco proyectos inmobiliarios de esta zona y con la mejor oferta del mercado, serán dados a conocer en la exitosa muestra Exponorte 2015, evento que por tradición se ha convertido en la mayor vitrina habitacional itinerante, superando las ventas y número de visitas cada año. Desde el 23 al 26 de julio estarán presentes en Antofagasta, para luego, continuar a Calama, desde el 30 de julio hasta el 2 de agosto. Las doce empresas inmobiliarias participantes contarán con un stand, ubicados en los Mall Plaza de ambas ciudades.

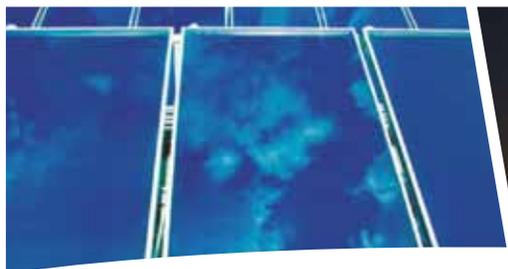
*“Este año tenemos un especial interés en esta feria del norte, pues creemos que muchos clientes aprovecharán la oportunidad de comprar sus viviendas sin IVA, y sabemos que las inmobiliarias están muy atentas a esto. Es un excelente momento para mostrar sus productos y las bondades de nuestra región a los clientes*

Comité de Vivienda se prepara para nueva versión Exponorte 2015

## Doce empresas locales estarán presentes en Antofagasta y Calama

*del norte. Aprovecho la oportunidad de invitar a nuestros clientes a visitarnos en esta nueva versión de la Exponorte”, afirma el presidente del Comité de Vivienda, Mauricio Araya.*

Con un fructífero trabajo y una destacable participación de los socios que integran este comité, este semestre, Mauricio Araya agrega que han tenido una especial preocupación en las materias relativas a la reforma tributaria y al financiamiento de los bancos en créditos hipotecarios, esto a razón de que las nuevas normativas implicarán ciertas restricciones para el acceso de la vivienda, a partir del 2016. Entre ellas, se destacan la aplicación del IVA a los inmuebles y un mayor ahorro por parte de los clientes, en particular de la clase media, la cual representa más del 70% de las ventas del sector. *“Los bancos se están preparando para adoptar las indicaciones de la SBIF, medidas que los llevarán a generar mayores provisiones para créditos hipotecarios con financiamiento sobre el 80%, lo que significará que el cliente o usuario deberá contar con un ahorro para el pie de la vivienda del 20%. Esto, sumado al efecto de la reforma tributaria, ciertamente, impactará a este sector productivo, el que hasta ahora se había desarrollado de buena manera y con un mayor dinamismo”, acota Mauricio Araya.*



## Soluciones energéticas

para mejorar sus procesos y asegurar la operación

CONAFE ofrece su vasta experiencia para construcción y servicios eléctricos para nuevos proyectos, ampliaciones o modificaciones, con garantía y el respaldo en un área que es vital para la operación de su negocio.

Industria, Comercio, Constructoras, Inmobiliarias, Hoteles, Hospitales & Clínicas y Servicios, además de otras empresas que requieran proyectos y servicios eléctricos.

### Proyectos y servicios Eléctricos

- Proyectos y obras eléctricas industriales
- Construcción de empalmes concentrados y verticales
- Acometidas subterráneas en Media Tensión y Baja Tensión
- Subestaciones interiores y celdas de operación
- Proyectos de Alumbrado Público (convencional y LED)
- Mantenimiento preventivo y correctivo de redes eléctricas
- Mediciones de variables eléctricas
- Servicio de telemedida

### Eficiencia energética

- Sistemas solares térmicos
- Sistemas fotovoltaicos para proyectos comerciales e industriales
- Iluminación interior de edificios con tecnología LED
- Iluminación de emergencia en tecnología convencional y LED
- Calefacción eficiente



### MARZO / Alianza pública-privada busca impulsar nuevo polo de desarrollo urbano al norte de La Serena

Prepararse para enfrentar los nuevos desafíos que depara el 2020, cuando La Serena y Coquimbo se convierta en la quinta zona metropolitana de Chile y la primera del norte, es el *leit motiv* de esta nueva mesa de trabajo, que en su primera sesión convocó al presidente regional del gremio, Freddy Bermúdez; gobernador de Elqui, Américo Giovine; seremi del MINVU, Erwin Miranda; director de Obras Municipales de La Serena, Patricio Núñez; representantes de equipos técnicos de Minvu-Serviu, DOM y Bienes Nacionales; y ejecutivos de Inmobiliaria Aconcagua, quienes a través de su proyecto Puerta del Mar, cuentan con una masa crítica de residentes. La empresa propuso levantar una calzada de 30 metros para extender la Avda. del Mar, en tanto, la Avenida Pacífico contaría con dos calzadas y 30 metros de ancho.

### MARZO / Presidente regional del gremio se reúne con director de Obras Municipales de La Serena, Patricio Núñez

Una de las materias abordadas durante el encuentro, fue dar un nuevo rostro a la zona típica de la capital regional. Con este fin, ambos personeros analizaron los factores que han alejado a la gente de tener una residencia en el centro serense, entre ellos, los altos costos de los terrenos, las barreras administrativas y el férreo marco normativo imperante. Dada la importancia de contar con nuevos espacios de interacción urbana, desde el gremio local, se instó al Consejo de Monumentos Nacionales a dar el visto bueno a las iniciativas residenciales para esta zona, lo que se estima, hará resurgir el casco histórico.



### MARZO / Sesión de directorio de la ETC en La Serena marca importantes acciones para este 2015

Un encuentro de dos días, sostuvo el directorio de la Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC) en La Serena, con el objetivo de analizar la coyuntura y delinear las estrategias que adoptarán durante este año, en especial, frente a la aplicación de las nuevas reformas. Una de las materias centrales de la jornada fueron la necesidad de generar mayores competencias en los operarios, de manera de aumentar las especialidades y mejorar la competitividad del sector, así como también, fortalecer los oficios, especialmente aquellos considerados clave dentro de las obras.

### MARZO / Representantes del gremio conocen los avances del Estadio La Portada

Durante la visita, el estado de avance de la emblemática obra deportiva de la capital regional, alcanzaba un 98%. Así lo constató, un equipo técnico de la CChC La Serena, el que tuvo la ocasión de acompañar a la Ministra de Deportes, Natalia Rizzo, durante un recorrido por las nuevas instalaciones, junto a representantes del MOP, municipio de La Serena y Consejo Regional de Coquimbo. La moderna estructura deportiva cuenta con una inversión de \$17 mil millones, con capacidad para 18.500 personas y estándar FIFA, además, de una pista atlética certificada por la IAAF.



### MARZO / Plan estratégico del MOP considera más de \$180 mil millones de inversión para La Serena y Coquimbo antes de 2018

Así lo informó, la seremi del MOP, Mirtha Meléndez, durante la primera reunión con los consejeros regionales y nacionales del gremio local. La cartera de iniciativas dotará a La Serena y Coquimbo de una nueva infraestructura pública, a través de propuestas claves a ejecutarse antes del 2018. Entre ellas, se considera contar con dos terceras pistas en la ruta que une ambas ciudades y donde la del lado oriente debería estar lista este año. Se contempla además, la construcción de cinco pasarelas, un nuevo acceso al puerto de Coquimbo, una potencial doble vía en la Ruta D-41 y un bypass hacia la comuna de La Higuera. En la ocasión se expuso también, la necesidad de ampliar el paraguas de licitaciones en la región, por ejemplo, a los hospitales, que se sumaría a las actuales aeroportuarias, carcelarias, férreas e hídricas.

## ABRIL / CChC La Serena promueve un desarrollo urbano equilibrado y el aprovechamiento de zonas abandonadas

La carencia de zonas de esparcimiento y la pérdida de antiguos pulmones verdes en La Serena y Coquimbo es una realidad que preocupa al gremio local, por cuanto su visión hacia la próxima década es generar un desarrollo urbano equilibrado en nuestras ciudades. Por tal razón, el presidente regional Freddy Bermúdez, realizó un llamado al sector público y privado para elaborar una alianza y así, disminuir esta brecha. *“Existe la necesidad de desarrollar nuevos polos y ocupar zonas abandonadas, pues requerimos recuperar espacios para la comunidad, especialmente, lo que se refiere a áreas verdes, plazas, espacios públicos, zonas deportivas y de recreación”,* estimó el timonel gremial.



## ABRIL / CChC y Ministerio de Energía firman acuerdo para potenciar el uso de energías renovables en las viviendas

Incentivar el uso de nuevas fuentes energéticas y cubrir el 25% de la demanda que posee el sector residencial en toda la electricidad que se genera en el país, es el objetivo de este acuerdo crucial, suscrito por el presidente nacional de la CChC, Jorge Mas y el ministro de Energía, Máximo Pacheco. La firma del documento busca fomentar el desarrollo de medidas y acciones que incentiven a mejoras en el confort ambiental y estándares de eficiencia energética del sector construcción, implementar un reconocimiento público para empresas, a través de un sello voluntario que destaque la incorporación de tecnología eficiente y fomentar entre empresas del rubro la incorporación de sistemas solares térmicos y sistemas fotovoltaicos.

## ABRIL / Vialidad y recurso hídrico son priorizados en presupuesto de inversión regional del MOP

Así lo destacó la seremi del MOP, Mirtha Meléndez, durante la reunión mensual con el Consejo Regional del gremio, afirmando que el monto de inversión local en infraestructura pública es cercano a los \$92 mil millones de pesos. El 75% de este presupuesto pondrá énfasis en obras de vialidad y de recurso hídrico. En cuanto al primero, las principales obras a ejecutar este 2015 será una red de caminos básicos, lo que permitirá mejorar mil kilómetros al 2018. En materia hídrica, se confirmó la licitación del embalse Valle Hermoso, el que debería estar terminado en tres años más. El desglose de la inversión regional será de \$55 mil millones para vialidad; \$14 mil millones para obras hidráulicas y \$5 mil millones para obras portuarias.



## MAYO / Resultados del ICVU 2015 determina que La Serena sube en el ranking de calidad de vida

A través de una videoconferencia nacional, la CChC y el Instituto de Estudios Urbanos y Territoriales de la Universidad Católica de Chile, dieron cuenta de los resultados del Índice de Calidad de Vida Urbana (ICVU) 2015, investigación que contempla 93 comunas de más de 50 mil habitantes y que representan el 85% de la población del país. La Serena se posicionó, este año, en el puesto 19, alza que responde a la conexión de hogares a internet, porcentajes de vías con pavimento y cobertura de salud en enfermedades psicológicas y respiratorias. En tanto, Coquimbo, descendió del lugar 29 al 40 y Ovalle, bajó del puesto 57 al 73, esto producto del desempleo y condiciones socioculturales. En el segmento de zonas metropolitanas, La Serena - Coquimbo mantuvo el tercer lugar de la medición anterior, por lo que el gremio constructor se mostró conforme.

## MAYO / Integración social en proyectos inmobiliarios regionales

El subsecretario de Vivienda y Urbanismo, Jaime Romero y el vicepresidente de CChC La Serena, Martín Bruna, firmaron los convenios en los cuales siete proyectos inmobiliarios de la zona consideran a familias vulnerables, en su oferta domiciliaria, generando así la integración social, como uno de los pilares de la Política Nacional de Desarrollo Urbano. Esta apuesta de reactivación económica implica más de mil soluciones habitacionales y tres mil fuentes de empleo. Habita, Ecomac, PY, Armas y Wako Inmobiliaria sellaron su compromiso, mientras que el segundo llamado de este programa seleccionó cuatro iniciativas residenciales: Urbana (2), Invica e Inmobiliaria Las Compañías.





Universidad  
Católica del Norte

UCN saluda a la **Cámara Chilena de la Construcción** en su Aniversario.  
**35 años** construyendo en el Norte de Chile.



6 Años Acreditada  
Desde Noviembre 2010 hasta Noviembre 2016

Gestión Institucional  
Docencia de Pregrado  
Docencia de Postgrado  
Investigación  
Vinculación con el Medio



**ETC**

ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

SOMOS CCHC

ETC SOMOS TODOS  
CONSTRUYE MEJOR CON ETC

## Felicidades

La ETC saluda muy cordialmente a la Delegación Regional de La Cámara Chilena de La Construcción de La Serena, al cumplir **35 años** de exitosa labor gremial, y al mismo tiempo desearles que sigan con su fructífera labor en beneficio de nuestro sector.

Aprovechamos la oportunidad para felicitar en su décima quinta edición a la revista "En Construcción" que desde su nacimiento ha difundido las actividades de la Cámara.



**MOSAICO**

MOSAICO S.A con sus marcas AGGIO, STRETTO y PLUMBER, saluda a la Cámara Chilena de la Construcción La Serena en sus 35 años.

Mucho éxito y esperamos continuar creciendo junto a ustedes.



AGGIO **stretto** **plumber**

### Corporación de Capacitación C.CH.C

**OTIC**  
DE CAPACITACION  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

40 Años comprometidos con el desarrollo y perfeccionamiento del Capital Humano de nuestro país.  
Saluda afectuosamente a la Cámara Chilena de la Construcción – Delegación La Serena, En la celebración de su nuevo aniversario.

#### GERENCIA COMERCIAL ZONA NORTE



#### ARICA

Avenida Comandante  
San Martín 149 Piso J,  
Edificio Albatros Tel:  
091 267 235 0000

#### LIQUIQUE

San Martín 225 Of. 141  
Edificio Empressa Tel:  
051 266 571 2940 2890

#### ANTOFAGASTA

14 de Febrero 2066 Of. 1200  
Edif. Estadio 14  
Tel: 051 255 2530 430

#### CALAMA

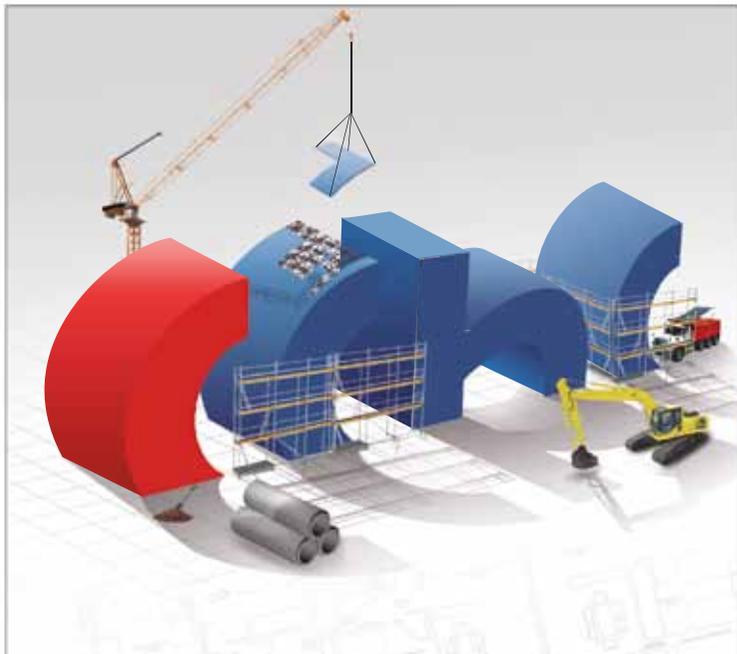
Nueva Pionera 2542  
Oficina Estación  
Tel: 091 451 2030 780

#### COPIAPO

Colipi 484 Of. 703 704,  
Edificio Fiamento  
Tel: 051 267 2000 800

#### LA SERENA

Barrameda 1625 Of. 41  
Tel: 051 217 2170 2110  
comercial@trufuco.cl



*INACAP La Serena saluda afectuosamente a la  
Cámara Chilena de la Construcción  
en su aniversario N° 35 y los felicita por el gran aporte  
realizado durante todos estos años en la  
Región de Coquimbo*

**inacap** | La Serena



**ecasa**  
INMOBILIARIA

CON SUS PROYECTOS

 SANTIAGO	 LA HERRADURA	 PEÑUELAS - LA SERENA	 COQUIMBO
 PAPUDO	 PAPUDO	 COLINA	 LOS ANDES

SALUDA A CChC La SERENA EN SUS 35 AÑOS



La Serena, IV Región.

**35 AÑOS CONSTRUYENDO CONFIANZA**

Saludamos a La Cámara Chilena de la Construcción de La Serena por un nuevo aniversario, agradeciendo su compromiso con nosotros y con la región.

**Lipigas**

Energía Limpia  
para nuestro mañana

Celebramos juntos las fechas importantes:

**35 años**  
CChC La Serena

**10 años**  
Revista en Contrucción

**80 años**  
Pizarreño

**P** 80 años  
pizarreño años

www.pizarreño.cl

Comisión de Urbanismo

## Activa participación en propuesta de mejora para Planes Reguladores Comunales



Después de varios encuentros y análisis, la Comisión de Urbanismo del gremio, hizo entrega en el mes de marzo de una propuesta de observaciones al Plan Regulador Comunal (PRC) de La Serena, instrumento de planificación que reemplazará al del 2004. Entre los temas abordados destacan la zonificación, densidad, construcción en altura, áreas verdes y espacios de seguridad, entre otros. Así también, los profesionales y socios del gremio local, han participado activamente en las audiencias públicas efectuadas por el municipio, ocasión que ha permitido despejar

las dudas del proceso que se lleva adelante desde el 2012.

*"Hemos hecho llegar nuestras conclusiones y observaciones a las autoridades competentes, y debemos reconocer que nuestra propuesta refleja la visión de la Cámara, dentro de su contexto de RSE y como integrante de la comunidad local. Es así como algunas observaciones son acogidas y otras caen en el campo de la sospecha, particularmente, en lo que se refiere a los límites urbanos, que vemos con preocupación, por cuanto no acoge las necesidades de la vivienda individual. Por otra parte, las nuevas áreas que se incorporan, ya se encuentran desarrolladas y prácticamente no se muestran nuevas áreas, esto, producto del largo tiempo de adecuación de los PRC",* afirma el presidente de la Comisión de Urbanismo, Alfredo Prieto.

De la positiva relación con las autoridades locales, Prieto destaca también, que esta comisión, junto a representantes de empresas socias del gremio, han formado parte de una importante iniciativa impulsada por el municipio serenense, respecto a conservar y fortalecer el patrimonio de la ciudad. Una de las primeras acciones será proseguir con el proyecto **"Patrimonio Sin Rayas"**, actividad que busca pintar y hermosear las fachadas del casco histórico.

Comisión de Educación y Capacitación

## Generando directrices para nuevos desafíos

Esta instancia técnica, ha estado enfocada en este último tiempo, en generar iniciativas que permitan comprender la Reforma Tributaria, desde el punto de vista operativo. De esta manera, la Comisión de Educación, tiene programado para este segundo semestre, realizar un seminario, en conjunto con el gremio regional, con el propósito de exponer los principales cambios de la normativa, pero en esta ocasión orientada a los profesionales técnicos de las empresas, principalmente, a contadores auditores. Otra materia que esperan abordar, a través de la capacitación, será la Reforma Laboral, contemplando sus efectos e implicancias.



Por otra parte, la Comisión de Educación, continuará brindando su apoyo a la gestión del proyecto urbanístico de Huachalalume, considerado como una importante iniciativa que pone en valor el desarrollo territorial sustentable, sostenible y equitativo de esta zona. *"Esta comisión participa activamente en las directrices de este proyecto y busca la manera de encauzar los esfuerzos, para llevarlo adelante. Hasta el momento, ya contamos con su diseño, el que ha sido elaborado por alumnos de la carrera de arquitectura de la Universidad de La Serena, gracias a una alianza estratégica con el gremio regional",*

destaca el vicepresidente de esta comisión, Domingo Vega.

Agrega también, que otro de los desafíos de esta entidad, es impulsar el desarrollo de un Centro de Formación Técnica Regional (CFT), para ello, buscan realizar un levantamiento de los oficios y perfiles que demanda la región en sus diversos sectores productivos. Cabe destacar, que el enfoque de formación será por competencias, a fin de asegurar que quienes se formen en el CFT adquieran efectivamente las competencias genéricas y específicas, asociadas a las diversas carreras técnicas.

Presidente Comisión de Prevención de Riesgos, Freddy Bermúdez

## “Tenemos una nueva meta, por lo tanto, debemos redoblar nuestros esfuerzos en materia de seguridad”

La reducción de la tasa de accidentabilidad en el sector, a nivel local, demuestra cifras elocuentes, pero no cabe duda que estas, no dejan tranquilo al gremio. En el 2012, la meta fue 4,59%; en el 2013 disminuyó a un 3,54% y en el 2014, bajó a 3,35%. Para este 2015 la cifra estimada era de un 3,16%, sin embargo, el desafío impuesto en materia de seguridad y prevención en el sector construcción regional es mayor, ya que se determinó en el mes de mayo, reducir esta tasa a un 2,67%.



“Esta nueva meta de un 2,67% en materia de accidentes, nos indica que debemos ser más creativos en nuestros planteamientos e iniciativas, sin desviarnos del camino que ya teníamos como estrategia. Es fundamental, incorporar a la mayor cantidad de empresas posibles, a los socios, profesionales y trabajadores del rubro, porque finalmente, en toda esta estructura y proceso de traspaso respecto a la cultura de la prevención, debemos estar todos alienados”, recalca Freddy Bermúdez y agrega que existen otras ideas para disminuir los accidentes en el sector, entre ellas, la de iniciar

En este contexto, el presidente de esta comisión, Freddy Bermúdez afirma que la planificación estratégica de este grupo de trabajo para el segundo semestre, seguirá enfocada en la implementación de una cultura de seguridad, a través de fuertes campañas de concientización del autocuidado y de la prevención, como una acto responsable que involucra a todos. Una de las acciones para fomentar este objetivo es la realización de charlas y seminarios, con profesionales expertos en la materia y dirigidas a todos los trabajadores de las empresas socias.

reuniones periódicas con los representantes de otras mutualidades, junto al Servicio de Salud de Coquimbo y la Dirección del Trabajo, entre otros. “Creemos que esta tarea no debe ser solo un compromiso de la CChC y la Mutual de Seguridad. Lo que buscamos es que las diferentes áreas de la industria y las autoridades regionales estén en una misma línea de trabajo respecto a la cultura de la prevención y seguridad de nuestros trabajadores. Nuestro desafío como Cámara sigue siendo cero accidentes y es hacia allá donde debemos dirigir todos nuestros esfuerzos”, estima Freddy Bermúdez.

## Mutual de Seguridad saluda a Cámara Chilena de la Construcción La Serena en sus 35 años Juntos velando por el bienestar de los trabajadores.

Es un privilegio saludar  
a la Cámara Chilena  
de la Construcción  
La Serena, por sus 35 años  
dedicados a beneficiar  
a sus empresas asociadas,  
y a través de ellas,  
a los trabajadores y sus familias.



  
**MUTUAL**  
de seguridad  
somos CChC®

Saludamos afectuosamente, a la Sede Regional de la Cámara Chilena de la Construcción, en su Aniversario N° 35 y nos unimos a la celebración de los 10 Años de gestión, de su Revista Institucional.



## EMPRESAS BERMÚDEZ

### 22 AÑOS CONSTRUYENDO FUTURO

Avda. La Cantera N° 720 teléfonos: 51 2278 118 – 51 2278 118 Celular 9 9884 3343 bermudez@bermudez.cl

LÍDERES EN LA REGIÓN, EN EL SOTERRAMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS Y TELEFÓNICAS, PAVIMENTOS, AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO, AROUITECTURA Y CONSTRUCCIÓN.

# Suscríbase hoy a Diario El Día

## Llévelo a tan sólo \$78.000 IVA Inc.

Hasta 12 cuotas precio contado de \$6.500 con cargo a sus tarjetas de crédito Transbank.

SER PARTE DEL CLUB DE LECTORES ES MÁS CÓMODO, BARATO Y CONVENIENTE

Solicite información llamando al  
**Teléfono (051) 2 200 406**  
**(051) 2 200 485**

- Reparto anual de Diario El Día (363 ejemplares al año).
- Reparto anual de Revista Cosas.
- Cuponera con 24 Avisos Económicos.
- Tarjeta de beneficios y descuentos.
- Avant première exclusivas para suscriptores.



Toda suscripción está sujeta a verificación y factibilidad de servicio en la dirección de reparto solicitada.  
Envíenos sus consultas al email: clubdelectores@eldia.la. Visita [www.clubdelectores.diarioeldia.cl](http://www.clubdelectores.diarioeldia.cl)

Club de  
**Lectores** | **elDía**

Macarena Goldsmith, Comisión de Señoras de Socios

## “Nuestra labor ha sido apoyar el espíritu social del gremio y con ese fin nos hemos potenciado como grupo”

Fueron dos años de un activo rol y un permanente apoyo a la mesa directiva regional, en sus diferentes actividades sociales. Macarena Goldsmith, quien lideró esta comisión hasta el mes de junio, afirma que este grupo se ha fortalecido, alineándose al eje estratégico de la Cámara.

### ¿A qué atribuye el activo rol que ha tomado esta comisión en los últimos años?

Hemos logrado conformar un grupo bastante homogéneo, nos conocemos y somos amigas, eso nos ha permitido trabajar más alineadas en nuestros propósitos. Por otra parte, las últimas mesas directivas regionales, nos han invitado a formar parte activa en las diferentes acciones sociales del gremio. Además, hemos logrado una importante cercanía con la mesa directiva nacional, quien ha reconocido esta instancia, afirmando que nuestra comisión se destaca respecto a otras regiones y eso, por supuesto nos tiene muy contentas.

### ¿Cuál es su balance de la gestión realizada por esta comisión, en estos dos años?

En el ámbito social hemos realizado una serie de actividades, pero siempre queda la sensación de que pudimos hacer mucho más o haber ayudado a más personas. Apadrinamos al jardín infantil Los Canguritos y realizamos todos los años su fiesta de Navidad. Celebramos con las abuelitas del Hogar San Vicente de Paul y de La Providencia, el Día de la Madre y, a fin de año, también compartimos la Navidad en una instancia



muy bonita. Hemos compartido lindos momentos con los jóvenes de UNPADE y hace poco, entregamos un aporte de implementos deportivos al colegio inclusivo Víctor Domingo Silva.

### ¿Cómo comisión han tenido la oportunidad de compartir otros encuentros?

Las actividades de camaradería y nuestras reuniones de coordinación siempre nos acercan como grupo. La realización de seminarios y charlas también nos fortalecen. En junio, más de doscientas mujeres

participamos en la charla “Construyendo Oportunidades: Desarrollo personal de la mujer de hoy”, a cargo de la psicóloga Eugenia Weinstein, invitada por la CChC. La convocatoria fue extraordinaria.

### ¿Desafíos pendientes, para este segundo semestre?

El jardín infantil Los Canguritos debió cerrar sus puertas y eso significará apadrinar a otro jardín. La tarea será buscar un nuevo establecimiento para brindarles nuestra ayuda y celebrar la fiesta de fin de año, junto a los pequeños. El segundo semestre, como es tradición, se realizará el bingo que nos permite recaudar importantes fondos para fines sociales y está pendiente una nueva actividad en UNPADE.

### ¿Otra idea será crear una campaña para alhajar las casas que el gremio entregará en Alto del Carmen?

Aún no está decidido, pero la intención es reunir a través de donaciones, diversos artículos. Estas familias lo perdieron todo, de manera que se podría generar una campaña, por ejemplo, de ropa de cama o utensilios para la cocina. Para eso vamos a necesitar de la ayuda generosa de los socios.

### ¿Feliz de haber cumplido esta labor?

Contenta de haber sido un aporte... hicimos varias actividades en el ámbito social y además, logramos fortalecernos como comisión. Estoy muy agradecida de la convocatoria y del apoyo de todas las señoras que la integran.



Scarlett Miranda y Marti Taladriz compartiendo con las abuelitas en el Día de la Madre.



Integrantes de la comisión de señoras de socios, en la charla dedicada al rol de la mujer, realizada en junio.

CChC Social La Serena

# Una gran cadena de valores que ve sus frutos cada año



Después del Estado, la CChC es la entidad que mayores recursos destina a fines sociales, con un presupuesto para este año, de US\$21 millones.

En estos 35 años del gremio regional, el rol social ha jugado un papel determinante en el propósito de mejorar la calidad de vida de los trabajadores de las empresas socias y de sus familias. Tanto es así que, cada año, crece la participación de las empresa locales en la ejecución de los proyectos sociales y por ende, aumentan sus beneficiados. Un motivo de orgullo para esta sede, pero al mismo tiempo, un desafío mayor, por cuanto implica redoblar los esfuerzos para dar continuidad a esta noble labor.

Es evidente que las regiones de nuestro país, viven realidades muy distintas. En el caso particular de la nuestra, el sector construcción ha experimentado un auge importante en las últimas décadas, lo que ha motivado a incrementar aún más, el compromiso real de las empresas con quienes forman parte esencial de este rubro productivo.

Responder a las múltiples necesidades de sus trabajadores y de sus familias, evitar la desprotección, fidelizarlos y garantizar condiciones de vida óptimas, son solo algunos de los motivos que llevó a la CChC Social a generar una plataforma de proyectos sociales y a que las empresas socias del gremio regional puedan vincularse con esta labor, como una gran herramienta de RSE y de

sostenibilidad.

La CChC La Serena ha cimentado un largo camino en mejorar la calidad de vida de sus colaboradores, a través de múltiples beneficios en las áreas de salud, capacitación, vivienda, desarrollo social, educación y recreación. Un dato relevante es que aquí nace, hace cerca de veinte años, el primer directorio regional de la Fundación Social, convirtiéndola en un referente y en una entidad clave para articular los diferentes programas sociales.

## MANOS A LA OBRA

Desde el año 2013, que la CChC cuenta con cuatro gestores de proyectos sociales, quienes tienen la misión de potenciar el uso

local de estas iniciativas, a través de las empresas socias que forman parte de las zonas norte, centro, sur y austral. Esta gestión ha permitido articular los programas que ejecutan las entidades de la CChC Social y, por cierto, incentivar a una mayor participación.

Esta realidad se manifiesta en datos reales y concretos. En el año 2013, los trabajadores beneficiados fueron 8.991, de los cuales 5.950 corresponden a empresas locales. En tanto, en el 2014, los beneficiados aumentaron a 13.286, con una notable participación de empresas locales, alcanzando a los 7.759 beneficiados. *“Este año, entre los meses de enero y mayo, los beneficiados son 7.291, lo que evidentemente, es una cifra muy positiva y elocuente, ya que aún falta concretar una serie de proyectos sociales este segundo*

semestre. Es importante destacar que Ovale, también se ha incorporado a esta iniciativa y hoy, casi un 20% de los proyectos se están ejecutando en esta ciudad. Ojalá pudiéramos llegar a otras zonas, sabemos que es un trabajo arduo, sin embargo, la plataforma que tenemos es muy potente y cada vez son más las necesidades que debemos afrontar y los recursos se hacen cada vez más escasos", afirma el gestor de proyectos sociales zona centro, Carlos Alfaro.

En cuanto a los proyectos sociales que tienen una mayor demanda en esta zona, parte liderando el programa Construye Tranquilo, hasta la fecha ya son 1.333 trabajadores be-



El plan de hospitalización Construye Tranquilo tiene un alto impacto en esta zona y, a nivel nacional, cuenta con más de treinta mil beneficiados.

ma. Gracias a su compromiso y vinculación, para llevarlos a cabo, el gremio regional, ha generado una importante cadena de valor, junto a todos sus actores. "El rol del empresario, respecto al uso de nuestros proyectos sociales es fundamental y determinante. Si bien, contamos con una plataforma espectacular, esto tiene una directa relación con la forma en que el empleador o dueño de la empresa toma la determinación de ejecutar estas iniciativas, es decir, existe un compro-

miso real por mejorar la calidad de vida de sus trabajadores. El empresario tiene muy claro que si la persona trabaja en buenas condiciones, se genera un recurso humano empoderado y una excelente clima laboral, en definitiva, es un capital reputacional para la empresa", afirma el presidente regional de la CChC Social, Pablo Argandoña y agrega que el apoyo de las mesas directivas y de la administración de la Cámara, también cumplen un rol esencial en esta labor.



El Operativo Dental Integral, a través de su clínica móvil, atendió a cerca de 700 trabajadores de La Serena, en sus faenas.

neficiados en La Serena. Le siguen programas ejecutados directamente en las faenas productivas como el operativo dental, obras de teatro y charlas sobre formación y orientación en temas valóricos y prevención en problemáticas sociales, exámenes de medicina preventiva para el adulto, operativo oftalmológico y cursos de capacitación tanto en obra como fuera de ella..

"Los proyectos de la Fundación Social, siempre han sido los más demandados, sin embargo, se ha empezado a equilibrar con los programas de la Corporación de Salud Laboral, por cuanto han tomado mayor fuerza gracias al aporte de sus ejecutivos en regiones como difusores del programa Construye Tranquilo, iniciativa que lidera la zona centro con mayor cantidad de usuarios y empresas", estima Carlos Alfaro.

La CChC La Serena ha marcado un sello diferenciador en el uso de los proyectos sociales que ofrece esta importante platafor-

## Proyectos Sociales Segundo Semestre

### Julio

- Fútbol Maestro, programa deportivo a realizarse en CORDEP La Serena.
- Programa de Formación en Obra (semestral).
- Operativo oftalmológico (semestral)
- Programa piloto Camino a la Vivienda (permitirá dar respuesta a temas habitacionales de los trabajadores, previo diagnóstico sin costo y posterior patrocinio de 0,4 UF por trabajador)
- Lanzamiento postulación proceso 2015-2016 Becas Empresarios de la Construcción

### Agosto

- Música Maestro, evento recreativo a realizarse en el Coliseo Monumental de La Serena, con la animación y espectáculo a cargo de Luis Jara y en el humor; Jorge Alis.
- Primer Taller de Eficiencia Energética Sustentable. Curso práctico realizado por la CDT y dirigido a las familias de trabajadores.



Un total de 3.398 trabajadores participaron, en el mes de mayo, en las obras de teatro en faena. Seguridad, endeudamiento, prevención de drogas fueron algunos de los temas abordados, de manera lúdica y con un resultado exitoso.



Asamblea Anual de Socios 2015

## Balances, tareas cumplidas y agradecimientos marcaron la última cuenta anual de la MDR

Directivos, empresarios, socios y funcionarios de la CChC La Serena, se dieron cita en este tradicional encuentro gremial el 25 de junio, ocasión en la que su presidente Freddy Bermúdez, entregó la última cuenta anual de la gestión realizada por esta mesa directiva regional, destacando las acciones, hitos, logros y desafíos realizados, durante su período.

Visiblemente emocionado, el presidente regional de la CChC La Serena, Freddy Bermúdez, hizo un repaso de la labor gremial gestionada este último año por la mesa directiva regional, la cual lideró desde el 2013, sumando grandes satisfacciones y con un ferviente compromiso, desde el primer día.

Durante treinta minutos, los asistentes a la Asamblea Anual de Socios, se dispusieron a escuchar y reflexionar respecto a las acciones llevadas a cabo durante el periodo 2014-2015 y que han permitido reforzar los ejes estratégicos del gremio, destacando la Voz Cámara, Servicio al Socio, Sostenibilidad Empresarial y Fortalecimiento del Capital Humano.

Entre los hitos señalados, el líder del gremio local, Freddy Bermúdez destacó la reestructuración y complejización de la CChC a nivel nacional, la inauguración de la nueva sede regional, el liderazgo de esta institución y su influencia en el debate público, y la conformación de mesas de trabajo, participación en reuniones con autoridades y

organización de seminarios, enfocadas en temas coyunturales del país, tales como, Reforma Laboral y Tributaria.

En materia de sostenibilidad, agradeció la labor realizada por el presidente de la CChC Social, Pablo Argandoña y valoró el compromiso de las entidades que integran esta gran red y de los empresarios que ha hecho posible la ejecución de los proyectos sociales, dirigidos a sus trabajadores y familias. En este mismo ámbito, resaltó el aporte solidario de aquellos socios que donaron veinte viviendas para los sectores Marquesa y San Félix, afectados por el temporal y aluvión, ocurrido hace unos meses en el norte. *"En terreno pudimos apreciar el dolor, el sufrimiento, la impotencia y las necesidades de las familias que quedaron con sus pertenencias bajo el barro. Por ello es que, rápidamente, logramos unirnos como gremio y dar respuesta a esas carencias"*, resaltó el timonel del gremio regional.

Una instancia que marcó este encuentro fue el reconocimiento a los 35 años de esta

sede regional. Remontándose a la década de los ochenta, Freddy Bermúdez, relató parte de esta fructífera historia y agradeció el esfuerzo, dedicación y respaldo de sus fundadores, de los socios actuales, del Consejo Regional, consejeros nacionales, de la mesa directiva nacional y del equipo administrativo de esta sede. *"Si hoy me preguntan si era posible formar ese gremio, les diría que no, ya que en esos tiempos era impensado, debido a que no eran más de 10 los socios que sesionaron por primera vez. Hoy ya somos 130"*, afirmó.

Así también, valoró el trabajo y aporte de cada uno de los comités gremiales y comisiones, ocasión en la cual hizo una especial mención, a su esposa Macarena Goldsmith, agradeciéndole su incondicional apoyo y compromiso con la Comisión de Señoras de Socios.

La última cuenta anual del líder regional del gremio, finalizó con un emotivo aplauso y con una asamblea que reconoció de pie, la ardua labor y compromiso de esta mesa directiva regional.



1.- Andrés Valdés y Juan Jerez. 2.- Ramón Barros y Silvia Trejo. 3.- Eduardo Soto y Ralph Stinz. 4.- Dionisio y Cecilia Cortés. 5.- Juan Carlos Gómez, Alberto Casanga y Víctor Riquelme. 6.- Raimundo Rencoret, Jorge Páez y Raimundo Peñafiel. 7.- Juan Pablo Tristain y Jorge Llanos. 8.- Sergio Quilodrán y Pablo Argandoña. 9.- Jesús Chirino y Luis Moncayo. 10.- Enrique Saud y Alexis Reyes. 11.- Sebastián González y María José Rivera. 12.- El vicepresidente nacional de la CChC, Patricio Donoso, dio un saludo a los socios del gremio regional, en representación de la MDN. 13.- El director zona centro de la CChC, Roberto San Martín, saluda a los socios presentes en la Asamblea y agradeció la ayuda solidaria y ejemplar del gremio local a la comuna de Alto del Carmen.

### Martín Bruna asume como nuevo líder regional del gremio

Los próximos dos años de la CChC La Serena, serán dirigidos por el ingeniero constructor, gerente general y propietario de la empresa CGC Ltda. y padre de tres hijos, Martín Bruna Valiente (53), luego de que el Consejo Regional del gremio le diera sus votos de confianza para liderar esta asociación gremial. Junto a él integran la Mesa Directiva los vicepresidentes Jorge Páez Guzmán y Sergio Quilodrán Muñoz, el past presidente Freddy Bermúdez y el gerente Miguel Cantuarias.



El presidente regional saliente del gremio local, Freddy Bermúdez en un acto simbólico de transmisión de mando, entrega el casco dorado al nuevo líder gremial CChC La Serena, Martín Bruna.



### MAYO / 60 alumnos son reconocidos con becas de la Fundación Social por su excelencia académica

Todo esfuerzo tiene su premio. Eso bien lo saben los 60 estudiantes de educación básica que fueron reconocidos por la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), debido a su tesón, dedicación y compromiso con sus estudios. Así, en el salón Gabriel González Videla de la Intendencia se efectuó una nueva entrega de las "Becas Escolares Empresarios de la Construcción", la que dispone de 3 UF a aquellos que han logrado una excelencia académica. Durante la ceremonia, el vicepresidente del gremio, Martín Bruna, instó a las familias a seguir apoyando a estos jóvenes, mientras que el presidente de la CChC Social, Pablo Argandoña, valoró los objetivos de generar cambios sociales a través de la educación. Asimismo, se aprovechó de agradecer a cada una de las 33 empresas socias y a las que pertenecen los padres de los alumnos, por su compromiso por mejorar la calidad de vida de las familias.

### MAYO / Tres empresas constructoras regionales son reconocidas en el Cuadro de Honor de Prevención de Riesgos 2015

En el marco de la Semana de la Construcción 2015 y en virtud de fomentar la seguridad laboral, como eje fundamental en las operaciones de las empresas socias del gremio, fueron distinguidas con el Cuadro de Honor de Prevención de Riesgos, tres empresas constructoras socias de la CChC La Serena, las que se destacaron en las categorías 4, 5 y 6 estrellas. Las firmas premiadas fueron Constructora Rencoret, Inversiones Quilodrán y Habita Construcciones. También reconocieron a Prodelca, PY y Beltec, quienes si bien son nacionales, tienen proyectos en la región ¡Felicitaciones!



### MAYO / Representantes de la CChC La Serena participan en misión gremial a China

El presidente regional del gremio, Freddy Bermúdez junto al consejero nacional, Hugo Santuber, formaron parte de la gira al gigante asiático, misión organizada por la CChC con el objetivo de conocer oportunidades de negocios, visualizar intercambios comerciales y generar contactos para futuros proyectos de infraestructura, residencial, energético e hídrico. Uno de los aspectos que más llamó la atención a sus visitantes fue el transporte. "En China existen trenes rápidos que han sido claves para aumentar su conectividad. Estoy seguro que uno de los modos de transporte que debemos recuperar en Chile es el ferroviario", afirmó Bermúdez destacando la importancia de asociarse con China, por cuanto poseen entidades especiales dedicadas a financiar este tipo de iniciativas.



### JUNIO / Alumnos del Colegio Víctor Domingo Silva reciben implementos deportivos

Canilleras, petos de entrenamiento, pitos metálicos, cronómetros, balones de fútbol, bolsos porta equipo, colchonetas, conos y cinta demarcadora, forman parte de los elementos deportivos que fueron donados a este establecimiento educacional inclusivo, por la CChC Social y la Comisión de Señoras de Socios de CChC La Serena. El presidente regional del gremio, Freddy Bermúdez; la presidenta de la Comisión de Señoras, Macarena Goldsmith; la integrante de dicha comisión, Gloria Araya y la encargada gremial de la sede, María José Rivera, hicieron efectiva la donación, durante la semana escolar celebrada por el colegio.



### JUNIO / Comprometen recursos para impulsar estudio de diseño de Avenida Pacífico

Fue la propia Intendenta Regional, Hanne Utreras, quien se dio cita en la sede del gremio local, para anunciar que el Ministerio de Vivienda y Urbanismo destinó para el 2016, más de \$300 millones para financiar los estudios de diseño que permitan visualizar una potencial construcción vial de la Avenida Pacífico. Lo que se busca es analizar la intervención de estos 8,5 kilómetros, a objeto de urbanizar un sector que poco a poco se ha ido poblando. Esta fase de diseño se extendería por tres años, dando pie, posteriormente, a la ejecución cuyo costo alcanzaría los \$25 mil millones. La Serena es una de las ciudades del país con mayor cantidad de vehículos con 80 mil, lo que evidencia la necesidad de contar con nueva infraestructura.



## JUNIO / **Fundación Social impulsa programa "A pasos de tu casa propia"**

La Fundación Social del gremio ha impulsado una nueva política de apoyo al trabajador, con el fin de asesorarlo para acceder a su primera vivienda, dándole así seguridad y dignidad a su familia. A través de esta importante iniciativa, se espera beneficiar a cerca de cincuenta mil operarios del país y entre los requisitos figura que el trabajador debe tener contrato con una empresa socia del gremio, diagnóstico de la Ficha de Protección Social, contar con un convenio vigente con la Fundación Social, el pago de solo una vez de 0,4 UF por trabajador que desee sumarse al programa y acceder a viviendas cuyos precios sean inferiores a las 2.000 UF.



## JUNIO / **En agosto se inicia el torneo "Fútbol Maestro" La Serena**

El 10 de julio se dio inicio al campeonato deportivo "Fútbol Maestro" que convocará a los trabajadores de las empresas socias de la CChC La Serena y que este año se realiza a nivel nacional, integrando a sus diecinueve sedes. El evento se desarrollará en las canchas de la CORDEP y reunirá a doce equipos integrados por trabajadores de la construcción. La cita deportiva se realizará todos los sábados, durante dos meses y los equipos que lleguen a la final, deberán enfrentarse en Santiago y competir por el gran premio consistente en un viaje a Buenos Aires, para todo el equipo campeón. Esta iniciativa, forma parte de los proyectos sociales impulsados por la CChC.

## JUNIO / **CChC La Serena reconoce a estudiantes de arquitectura por sus trabajos de urbanismo**

El reconocimiento a los mejores trabajos de la asignatura Taller de Diseño Urbano, que se imparte a los alumnos de arquitectura de la Universidad de La Serena, forma parte de la iniciativa impulsada por el gremio regional y por el Departamento de Arquitectura de esta casa de estudios. Los alumnos que sobresalieron en sus proyectos: Ignacio Molina, Javier Fredes y Tamara Huerta fueron evaluados por expertos del gremio y académicos de la ULS y reconocidos en una simbólica ceremonia, junto a sus profesores Javier Tapia y Alberto Dentice. Hicieron entrega de los premios el presidente de la CChC La Serena, Freddy Bermúdez; el presidente de la Comisión de Urbanismo, Alfredo Prieto; los socios Ralph Stintz y Claudia Toro y el gerente Miguel Cantuarias.



## JUNIO / **Socios reciben asesoría previsional de la Corporación Bienestar y Salud**

Durante dos semanas, la Corporación Bienestar y Salud de la CChC, llevó a cabo su Jornada de Asesorías Previsionales, a través de reuniones personalizadas y gratuitas con los socios de la CChC La Serena. De esta manera, pudieron despejar sus dudas acerca del impacto del ahorro voluntario, beneficios de cotizaciones y ahorro adicional, además de develar el monto de la pensión al momento de jubilar. La asesoría, efectuada en conjunto con CIEDESS, estuvo dirigida a dos segmentos: Conducente de Pensión, destinada a aquellos socios mayores de sesenta años y Vida Activa; para aquellos que están por debajo de ese rango etario. Mayor información en [www.beneficioscchc.cl](http://www.beneficioscchc.cl)

## JUNIO / **CChC promueve cuarenta medidas de descentralización**

Impulsar ideas que otorguen un mayor poder y determinación a las regiones de nuestro país, a fin de lograr un progreso más equilibrado es lo que propone el documento "Propuestas para un Chile descentralizado 2030", iniciativa elaborada por la CChC. El texto de 142 páginas, dispone de cinco ítems para generar un cambio: Fortalecimiento de Capacidades y Competencias Territoriales, Descentralización Regional, Descentralización Fiscal, Descentralización Política y Participación Ciudadana. "Lo importante es que la autoridad nos escuche y nos considere para no quedarnos solo en el texto. Debemos poner manos a la obra para empezar a construir estos desafíos que mejorarán la calidad de vida de la ciudadanía", manifestó el presidente regional de la CChC La Serena, Freddy Bermúdez.





Mario Fava, socio empresa OVCO y consejero nacional de la CChC La Serena

## “La vida va presentando oportunidades y hay que saber aprovecharlas”

Eso es, precisamente, lo que ha hecho este empresario, padre de cuatro hijos, amante de su familia y de la cocina italiana. El trabajar duro, lo heredó de su padre y afirma que de sus vivencias de niñez y juventud, nace la empatía por reconocer las necesidades de quienes menos tienen. Una realidad que lo llevó a emprender en la construcción de viviendas subsidiadas y, luego, a cumplir una importante labor social, que sin preámbulos, reconoce ser la mejor experiencia dentro del gremio.

Con su voz ronca y pausada, se acomoda en su escritorio y afirma *“soy institutano de corazón”*. Luego, con la mirada fija hacia la vista panorámica que tiene desde su oficina en Avenida El Santo, —a pasos del edificio donde se ubica la oficina de la CChC La Serena, obra de su empresa OVCO— relata que nació en Santiago, que es el menor de tres hermanos y el único hombre, que egresó a los dieciséis años del Instituto Nacional y que hasta esa edad, vivió en una parcela en Santa Ana de Chena, cerca de Padre Hurtado. *“Al lado de mi casa estaba la escuela rural 409 y siempre me asomaba por la pandereta para ver a los niños. La profesora habló con mi madre y me invitaron como oyente en primero básico. Como me fue bien, me pasaron a segundo y eso significó que saliera adelantado. En séptimo básico entré al Instituto Nacional”*, comenta Mario Fava agregando que siempre quiso estudiar ingeniería civil y seguir los pasos de su padre trentino, especialista en puentes.

### ¿Fue un alumno destacado?

¡Noooo! Incluso un año estuve condicional. Mis únicas pretensiones eran pasarlo bien y ser feliz. Cuando salí del colegio quedé en ingeniería y mi padre me dijo que me viniera a estudiar a la Universidad de La Serena.

### ¿Con dieciséis años, solo y a una pensión?

Así es, en 1982 entré a la ULS y me fue bien. La situación económica y laboral de mi padre se puso complicada, incluso estudié con crédito fiscal. Busqué la forma de financiar mis gastos, así que compraba frutillas en La Cantera y las vendía.

### ¿Y durante el verano, también trabajaba?

Todos los veranos me iba a trabajar con mi padre. Fue una experiencia muy bonita y un gran aprendizaje porque me hizo recorrer todos los puestos de trabajo de la empresa: ayudante de jornal, de bodega, operador de máquinas y camiones, entre otros. En los últimos años de universidad, la situación económica de mis padres era más crítica, así que decidí formar una empresa con dos compañeros. El 21 de noviembre de 1988 nace Obras Viales y Construcciones OVCO. Se nos ocurrió hacer veredas para el SERVIU y participamos en varias licitaciones, no nos fue muy bien al principio, luego nos ganamos algunos proyectos de pavimentación menores. Mis compañeros tomaron otro rumbo y me quedé solo con la sociedad.

### ¿En qué momento comienza a construir viviendas?

Fui contratista de Shell e hice varias estaciones de servicio. Luego fui el primer representante en Chile de COVINTEC y un día se me acercó una dirigente vecinal de la localidad El Arrayán y me pidió que construyera una población con subsidios rurales. Le dije que yo había construido casas, pero nunca una población, ella insistió y finalmente, construimos. La vida me puso las oportunidades en el camino y, sin duda, hay que saber aprovecharlas.

### ¿Y que pasó con los estudios universitarios?

Egresé de la ULS, pero nunca me titulé. Me metí tanto en el trabajo, que el resultado fue ese. Traté un par de veces hacer la memoria, pero se dilató por diversas razones y no la hice.

### ¿Le pesa, no tener su título de ingeniero civil?

¡Sí! pesa y está pendiente. Ahora, existe la posibilidad de hacer la memoria y titularme...

### Y que falta para ello, ¿tiempo?

¡Tiempo! Es que además, en 1988 conocí a mi mujer, Leyla Daire. Cinco años después nos casamos y empezaron a llegar los niños: Mario (18), José (15), Diego (14) e Isabella (13). La vida familiar, sumado al ritmo laboral hizo que me dedicara de lleno a todo esto y, evidentemente, comencé a postergar el proceso de titulación.

## ESPÍRITU SOCIAL

La construcción de la primera población de viviendas subsidiadas en El Arrayán fue el puntapié inicial para dirigir su empresa hacia ese rubro. *"Me gustó mucho lo que hice en esa oportunidad, fue una gran satisfacción y orgullo entregar las viviendas. Más que el resultado de la construcción, fue el hecho de entregar casas a familias humildes que nunca la habían tenido. Mi esposa entró como socia a la empresa y comenzamos a construir cerca de cuatro mil viviendas en diferentes localidades de la región. Fuimos creciendo e hicimos muchos villorrios. A la fecha, yo creo que hemos construido unas once mil casas"*, afirma.

### ¿Y en qué momento ingresa a la Cámara?

Cuando Daniel Mas Rocha era el presidente del gremio regional. Un día se acercó Pablo Argandoña a mi oficina y fue un gran honor que me invitaran a formar parte de la Cámara como socio. Con el tiempo fui vicepresidente en la directiva presidida por Raimundo Rencoret y luego, con Jorge Páez.

### ¿También fue presidente del Comité de Vivienda?

Efectivamente, pero para mi la labor más importante fue ser el presidente del CAR, lo que hoy, es la CChC Social.

Realizamos muchas acciones y sacamos a la luz lo que era la labor y los beneficios de esta gran entidad dirigida a los trabajadores.

### ¿A que atribuye este espíritu social, que va de la mano con la línea de su empresa y su labor en el CAR?

Yo creo que tiene relación con las carencias económicas que tuve cuando niño. Mi padre tenía trabajos muy esporádicos y pasaba meses sin trabajo. Vivíamos en una parcela y nos alimentábamos de lo que allí se generaba. El hecho de haber estudiado en una escuela rural, donde mis compañeros eran hijos de trabajadores, me hizo tener una cercanía muy fuerte con personas de escasos recursos, tal vez, no compartí sus penurias, pero percibí que todos tenemos necesidades y al mismo tiempo, oportunidades. A mi se me dieron, las aproveché y eso me hace ser tremendamente feliz y agradecido. La vida me ha dado muchas cosas, estoy agradecido de ella, además me gusta trabajar... me encanta".

### ¿Al extremo de ser trabajólico?

¡No! De hecho por política de la empresa, no trabajamos el fin de semana, a menos que debamos recuperar un día.

### ¿Y todo esto lo inculca en sus hijos?

La realidad de mi familia es muy distinta y, la verdad, no es fácil transmitir a mis hijos



El clan Fava Daire disfrutando unas merecidas vacaciones.



"La vida me ha dado muchas cosas, estoy agradecido de ella, además me gusta trabajar... me encanta", afirma Mario Fava.

toda esa experiencia de vida. Lo que sí les enseño es a ser humildes, respetuosos, que todos somos iguales, que algunos tenemos más oportunidades que otros y que no debemos desperdiciarlas.

### ¿Cómo proyecta su empresa a futuro?

Mi preocupación hoy, es tener trabajo y que mis trabajadores, también lo tengan. La construcción es esporádica y es muy difícil que sea permanente por la duración de las obras...

### ¿Conoce el fracaso?

Gracias a Dios ¡no! Una de las razones de por qué no trabajo fuera de la región es porque viví la experiencia de mi padre y eso me marcó. Mientras pueda seguir desarrollando la empresa acá, lo haré, porque además, soy muy apegado a mi familia.

### ¿"Achoclonada" al estilo italiano?

¡Sí! muy unidos. Acompaño a mis hijos en sus actividades deportivas y me gusta mucho cocinarles. Mi especialidad es la comida italiana, hago pizzas y pastas con recetas heredadas de mi padre.

### ¿Y cuál es su participación hoy, en la Cámara?

Siento que ya aporté mi grano de arena, de manera activa. Soy consejero nacional y siempre estaré apoyando a la Cámara, pero la verdad, es que mis actividades en la empresa y mis hijos, que son muy niños aún, no me permiten dedicar el tiempo que requiere el gremio. Por el momento es así... creo que es cosa de tiempo.

Impacto de la Reforma Tributaria en el sector inmobiliario

# ¿Qué nos depara la nueva normativa?

Comprender los cambios de esta nueva normativa impulsada por el gobierno, ha sido todo un proceso para el sector construcción e inmobiliario. Mientras, aún reina la incertidumbre en ciertas modificaciones que introduce la reforma en materia de vivienda, queda claro que a partir del 1 de enero del 2016, la aplicación del IVA en la venta de inmuebles significará un costo que deberán asumir los usuarios.



El abogado Rafael Martínez, durante su presentación "Nuevas normas sobre el IVA en la Construcción".

A la fecha, ya son varios los encuentros y seminarios destinados a esta materia y que han convocado a socios y empresarios del gremio regional, única y exclusivamente, para entenderla. Lo cierto es que después de su aprobación exprés en el Congreso, las dudas e interrogantes se apoderaron del sector privado, dejando un claro indicio de que la normativa no estaba bien diseñada.

Hoy, en cuenta regresiva para su puesta en marcha, la Reforma Tributaria, sigue generando debate. Sin ir más lejos, en el mes de junio, el diario El Mercurio publicó una encuesta realizada a diferentes empresarios, de los cuales el 78% considera indispensable modificarla antes de que entre en vigencia en el 2018, pasando de los dos sistemas de pago de impuestos que contempla el proyecto (parcialmente integrado y de renta atribuida) a uno solo.

Así las cosas, en el mes de mayo, la CChC La Serena y la Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC) generaron una nueva instancia para conocer los alcances tributarios, productivos y legales del sistema de gravámenes, entre ellos, el FUT en los nuevos sistemas de tributación, las normas anti elusión y el impacto en la forma de planificar los negocios de los contribuyentes. El abogado tributarista, Rafael Martínez y el contador general, Carlos Gilabert, estuvieron a cargo de las exposiciones, bajo la atenta mirada de cerca de cien socios y empresarios del gremio local, presentes en el encuentro.

## APLICACIÓN DEL IVA EN LAS VIVIENDAS

Esta es, sin duda, la principal modificación de la reforma tributaria, en materia de vivienda. La industria inmobiliaria pasará a ser gravada con IVA en la venta de inmuebles, a partir del 1 de enero del 2016. Luego de los abrazos de Año Nuevo, los usuarios deberán tener presente que este impacto será asumido por quien compra una vivienda. Un escenario poco auspicioso y del cual, los empresarios del

rubro coinciden en que el mercado inmobiliario podría perder su dinamismo una vez que la norma entre en vigencia.

Al respecto, el abogado Rafael Martínez fue enfático en señalar *"los constructores no tendrán grandes cambios, a diferencia de aquellos que se dedican a la compra y venta de inmuebles, pues esta actividad se verá afectada en la medida que se trate de una acción habitual. Desde el punto de vista económico habrá un desincentivo a la compra de vivienda, porque se aplicará la totalidad del IVA y ese valor lo soportará el consumidor a través del precio final"*.

Por su parte, Carlos Gilabert, afirmó *"el impacto de esta reforma es alto en la industria inmobiliaria, por cuanto encarecerá el producto final y quienes compran una vivienda deberán asumir este costo. Esto va a generar una restricción en la demanda y lo que yo veo, hoy, es que las empresas del rubro se están anticipando o acelerando la venta, como una manera de aminorar, por un lado, el efecto de la reforma y por otro, el efecto del IVA"*.

Respecto al FUT histórico, el experto en contabilidad señaló *"si bien toda la publicidad hablaba de la eliminación del FUT, este se mantiene vigente, pero cambian las normas y pasa a tener un lugar al final del túnel, en definitiva, mantendrá algunos efectos en la estructuración y patrimonio de la empresa"*.

Ante la consulta sobre si esta reforma es acorde a los tiempos, Gilabert estimó *"definitivamente no. Ahora, el país requiere un cambio en esta materia, pero no esperábamos que la reforma fuese en este tenor y magnitud. Esta normativa retrasará el crecimiento del país y las cifras económicas ya lo demuestran. El tema es muy complejo, son muchas las aristas que toca la reforma, tanto en la ley de IVA, Código tributario, Impuesto a la Renta, y en cada uno de ellos los efectos son muy drásticos y las reglas del juego son poco claras. Falta mucho por discutir"*.



El contador general, Carlos Gilabert, señaló que la reforma tributaria, requiere aún una larga discusión.

**OVCO**  
INMOBILIARIA

27  
años  
construyendo  
para usted



# Feliz Aniversario

## 35<sup>años</sup> CCHC La Serena

Sinónimo de desarrollo, responsabilidad y fomento de la actividad, por el bienestar y calidad de vida de todos.



LA SERENA

PORTAL LA FLORIDA  
DEPARTAMENTOS



COQUIMBO

PORTAL DE  
**SAN RAMÓN**  
· VI ETAPA ·

Calidad · Experiencia · Servicio

[www.ovco.cl](http://www.ovco.cl)



# Nuevas soluciones constructivas ante las necesidades y exigencias del sector



Con una variada e innovadora gama de productos, Volcán®, continúa fortaleciendo su compromiso por brindar soluciones acordes a los requerimientos de la industria de la construcción. “Confort, aislación, resistencia, durabilidad, equilibrio, excelentes terminaciones, mayor adherencia y una alta protección, son sólo algunas de las características de su novedosa apuesta, siempre de la mano con la sustentabilidad y la eficiencia energética”, afirma Jacob Kríman Núñez, Jefe Zonal de Ventas de la Zona Centro Norte.

Una mayor eficiencia en las edificaciones y una mejor calidad de vida para los usuarios es lo que la Compañía Industrial El Volcán®, ha priorizado en cada una de sus propuestas como una mejora continua para fortalecer la sustentabilidad en el sector.

A su amplia y reconocida línea de productos, la empresa, incorpora nuevas soluciones constructivas con características y usos bien determinados. Entre ellos, destaca la membrana hidrófuga respirable **TYPAR / VOLCANWRAP** de polipropileno, que evita el paso del viento y humedad al interior, permitiendo la salida de vapor de agua hacia el exterior. Presenta una alta resistencia a

la infiltración de agua externa, mejor equilibrio entre resistencia al agua y transpirabilidad, mayor permeabilidad al vapor de agua interior, alta resistencia a la infiltración de aire y una mejor resistencia al desgarro.



**VOLCOGLASS** es una plancha de exterior de alta resistencia a la humedad para terminación de fachadas y muros en contactos con el exterior. Entre sus especificaciones: aumenta considerablemente la eficiencia energética de la edificación, alta resistencia al fuego, excelente terminación tipo hormigón con pasta elastomérica y 2,5 veces más rápido de construir que con hormigón y /o albañería tradicional.

Para revestimiento de fachadas de viviendas, oficinas, hoteles, colegios, construcciones nuevas, remodelaciones y ampliaciones, destaca **VOLCAN SIDING COLOR PLUS** que consiste en un tinglado de fibrocemento con color incorporado. Su textura y apariencia de madera natural lo hacen particularmente atractivo para arquitectos, constructores o propietarios que valoran los atributos visuales de la madera, pero conservando todas las ventajas que otorga el fibrocemento en cuanto a resistencia y durabilidad. De sus ventajas: estable dimensionalmente, gran durabilidad, resistencia a los rayos UV, incombustible, resistente a la humedad y a las termitas, no se desprende y es de rápida y fácil instalación.

**IGNIVER**, es un producto de origen europeo, con más de 25 años de exitosa trayectoria y certificado bajo la Norma Europea y de IDIEM en Chile. Este mortero en base a yeso y vermiculita para protección eficaz contra el fuego de estructuras metálicas (F180) y placas colaborantes (F120), está especialmente indicado para bodegas, galpones industriales, centros comerciales, edificios educacionales, estacionamientos, cines, etc.

En cuanto a yesos proyectados, Volcán®, introduce **PROYAL XXI**, un yeso aligerado con perlita expandida, formulado especialmente para aplicarse con máquina de proyección. Entrega la mayor productividad de todos los yesos disponibles en Chile, con un alto nivel de terminación y un mínimo de pérdida, inferior al 3%. Así también, se destaca la **VOLCANITA XR**, una plancha de volcánita extra resistente, como solución a proyectos que demandan alta exigencia al impacto, tráfico, resistencia al fuego, humedad y acústica. Puede ser usado en pasillos, esquinas, bodegas, comedores, colegios, universidades, mall, etc.

Asistencia Técnica 600 399 2000 y Call Center 600 3900 900.

Mayor información: [www.volcan.cl](http://www.volcan.cl) • [www.volcanpro.cl](http://www.volcanpro.cl) • [www.capacitatv.cl](http://www.capacitatv.cl)

**ENTREGA INMEDIATA**  
¡ÚLTIMAS UNIDADES!



doña Rosita



DESDE 300M<sup>2</sup> 122M<sup>2</sup> 4 DORMITORIOS 3 BAÑOS



Piso de ingeniería en living - comedor y dormitorio suite.



Calefacción por malla eléctrica\*  
\*Dormitorio Suite, living - comedor.



Cocina full equipada.  
Muebles en cubierta de granito.

**AMPLITUD & LUMINOSIDAD**

**INFO & VENTAS**  
9 4339537 - 6 8476703  
Av. Gerónimo Méndez s/n, El Rosario - Peñuelas, Coquimbo.

**VIVE SERENA**  
TU NUEVO PROYECTO

La Serena



**ENTREGA INMEDIATA**

**ALTOS DEL MILAGRO**  
55 x 74 M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
1 y 2 BAÑOS

La Serena



**PORTAL DEL VALLE**  
78 x 92 M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
2 BAÑOS

Ovalle



**LIANOS DE SANLUIS**  
61 x 74 M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
1 y 2 BAÑOS

La Serena



**ALTOS DEL MILAGRO II**  
55 x 74 M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
1 y 2 BAÑOS

Coquimbo



**VISTAMAR III**  
61 x 74 M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
1 y 2 BAÑOS

Tongoy



**PRADOS DEL MAR II**  
DESDE 400M<sup>2</sup>  
65,99M<sup>2</sup>  
3 DORMITORIOS  
1 BAÑO

LAS IMÁGENES Y MOBILIARIO DE LAS FOTOGRAFÍAS SON SOLO REFERENCIALES Y CON FINES ILUSTRATIVOS, PUDIENDO SUFRIR LAS VIVIENDAS MODIFICACIONES SIN PREVIO AVISO.

[www.iserena.cl](http://www.iserena.cl)



# Integración Entidades CChC Social La Serena

