



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



índice

<b>Mensaje del Presidente</b>	<b>5</b>
<b>Sostenibilidad Empresarial</b>	<b>6</b>
<b>Programas Sociales</b>	<b>8</b>
<b>Entidades Sociales</b>	<b>19</b>



“La Cámara Chilena de la Construcción está comprometida con la sostenibilidad empresarial y con el desarrollo de herramientas que apoyen de forma sistemática y permanente a sus empresas socias en ese camino.”

**Mensaje del  
Presidente**

La Cámara Chilena de la Construcción (CChC) ha tenido, desde sus orígenes, un fuerte compromiso social, orientado a mejorar la calidad de vida de los trabajadores del rubro y de sus familias.

Con el paso de los años, ese compromiso se ha materializado en la creación de una serie de entidades sin fines de lucro que han permitido concretar la labor social del gremio en diferentes ámbitos de acción, no solo enfocados en los trabajadores de la construcción, sino también hacia la comunidad en general.

En esa misma línea, se ha generado un sistema que incluye la elaboración, evaluación y ejecución de programas sociales, los que se desarrollan en conjunto con las entidades sociales en que la CChC colabora y participa.

Esos programas abarcan áreas de alta valoración como son salud, vivienda, formación y bienestar y que solo en 2017 permitieron disponer cerca de 265.000 cupos a lo largo de todo Chile.

Se trata de iniciativas enmarcadas en el desafío de hacer que nuestra industria sea cada día más sostenible, mejorando su capacidad de equilibrar aspectos económicos, sociales y ambientales en su gestión, de modo de poder responder adecuadamente a una sociedad más empoderada y exigente y proyectarnos hacia el futuro.

La Cámara Chilena de la Construcción está comprometida con la sostenibilidad empresarial y con el desarrollo de herramientas que apoyen de forma sistemática y permanente a sus empresas socias en ese camino.

Este reporte recoge parte de esa labor, principalmente aquella relacionada con la inversión social del gremio y con el trabajo que desarrollan las entidades sociales vinculadas y que ha permitido expandir, de forma relevante, el aporte de los empresarios de la construcción al desarrollo y al bienestar del país y de los trabajadores.

**Sergio Torretti Costa**  
 Presidente  
 Cámara Chilena de la Construcción

# SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

EN LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN:

**ESTAMOS COMPROMETIDOS**

profundamente con lo que hacemos, y nos inspira el seguir aportando al desarrollo de nuestro país.

**ESTAMOS SEGUROS**

que el camino para ello es la sostenibilidad, que para nosotros significa "hacer las cosas bien", trabajando con excelencia, responsabilidad y transparencia.

**ESTAMOS DISPUESTOS**

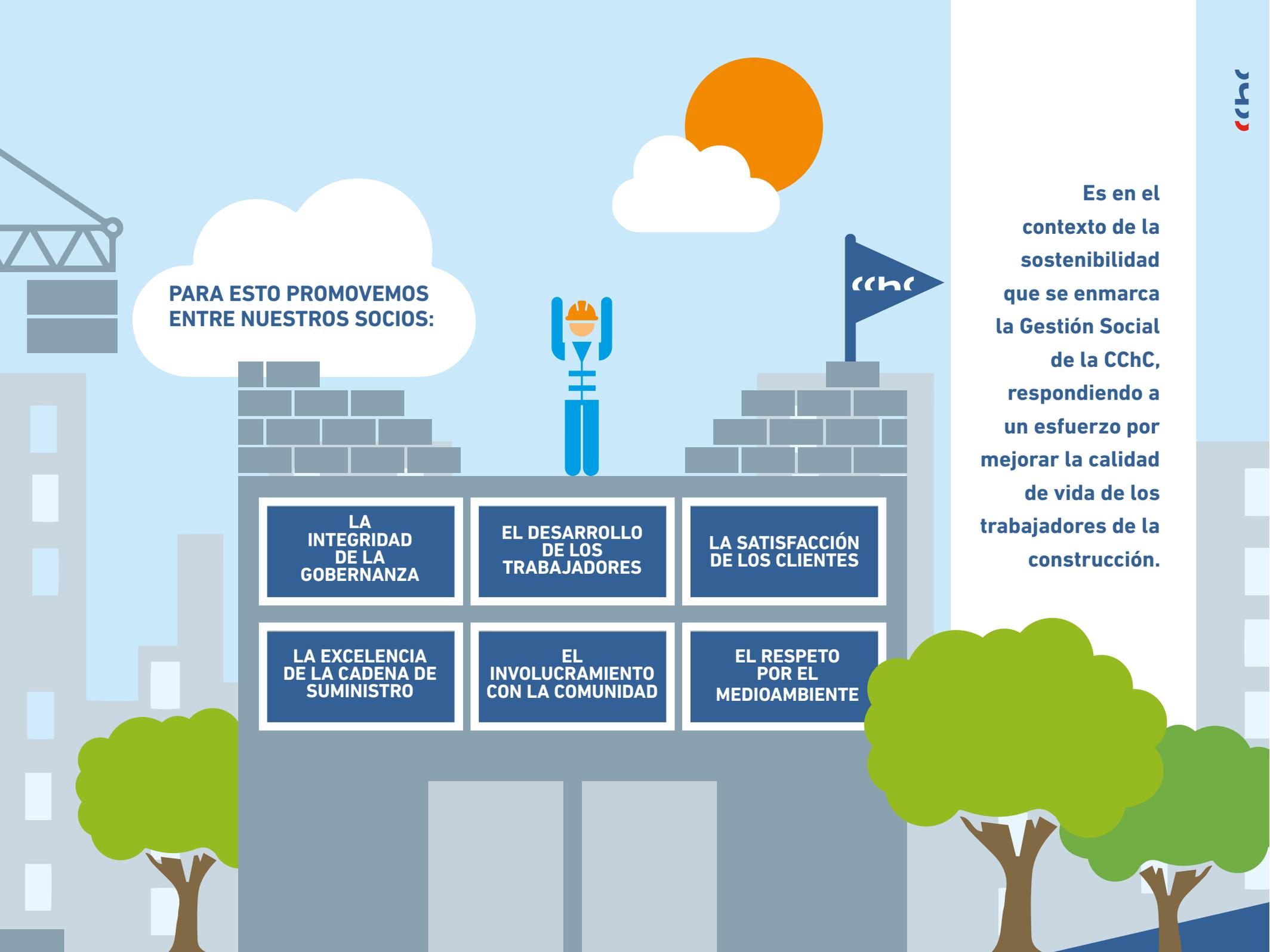
a movilizar a otros para cimentar y construir una industria sostenible, que impacte positivamente a nuestros trabajadores, a nuestros clientes y proveedores, a las comunidades y al medio ambiente.

**ESTAMOS LLAMADOS**

a liderar este desafío junto a nuestros socios, realizando una gestión empresarial enraizada en buenas prácticas e inquieta por la innovación y el mejoramiento continuo.

**ESTAMOS CONVENCIDOS**

de que esta es la forma para avanzar hacia el futuro y seguir contribuyendo a la construcción de un Chile mejor.



**PARA ESTO PROMOVEMOS  
ENTRE NUESTROS SOCIOS:**

**LA  
INTEGRIDAD  
DE LA  
GOBERNANZA**

**EL DESARROLLO  
DE LOS  
TRABAJADORES**

**LA SATISFACCIÓN  
DE LOS CLIENTES**

**LA EXCELENCIA  
DE LA CADENA DE  
SUMINISTRO**

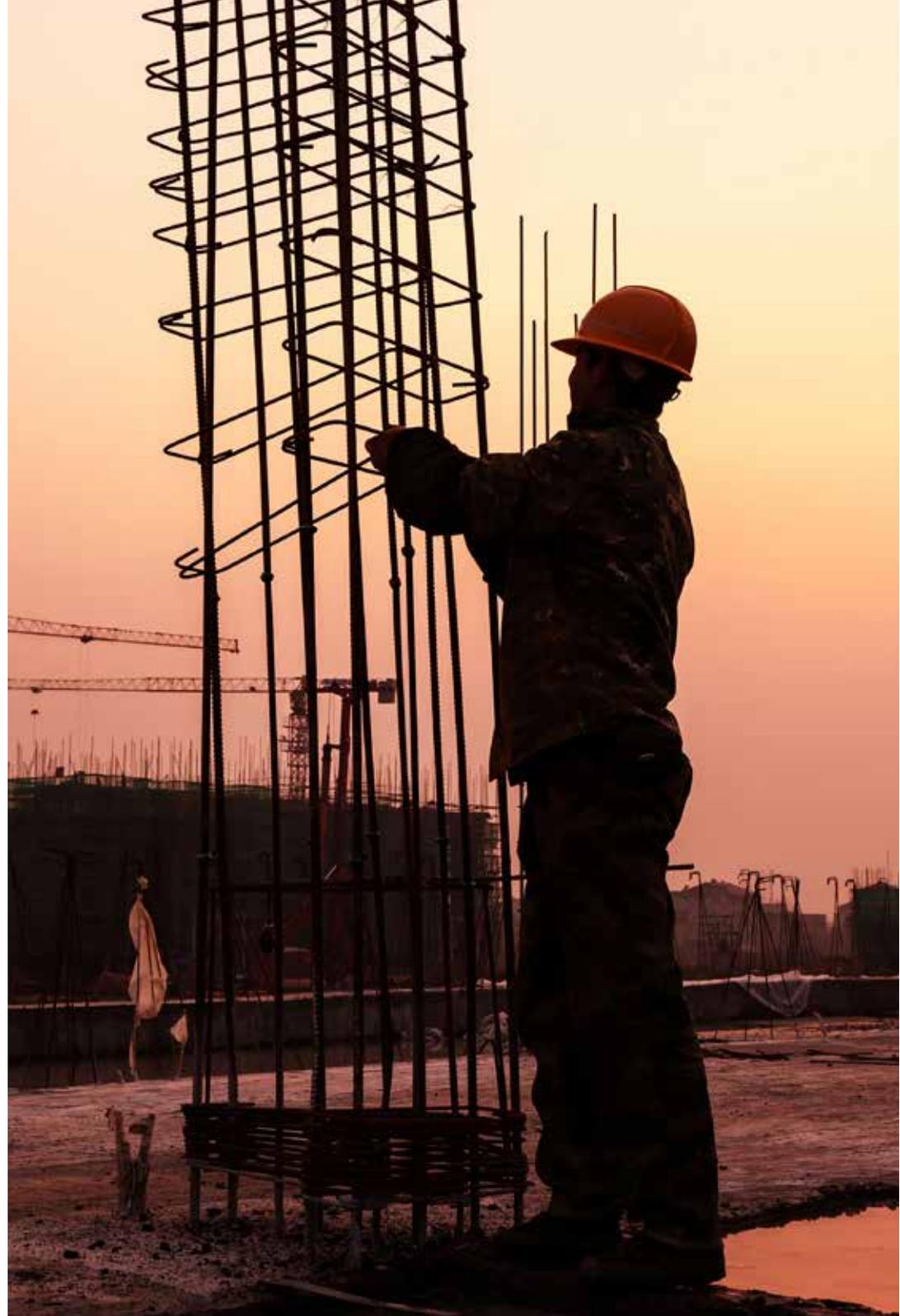
**EL  
INVOLUCRAMIENTO  
CON LA COMUNIDAD**

**EL RESPETO  
POR EL  
MEDIOAMBIENTE**

**Es en el  
contexto de la  
sostenibilidad  
que se enmarca  
la Gestión Social  
de la CChC,  
respondiendo a  
un esfuerzo por  
mejorar la calidad  
de vida de los  
trabajadores de la  
construcción.**

## PROGRAMAS SOCIALES

Los programas sociales abordan cuatro áreas de intervención: salud, formación, vivienda y bienestar, las que responden a las prioridades y preocupaciones entregadas por los propios trabajadores.

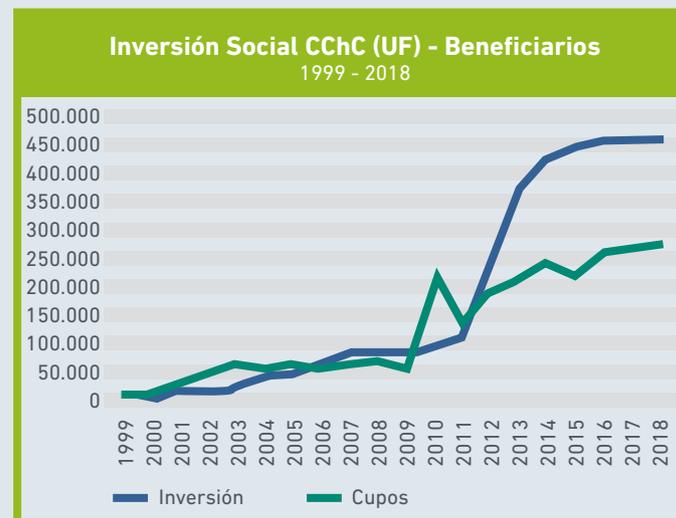


El ámbito social es un pilar fundamental del trabajo del gremio que está anclado desde su origen. Se basa en un compromiso histórico por apoyar a quienes, con sus manos y herramientas, aportan al desarrollo de Chile.

Durante 2017, se logró una ejecución récord de la inversión social aprobada por el Directorio CChC, alcanzando un 97,3%, cifra alcanzada gracias a un proceso de reinversión de los recursos que se realizó a mitad de año, con el objetivo de potenciar el financiamiento de los programas con alta demanda, en desmedro de los que llevaban una baja cobertura.

Esto permitió la generación de 265 mil cupos para los programas sociales, con una mayor ejecución fuera de Santiago: 58% de los cupos en los programas beneficiaron a trabajadores de empresas socias de regiones.

Los programas sociales abordan cuatro áreas de intervención: salud, formación, vivienda y bienestar, las que responden a las prioridades y preocupaciones entregadas por los propios trabajadores.



## SALUD

**en 2017, se  
invertieron  
UF108.000 En  
programas del  
área salud con más  
de 92.000 Cupos  
entregados.**

Promovemos que los trabajadores de la construcción se involucren en forma oportuna y preventiva en el cuidado de su salud, disponiendo operativos en obra que facilitan su acceso.

Contamos con programas de diagnóstico y atención en salud, incluyendo un plan de hospitalización, exámenes preventivos, atención oftalmológica y dental e intervenciones que promueven la vida saludable.

Principales Programas	Cupos 2017
Plan Construye Tranquilo	38.000
Atención Dental	16.000
Diagnóstico de Enfermedades a la Vista	24.000



## Humberto Gómez: Participante en programa de Atención Dental

“De a poco empecé a perder mis dientes y no tenía los recursos ni el tiempo para hacerme un tratamiento. Este programa me cambió la vida, puedo conversar con mis compañeros, trabajar con mayor seguridad, comer lo que quiera y conocer gente nueva. Antes todo me acomplejaba”.



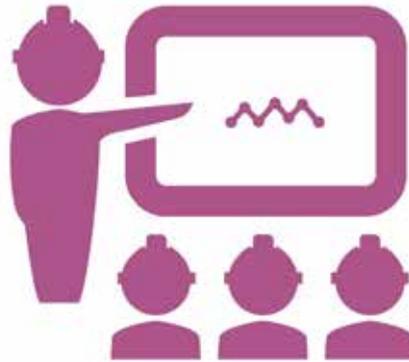
## FORMACIÓN

**en 2017, se  
invertieron  
UF95.000 En  
programas del  
área formación  
con más de  
13.000 Cupos  
entregados**

Aportamos a la formación de técnicos y profesionales de excelencia para la industria, avanzando en la integración de los aspectos relacionados a educación y a capacitación, como elementos esenciales para el desarrollo laboral.

Además, premiamos el compromiso y el esfuerzo a través de becas de estudio, tanto para trabajadores como para sus hijos.

Principales Programas	Cupos 2017
Formación en Obra	5.230
Beca Empresarios de la Construcción	1.600
Cursos de Capacitación en Oficios	3.300



Sebastián González:  
**Beneficiario  
de la Beca de  
Excelencia  
Académica**

“La Beca me ha brindado oportunidades para hacer cosas que me servirán para el futuro, como preuniversitario y clases de reforzamiento”.



## VIVIENDA

**en 2017, se  
invertieron  
UF32.500 En  
programas del  
área vivienda  
con más de 1.000  
Cupos entregados.**

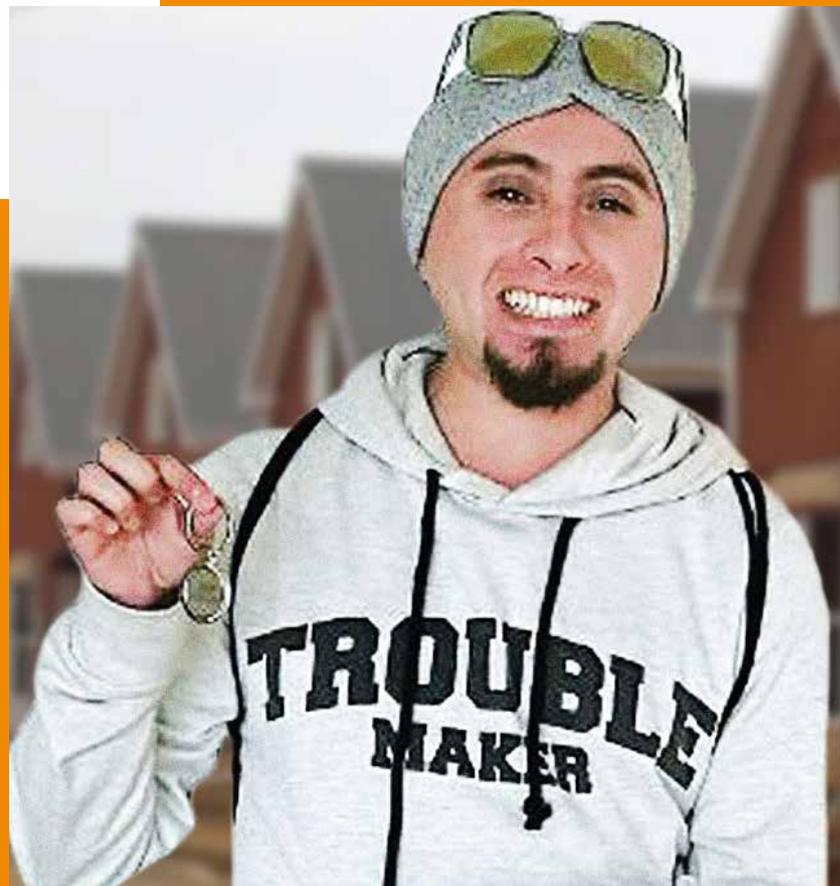
Aumentamos las opciones para que los trabajadores de la construcción puedan convertir en realidad el sueño de la casa propia a través de un programa que les entrega información, acompañamiento y asesoría permanentes en el proceso de obtención de un subsidio estatal y/o de un crédito hipotecario, así como un aporte para complementar el financiamiento.

Principales Programas	Cupos 2017
A Pasos de tu Casa Propia	1.080



Diego Poblete  
Beneficiario  
del programa  
A Pasos de tu  
Casa Propia.

“Para todo el mundo  
el sueño de la casa  
propia es algo lejano.  
Pero yo desde que  
entré a trabajar  
tenía esa meta y la  
CChC me ayudó a  
cumplirla”.



## BIENESTAR

**en 2017, se  
invertieron  
UF118.000 en  
programas del  
área bienestar  
con más de  
144.000 cupos  
entregados.**

Impulsamos el desarrollo integral de los trabajadores de la construcción a través de programas de orientación en temas sociales, además de iniciativas culturales y deportivas que involucran a las familias. También considera el apoyo y asesoría a quienes han quedado cesantes o ya jubilaron.

Principales Programas	Cupos 2017
Formación en Temas Valóricos	56.000
Corridas de la Construcción	14.000
Música Maestro	31.500



## Jaime Escoda: Delegado de “Martinic”, campeón Fútbol Maestro 2017

“Es una muy buena experiencia que une al grupo y que nos permite compartir jefes con trabajadores en una instancia de buena onda y trabajo en equipo”.



## ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

**En 2017, se invirtieron UF88.000 en programas desarrollados al interior de los establecimientos educacionales de la CChC con más de 13.500 alumnos beneficiados.**

La Cámara Chilena de la Construcción también desarrolla una amplia labor educacional a través de establecimientos que entregan formación de excelencia en distintos niveles y que están abiertos a la comunidad en general.

Coreduc administra 8 liceos de formación técnica ubicados en sectores de alta vulnerabilidad de las comunas de Calera, Recoleta, Santiago, Puente Alto, La Pintana, Rancagua, Concepción y Hualpén. Además, de un colegio de Machalí.

Coprin administra actualmente 1 jardín infantil en Batuco, luego que durante el primer trimestre de 2017 se traspasaron a la Junji los jardines ubicados en Castro, Puerto Montt y Padre Las Casas.

Además, a principios de 2018, se hizo el proceso de traspaso del jardín infantil ubicado en Puente Alto, el cual ahora opera bajo la administración de La Protectora de la Infancia.

El Centro de Formación Técnica ProAndes fue traspasado al Grupo TEC que cuenta con más de 30 años de experiencia en este ámbito y que tomó la administración de la entidad a partir de diciembre de 2017.

## ENTIDADES SOCIALES

La implementación de los programas sociales y, en general, de la labor social del gremio, es posible gracias al compromiso de una serie de entidades sin fines de lucro, vinculadas a la Cámara Chilena de la Construcción.

Ellas no solo se encargan de entregar los beneficios a nivel nacional y mantener altos estándares de calidad, sino también desarrollan servicios propios que amplían el alcance del aporte de los empresarios de la construcción al bienestar social del país.



**en 2017 se  
ejecutaron 7  
iniciativas en  
diversas áreas  
de desarrollo  
social, gracias a un  
aporte de la CChC  
equivalente a UF  
105.093. Estos 7  
proyectos sociales  
beneficiaron a  
135.930 personas.**

### **Reseña**

La Fundación Social crea, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social solo en las empresas del sector construcción, como apoyo y complemento a las áreas de personas de las organizaciones que atiende. Los servicios que ofrece son: bienestar y atención social integral en obra; capacitación; programas de vivienda; programas de prevención de alcoholismo y drogadicción; programas recreacionales y vacacionales.

### **Programas Sociales CChC**

En 2017 se ejecutaron 7 iniciativas en diversas áreas de desarrollo social, gracias a un aporte de la CChC equivalente a UF 105.093. Estos 7 proyectos sociales beneficiaron a 135.930 personas. Una de las iniciativas más destacadas fueron las Becas Escolares Empresarios de la Construcción, gracias a ellas 1.572 hijos de trabajadores recibieron un aporte monetario por su destacado rendimiento escolar.

Por otro lado, el programa "A Pasos de Tu Casa Propia", realizó un diagnóstico habitacional a 96.775 trabajadores, de los cuales 1.080 ingresaron en convenio, para finalmente lograr que 257 se transformaran en propietarios y 110 recibieran un beneficio de 50 UF.

### **Otras Aportes Sociales**

El Programa de Outsourcing de Servicio Social de la Fundación Social es una excelente herramienta para que las empresas concreten sus esfuerzos en materia de RSE y optimicen los recursos que destinan para ejercer acciones que les permitan entregar a sus trabajadores y familias una mejor calidad de vida, ya sea a través del apoyo directo en temas sensibles como la vivienda, la educación de los hijos o la capacitación, por mencionar algunos.



### PROGRAMA A PASOS DE TU CASA PROPIA

Indicadores	2016	2017
Empresas diagnosticadas	207	220
Trabajadores diagnosticados	76.227	96.775
Empresas en convenio	169	104
Trabajadores en convenio	1.361	1.080



### DIRECTORIO

#### Presidente:

José Alfredo Jara Valenzuela

#### Directores:

Eduardo Escala Aguirre  
 José Antonio Bustamante Bezanilla  
 Ariel Magendzo Weinberger  
 Guillermo Salinas Errázuriz  
 Darío Ovalle Irarrázaval  
 Luis Francisco Espinoza Maibe  
 José Antonio Vial Vial  
 Jacqueline Gálvez González

#### Gerente General:

Fernando Alamos Santa Cruz

### INDICADORES

Indicadores	2016	2017
Empresas adherentes	444	448
Total mensual de trabajadores atendidos/afiliados	92.210	95.003
Visitas a obras en construcción	16.632	22.068
Atenciones sociales	245.757	264.623

# CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL - CChC

[www.corporaciondesaludlaboral.cl](http://www.corporaciondesaludlaboral.cl)

**estamos comprometidos con mejorar la calidad de vida de los trabajadores del sector construcción y su grupo familiar, brindando atención de salud de calidad y oportuna.**

## Reseña

Nuestra Misión es facilitar el acceso a beneficios de salud de calidad a comunidades de sectores vulnerables, personas con capacidades diferentes y personas de bajos ingresos y sus familias, especialmente de empresas de la construcción. Para ello, la Corporación desarrolla y mantiene alianzas con clínicas, centros médicos, hospitales, médicos especialistas y odontólogos a lo largo de todo el país, con prestaciones que abarcan desde atenciones preventivas hasta operaciones de alta complejidad.

Estamos comprometidos con mejorar la calidad de vida de los trabajadores del sector construcción y su grupo familiar, brindando atención de salud de calidad y oportuna.

## Programas Sociales CChC

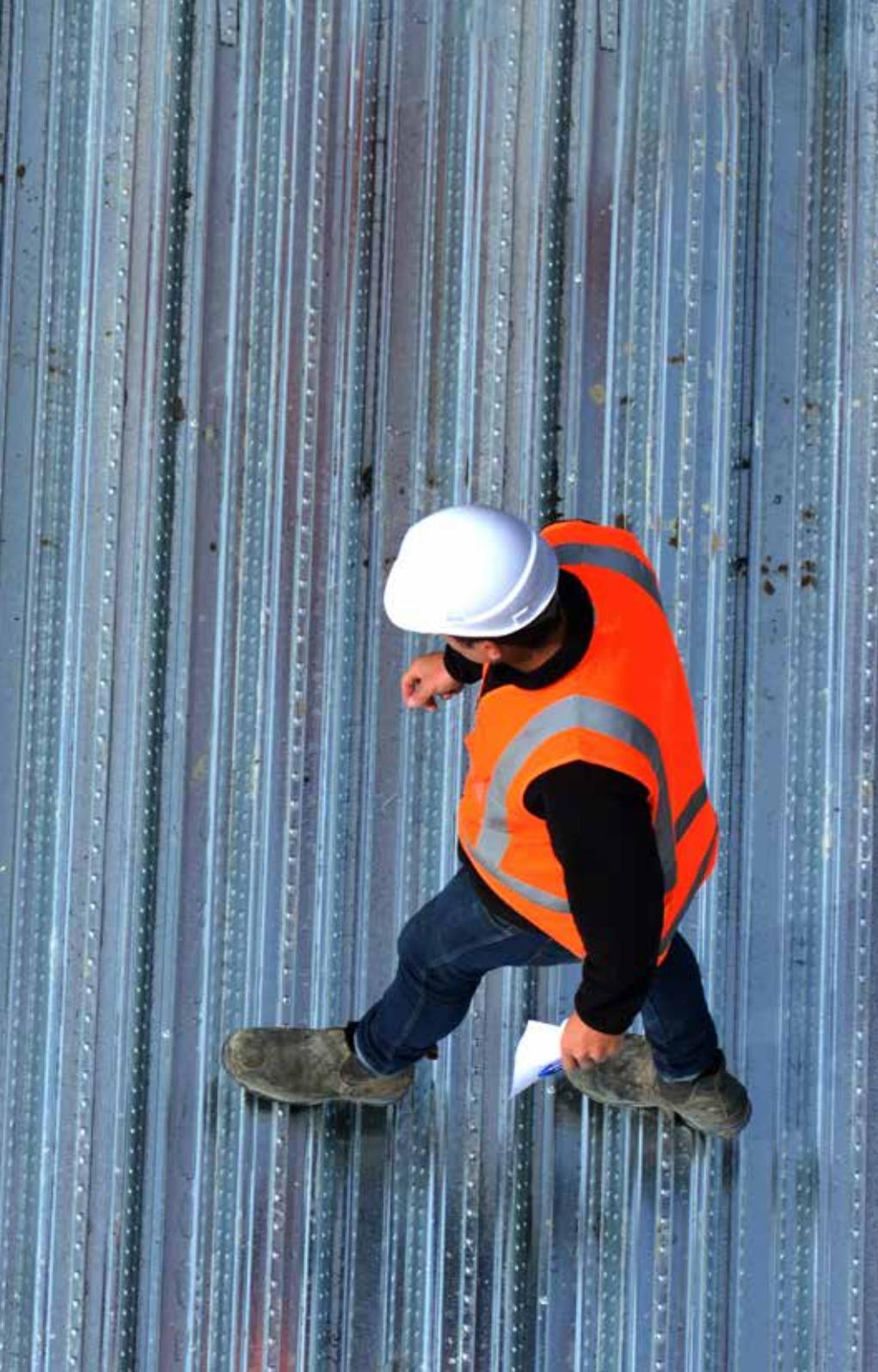
Durante el 2017, la Corporación ejecutó una serie de programas orientados a aportar a las condiciones de salud de los trabajadores de la construcción y sus familias:

- Diagnóstico de Enfermedades de la vista
- Atención Dental Integral
- Exámenes Preventivos de Salud
- Exámenes de Mamografía
- Diagnóstico de Cáncer de Piel
- Vida Sana
- Plan Construye Tranquilo

## Otros Aportes Sociales

Hemos desarrollado los siguientes programas que no cuentan con aportes de la CChC:

- Programa Oftalmológico: 4.113 cupos
- Programa Dental Clínica Móvil: 661 cupos
- Programa Exámenes Densitometría Ósea: 483 cupos
- Programa Electrocardiograma: 301 cupos



## DIRECTORIO

### Presidente:

Gabriel Barros Solar

### Directores:

Francisco Costabal González

Francisco Prat del Río

Mauricio Sillano Poduje

### Gerente General:

Edgardo Zúñiga Ruz

## INDICADORES

	2016	2017
Oftalmológico	21.126	24.474
Dental Clínica Móvil	17.602	14.608
Dental Prótesis	1.245	1.617
Preventivo de Salud	2.372	4.515
Beneficiarios Construye Tranquilo	33.262	37.450
Hospitalizaciones Construye Tranquilo	892	1.017
Mamografía	975	854

# ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

[www.escuelacchc.cl](http://www.escuelacchc.cl)

**ETC ejecuta el Programa Social denominado “Escuela Integral de Oficios” cuyo objetivo es desarrollar en los trabajadores del Sector Construcción competencias laborales y actitudinales que promuevan la seguridad y productividad en obras**

## Reseña

La Corporación Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC) es el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de la Cámara Chilena de la Construcción y ofrece programas de formación y entrenamiento que generan aprendizaje real en los trabajadores, aumentando su calificación para lograr crecimiento personal y laboral. Nuestra misión es aportar al bienestar de las personas mediante el desarrollo del capital humano, ofreciendo a las empresas instancias de capacitación para sus trabajadores.

## Programas Sociales CChC

ETC ejecuta el Programa Social denominado “Escuela Integral de Oficios” cuyo objetivo es desarrollar en los trabajadores del Sector Construcción competencias laborales y actitudinales que promuevan la seguridad y productividad en obras, a través de un programa de formación integral a nivel Nacional que incorpora el proceso de certificación de competencias.

### Este programa cuenta ofrece 4 modalidades:

- **Programa de Formación en Obras**  
Innovadora iniciativa, que permite a las empresas capacitar a sus trabajadores en los principales oficios de la construcción, llevando la sala de clases a la obra durante una semana. Se logra mejorar las competencias laborales de los trabajadores, fortalecer su compromiso con la empresa y potenciar la productividad en la obra.
- **Escuela de Oficios**  
Actividad formativa dirigida a todo trabajador de la construcción activo que quiera perfeccionar su actividad y/o aprender un segundo oficio para mejorar su empleabilidad.
- **Escuela de Capataces**  
Curso impartido a capataces de obra y trabajadores que quieran ejercer esa función y que tengan la intención de proseguir sus estudios superiores en Inacap.
- **Nivelación de Estudios**  
Programa, para trabajadores de la construcción, que permite rendir exámenes para validar 4° año de enseñanza media para cumplir con los 12 años de escolaridad.



**DIRECTORIO**

**Presidente:**

Alberto Etchegaray A.

**Directores:**

- Paulo Bezanilla S.
- Horacio Grez P.
- Gonzalo Lira V.
- José Ignacio Loeser
- Barham Madaín A.
- Jaime Danus L.

**Gerente General:**

Pedro Varas M.

**INDICADORES**

	2016	2017
Cursos realizados	294	393
Trabajadores capacitados	5.541	7.096
Capacitación (horas hombre/año)	221.640	283.840
N° Empresas atendidas	74	90
N° Empresas Socias CChC atendidas	63	74
N° trabajadores de Empresas Socias capacitados	4.527	5.995

# CORPORACIÓN DE DEPORTES CChC

www.cordep.cl

**Durante 2017,  
organizamos  
el Campeonato  
“Fútbol Maestro”  
que se desarrolló  
a nivel nacional  
con 236 equipos  
participantes,  
beneficiando a  
más de 3.000  
trabajadores de  
las empresas  
socias de las 19  
sedes de la CChC.**

## Reseña

Cordep es una Corporación sin fines de lucro, nacida en 1979, con el objeto de contribuir al bienestar físico y mental de los trabajadores de la construcción y sus familias. Tras 38 años de vida, hoy Cordep provee servicios Deportivos y Recreativos a diversas industrias, tanto en sus propios recintos, como en instalaciones de terceros. Su foco principal son los proyectos sociales, diseñados y ejecutados con un equipo propio y en colaboración con productoras especialistas, de primer nivel en Chile.

Su estrategia se basa en desarrollar vínculos de largo plazo con los clientes, entregando servicios basados en experiencias positivas y memorables, que motiven la permanencia, incorporando y renovando en forma continua los productos, con altos estándares de calidad y satisfacción.

## Programas Sociales CChC

Durante 2017, organizamos el Campeonato “Fútbol Maestro” que se desarrolló a nivel nacional con 236 equipos participantes, beneficiando a más de 3.000 trabajadores de las empresas socias de las 19 sedes de la CChC.

Además ejecutamos la “Corrida de la Construcción” que es un evento deportivo familiar e inclusivo que se realizó en cuatro ciudades: Arica, Iquique, Santiago y Talca, convocando a un total de 14 mil personas. De ellas, 9 mil fueron trabajadores de empresas socias de la CChC o sus familiares.

Junto a esto, implementamos los Juegos de Integración Deportivos y Culturales Coreduc, en los que participaron 9 colegios de diversas zonas del país, con un total de 5.500 beneficiarios, incluidos 810 participantes directos.

## Otros Aportes Sociales

Por segundo año consecutivo, Cordep, junto a Diario La Cuarta, organizaron la “Copa de la Constru”, campeonato de fútbol 3x3, de 9 semanas de duración, que convocó a cerca de 600 jugadores, de un total de 200 equipos, con una multitudinaria final realizada en los estacionamientos del Mall Quilín. La producción fue íntegramente ejecutada por Cordep y se visitaron 9 empresas constructoras, en las que se realizaron las fases de eliminación, con armado de cancha en las propias obras.



**DIRECTORIO**

**Presidente:**

Fernando Carreño Barrera

**Vicepresidente:**

José Antonio Poblete Jarae

**Consejeros:**

Armando Holzapfel Picarte  
Gregorio Jusid Kuperman  
Esteban Posada Mery

**INDICADORES**

	2016	2017
Empresas atendidas/socias	209	236
Complejos deportivos y canchas de futbol	24	24
Actividades deportivas (hrs.)	38.500	38.900
Actividades recreativas (hrs.)	23.800	24.000

# CORPORACIÓN CULTURAL DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

[www.corporacioncultural.cl](http://www.corporacioncultural.cl)

**La gira nacional Construye Cultura lleva espectáculos artísticos de alto nivel técnico a todas las regiones del país, para que las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción inviten a sus trabajadores y familias a disfrutar de obras de teatro y espectáculos musicales.**

## Reseña

La Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción es una entidad social que cuenta con más de 20 años trabajando en acercar el arte y la cultura a las personas. Su desafío es dar espacio para que se desarrolle la cultura como pilar fundamental del desarrollo social, humano y espiritual de nuestra gente y nuestro país.

La forma de hacerlo es generando integración, democratizando el acceso a la cultura, descentralizando y agradeciendo a todos quienes trabajan día a día por la cultura de nuestro país.

## Programas Sociales CChC

La gira nacional Construye Cultura lleva espectáculos artísticos de alto nivel técnico a todas las regiones del país, para que las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción inviten a sus trabajadores y familias a disfrutar de obras de teatro y espectáculos musicales.

Durante el año 2017, la iniciativa Música Maestro fue desarrollada con la banda "Chico Trujillo" y "Los Jaivas".

Teatro Cinema fue la compañía encargada de acercar el teatro a los trabajadores de la construcción y a sus familias. El teatro infantil fue desarrollado con la obra "Pinocchio", donde más de 7.200 familias disfrutaron de la obra.

La Velada para Dos fue vista por más de 4.300 trabajadores y sus familias, con la obra "La Contadora de películas".

La gira alcanzó a 41.186 trabajadores de empresas socias y familiares.

## Otros Aportes Sociales

Dentro de las principales líneas de acción de la Corporación Cultural de la CChC se encuentra la Ley de Donaciones Culturales: diseñamos, presentamos y acogemos diversos proyectos, estableciendo una red entre el sector empresarial, el Estado y el medio artístico, todos unidos por un mismo y profundo objetivo de desarrollar el arte en Chile. Gracias a estos proyectos, se beneficia, por un lado, a la comunidad, que mejora su acceso y participación cultural, como también artistas y creadores, quienes encuentran a su disposición plataformas sólidas donde pueden crecer y expandirse.

Destacamos la Gira Nacional del Circo Mesteró financiado por Jumbo, el Musical de Mall Plaza, la Beca de Arte CCU, así como las exposiciones e itinerancias financiadas por la misma empresa; y también las intervenciones culturales en Santiago y regiones con aportes del Grupo Security.



CORPORACIÓN CULTURAL CChC  
SOMOS CChC

**DIRECTORIO**

**Presidente:**

Miguel Luis Lagos Charme

**Directores:**

Miguel Fleischmann Furth  
Octavio Pérez Abarzúa  
Eduardo Salfate Doren  
Ernesto Strazza Silva

**Gerente General:**

Matías Awad Ruiz-Tagle

**INDICADORES**

	2016	2017
Eventos culturales	66	175
N° empresas atendidas	1.454	2.047
Total empresas socias CChC atendidas	1.417	2.013
N° trabajadores totales atendidos	48.433	135.646

# FUNDACIÓN RECONOCER

[www.fundacionreconocer.cl](http://www.fundacionreconocer.cl)

**Fundación Reconocer  
nace el año 2005 ante  
la iniciativa social  
del empresario de la  
construcción, Guillermo  
Pérez Cotapos García,  
y desde el año 2012  
opera bajo el alero de la  
Fundación Social CChC.**

## Reseña

Fundación Reconocer tiene como objetivo contribuir a un envejecimiento activo y saludable de los adultos mayores jubilados de la construcción, contribuyendo a mejorar su bienestar en los ámbitos económico, salud, vivienda y previsión.

Se acoge a los jubilados de la construcción con mayor vulnerabilidad económica y social, reconociendo y valorando el aporte que han realizado al crecimiento económico y social de Chile.

Fundación Reconocer nace el año 2005 ante la iniciativa social del empresario de la construcción, Guillermo Pérez Cotapos García, y desde el año 2012 opera bajo el alero de la Fundación Social CChC. El 2014 fue reconocida como una entidad vinculada a la Cámara Chilena de la Construcción, entregando atención a más de 2.010 jubilados en la ciudad de Santiago.

## Programas Sociales CChC

Durante el año 2017, se realizó la entrega de ayuda social a través de los siguientes programas:

### Programa de Ayuda Social (UF 5.137 de inversión social CChC):

- 7.510 atenciones sociales realizadas a jubilados del sector construcción.
- 566 bonos de ayuda social entregados.

### Programa de Vivienda (UF 3.665 de inversión social CChC):

- 90 mejoramientos y equipamiento de vivienda ejecutados.

### Programa de Salud (UF 1.673 de inversión social CChC):

- 110 Atenciones a diabéticos y pre-diabéticos.
- 50 atenciones dermatológicas.
- 70 atenciones pluripatológicas.
- 71 atenciones oftalmológicas.
- 70 atenciones dentales.
- 70 exámenes preventivos tomados.

## Otros Aportes Sociales

Durante el 2017, se desarrollaron actividades a través de financiamiento distinto a la CChC (donaciones empresas socias CChC, excedentes de fondo de capacitación, financiamiento propio), tales como:

- Promoción de Autonomía y autocuidado: Taller de 50 cupos, 156 UF
- Mejoramiento de Calidad de Vida: Taller de 50 cupos, 78UF
- Apoyo Terapéutico: Taller, 16 cupos, 74UF
- Centro Día Caja Los Andes: 343UF, 50 Cupos entregados.
- Recreación en el adulto mayor: 378 cupos, 93UF.
- Capacitaciones en oficios de menor esfuerzo: 6 cursos, 110 personas, UF 2.515.



## DIRECTORIO

### Presidente:

José Alfredo Jara Valenzuela

### Directores:

José Antonio Bustamante Bezanilla  
Eduardo Escala Aguirre  
Ariel Magendzo Weinberger  
Darío Ovalle Irrarrázaval  
Guillermo Salinas Errázuriz  
José Antonio Vial Vial

### Gerente General:

Luis Miguel Rojas Acevedo

## INDICADORES

	2016	2017
Beneficiarios	4.838	2.010*
Cantidad de Atenciones Realizadas	8.521	9.231
Inversión Social CChC Ejecutada (UF)	7.831	10.475
Inversión Social por excedente de capacitación (UF)	0	2.515
Inversión Social Propia Ejecutada (UF)	1.106	1.350

\* En 2017 se desarrolla la depuración de la base de datos de beneficiarios válidos de Fundación Reconocer, manteniendo activos aquellos casos factibles de entregar beneficios sociales.



# CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN

[www.ccc.cl](http://www.ccc.cl)

**A través del sistema  
de “becas laborales”,  
realizamos una importante  
labor social, gestionando  
y direccionando recursos  
hacia capacitaciones para  
aquellos sectores más  
vulnerables de la sociedad.**

## **Reseña**

Somos el OTIC de la Construcción, entidad con 42 años que administra la franquicia tributaria Sence destinada a la formación y capacitación, entregando servicios de inscripción y liquidación de cursos ante este organismo, supervisión administrativa de las actividades de capacitación, diagnósticos y asesorías en la planificación y programación anual de la capacitación en las empresas.

## **Programas Sociales CChC**

Creamos el programa de reinserción laboral para infractores de ley “Cimientos” que permite dar trabajo a personas que recuperan su libertad. Este programa actualmente es administrado por la Corporación Cimientos.

## **Otros Aportes Sociales**

A través del sistema de “becas laborales”, realizamos una importante labor social, gestionando y direccionando recursos hacia capacitaciones para aquellos sectores más vulnerables de la sociedad.



## DIRECTORIO

### Presidente:

Luis Hernán González

### Directores:

Raimundo Rencoret  
Florencio Correa  
Sergio Gritti  
Francisco Ghisolfo

### Gerente General:

Pedro Varas Muñoz

## INDICADORES

	2016	2017
Empresas adherentes	2.171	1.969
Trabajadores capacitados	315.723	372.234
Capacitación (horas hombre/año)	7.575.827	8.849.367
N° trabajadores empresas socias capacitados	110.331	107.765

# CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN

[www.coreduc.cl](http://www.coreduc.cl)

## Reseña

Somos una corporación educacional creada en 1981 por la Cámara Chilena de la Construcción, para entregar una educación integral de calidad. En el Proyecto Educativo Institucional se han establecido nuestros principios valóricos, éticos, espirituales, morales y humanos; para que nuestros estudiantes sean un aporte transformador en el desarrollo de sus familias, de las empresas y del país; focalizando los esfuerzos en los Sellos Institucionales Corporativos:

- Una “Formación para la Vida” centrada en la apropiación de los valores contenidos en el Proyecto Corporativo; en el desarrollo de una armónica convivencia escolar y en una forma de vida en equilibrio tanto físico, intelectual y espiritual.
- Una “Formación General” que privilegie el razonamiento y la creatividad, con énfasis en el manejo del lenguaje, la comunicación y el pensamiento lógico matemático y que se ocupe también del desarrollo científico, físico y artístico de la persona.
- Una “Formación Técnico Profesional” que fortalezca aprendizajes significativos que permitan desarrollar competencias requeridas, tanto para desarrollarse en la vida laboral como para continuar perfeccionándose y superándose permanentemente.

Los establecimientos educacionales que administra Coreduc son 9: Liceo Oscar Corona Barahona (La Calera), Liceo Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Liceo Víctor Bezanilla Salinas (Santiago Centro), Liceo Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Colegio Elisa Valdés (Puente Alto), Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Liceo Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén), Liceo Jorge Sánchez Ugarte (Concepción) y Colegio Nahuelcura (Machalí).

## Programas Sociales CChC

Con la finalidad de ser coherente con nuestra declaración de principios y valores, con el sello institucional, con el Plan Estratégico 2016-2019 y con la prioridad de otorgar una educación de calidad e integral a niños y jóvenes de alta vulnerabilidad social, durante 2017 ejecutamos 13 programas financiados por CChC, destinados a dar apoyo al desarrollo del Currículum Formativo e Integral de los Estudiantes en nuestros liceos, al Mejoramiento de la infraestructura e instalaciones de los espacios educativos, la Modernización de los equipos para los talleres de especialidad y para los laboratorios de informática, la Restitución de las capacidades de aprendizajes en estudiantes de 1° y 2° Medio, los Estímulos a la Calidad Educativa, el Desarrollo del Liderazgo y Emprendimiento para 2° y 3° Medio y la entrega de Becas a los mejores titulados para la continuidad de estudios en la educación técnica superior.

Para la realización de estos programas, CChC realizó una inversión social de UF 60.138, beneficiando a 7.469 estudiantes, profesores y asistentes de la educación de los liceos.

## Otros Aportes Sociales

La Fundación Arturo Irarrázaval Correa (FAIC) cada año entrega su colaboración al financiamiento de parte del equipamiento de los talleres de las especialidades, para la formación en el ámbito de la fe, a través del programa de Formación Espiritual de los estudiantes y para el desarrollo del Encuentro Pastoral Corporativo. Durante el año 2017 el aporte de la Fundación ascendió a la suma de \$ 65.159.493.-



**COREDUC**  
SOMOS CChC

## DIRECTORIO

### Presidente:

José Ignacio Loeser Bravo

### Past President:

Paulo Bezanilla Saavedra

### Directores:

Gonzalo Lira Valdés

Jaime Danus Larroulet

Alberto Etchegaray Aubry

Horacio Grez Prado

Barham Madaín Ayud

### Gerente General:

Rosana Sprovera Manríquez

INDICADORES	2016	2017
Número de liceos	9	9
Alumnos 3° y 4° Medio de enseñanza técnico/profesional	2.463	2.446
Alumnos 3°- 4° de enseñanza media científico humanista (*)	164	196
Alumnos 1°- 2° enseñanza media	3.323	3.240
Alumnos enseñanza básica	2.313	2.683
Total alumnos (**)	8.563	8.565
Tasa de Abandono	4,4%	4,7
Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE)	78,7%	79,9%
Total titulados del año	1.051	1.039
Tasa de Titulación	92%	93%
N° becados Inacap / Duoc / ProAndes	235	103
Tasa de retención de becados	94%	96%
% que trabaja en el sector construcción (***)	56,2%	51,6%
Ocupación (trabaja y/o estudia)	97,1%	97,4%

(\*) Se incluyen solo los estudiantes del Colegio Nahuelcura.

(\*\*) Se incluye los estudiantes de Prebásica.

(\*\*\*) Se registran a partir del Estudio de Seguimiento, que considera una encuesta a los titulados con dos años de experiencia laboral.

# CAJA LOS ANDES

www.cajalosandes.cl

**Entre sus funciones  
está la administración  
de los regímenes de  
Asignación Familiar,  
Subsidio de Cesantía,  
Subsidio por Incapacidad  
Laboral, Crédito Social,  
Prestaciones Adicionales,  
Complementarias y  
Beneficios Sociales.**

## **Reseña**

Caja Los Andes es una entidad de derecho privado, con patrimonio propio y sin fines de lucro, cuyo objetivo es la administración de prestaciones de seguridad social que tiendan al bienestar social y mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y pensionados afiliados del país, protegiéndolos así de contingencias sociales y económicas.

Entre sus funciones está la administración de los regímenes de Asignación Familiar, Subsidio de Cesantía, Subsidio por Incapacidad Laboral, Crédito Social, Prestaciones Adicionales, Complementarias y Beneficios Sociales.

## **Programas Sociales CChC**

**Salud:** Convenios de atenciones médicas, descuentos en farmacias y operativos de salud preventivos.

**Educación:** Caja escolar, preuniversitario virtual, convenios con instituciones de educación superior, cursos, diplomados, charlas, seminarios; sistema de becas y asignación de matrículas.

**Recreación, Cultura y Entretenimiento:** Eventos recreativos, deportivos y culturales para afiliados y sus familias.

**Turismo Social:** 22 Centros Turísticos a nivel nacional, diversos programas de viajes y paseos por el día.

**Apoyo Social:** Bonos pro familia y asignaciones, beneficios de cesantía, subsidio por incapacidad laboral, fondos concursables, Centros Día, prestaciones y beneficios para la primera infancia.

**Apoyo Financiero:** Créditos sociales, seguros de vida, programas de endeudamiento responsable, entre otros.



## DIRECTORIO

### Presidente:

Daniel Hurtado Parot

### Directores:

Gastón Escala Aguirre  
Rodrigo Muñoz Vivaldi  
Ítalo Ozzano Cabezón  
Leontina Concha Pereira  
Guido Acuña García  
Daniel Ramos Palma  
Juan Contreras Miranda

### Gerente General:

Nelson Rojas Mena

## INDICADORES

	2016	2017
Empresas privadas adherentes	55.047	56.105
Empresas públicas adherentes	244	248
Total trabajadores afiliados (activos públicos y privados)	3.574.728	3.541.637
Afiliados pensionados	457.197	440.183
Beneficiarios (cargas familiares acreditadas)	1.303.369	1.302.688
Total (personas)	5.335.294	5.284.508
Nº de Créditos vigentes	1.140.269	1.137.928
Nº de Cuentas de ahorro	350.147	361.571
Nº de Centros recreacionales y vacacionales	22	22
Participación de mercado (afiliados activos)	65,00%	64,90%
Monto créditos vigentes (MM\$)	1.186.964	1.275.271
Monto en cuentas de ahorro (MM\$)	180.339	183.050

# MUTUAL DE SEGURIDAD CChC

[www.mutual.cl](http://www.mutual.cl)

**se ha enfocado  
en la promoción  
de una cultura  
de seguridad, de  
tal forma que la  
prevención llegue  
a ser entendida  
como una  
responsabilidad  
de todos.**

## Reseña

Fundada en el año 1966 como empresa privada sin fines de lucro, la Mutual de Seguridad CChC, posee una exitosa trayectoria en el mercado, administrando la Ley 16.744 del Seguro contra Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Desde entonces, Mutual ha orientado sus esfuerzos y capacidad de innovación hacia la búsqueda de soluciones que contribuyan, desde la seguridad social, al trabajador y, a través de éste, al crecimiento de Chile. Para esto se ha enfocado en la promoción de una cultura de seguridad, de tal forma que la prevención llegue a ser entendida como una responsabilidad de todos y una ventaja competitiva que influye positivamente en los indicadores de accidentabilidad de sus empresas adherentes y, por consiguiente, en los índices de productividad de dichas organizaciones.

Gestionamos la seguridad y salud en el trabajo con programas focalizados por industria, riesgo y criticidad; con investigación aplicada, formación y capacitación; con planes de trabajo acordes a la realidad de las empresas adherentes; con exitosas campañas nacionales de prevención específicas; y con programas de inclusión y reinserción socio-laboral. En paralelo, con el Hospital Clínico y la Red de Salud que cuenta con 80 centros a lo largo del país y 16 de ellos acreditados por la Superintendencia de Salud, se ha transformado en referente en trauma y rehabilitación en Chile.

## Otros Aportes Sociales

Mutual desarrolla programas especiales que buscan ser un aporte a la sociedad. De este modo en 2017, inauguró en Santiago, el Centro de Cultura de Seguridad Vial que surge como iniciativa para contribuir a reducir la tasa de accidentabilidad en el país y provocar los cambios culturales que se requieren para la prevención de accidentes en la vía pública. Además, hace 12 años ha impulsado en Antofagasta la campaña de cultura de seguridad vial "Aún Te Espero".

En el ámbito de la inclusión, desarrolla programas de reinserción laboral de personas con discapacidad y de empleabilidad con programas como "Empresa Socialmente Inclusivas" o "Expo Incluye". También se desarrollan actividades regionales como los Encuentros Empresariales Inclusivos que aborda los detalles de la implementación de la Ley 21.015 de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad y da a conocer las distintas herramientas prácticas que Mutual de Seguridad CChC pone a disposición de sus adherentes y la comunidad.

Asimismo, participó activamente de iniciativas de alto impacto social como la campaña de sensibilización y educación de Teletón y Mutual de Seguridad; actividad que desarrolló durante el 2017 realizando 636 actividades en establecimientos educacionales e impactando a 297.476 niños y jóvenes en la Región Metropolitana en temas de inclusión social y prevención de riesgos.



## INDICADORES

	2016	2017
N° Promedio de Empresas Adherentes	97.430	98.908
N° Promedio de Trabajadores Protegidos	1.979.391	2.031.198
Tasa de Accidentabilidad del Trabajo	4,05	3,76
Tasa de Accidentabilidad Construcción	4,50	4,12
Tasa de Accidentabilidad de Trayecto	1,21	1,16
Tasa de Enfermedades profesionales	0,12	0,16
Tasa de Mortalidad Trabajo	4,2	4,2
Tasa de Mortalidad Trayecto	3,2	2,0

Prevención de riesgos	2016	2017
Trabajadores capacitados en prevención de riesgos (Cursos cerrados, Abiertos, E-Learning)	462.601	694.970

### NOTAS:

- 1.- "Las cifras presentadas corresponden a datos de la cartera de esta mutualidad, esta información no necesariamente refleja la situación agregada del sistema. El dato agregado se encuentra disponible en el sitio Web de la Superintendencia de Seguridad Social ([www.suseso.cl](http://www.suseso.cl))"
- 2.- Los indicadores contenidos en cuadro adjunto, se encuentran calculados, sobre la base de criterios y antecedentes disponibles, Años 2016 y 2017, definidos en la Circular N° 2961 de la Superintendencia de Seguridad Social.

## DIRECTORIO

### Presidente:

Lorenzo Constans Gorri

### Directores:

Manuel Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle  
 Leonardo Daneri Jones  
 Francisco Dosque Concha  
 Guillermo Vargas Pérez  
 Roberto Pérez Serpa  
 José Ignacio Concha Besa  
 Jorge Schwerter Hofmann  
 Roberto Morrison Yonge  
 Rodrigo Torres Biscak  
 Víctor Parra Rubilar  
 Pedro A. Muñoz Donoso

Director Empresarial Titular  
 Director Empresarial Titular  
 Director Laboral Titular  
 Director Laboral Titular  
 Director Laboral Titular  
 Director Empresarial Suplente  
 Director Empresarial Suplente  
 Director Empresarial Suplente  
 Director Laboral Suplente  
 Director Laboral Suplente  
 Director Laboral Suplente

### Gerente General:

Cristián Moraga Torres

# CORPORACIÓN CIMIENTOS

[www.cimientos.cl](http://www.cimientos.cl)

## Reseña

La Corporación Cimientos es una organización creada por la Cámara Chilena de la Construcción que tiene como misión contribuir a la igualdad de oportunidades de capacitación generando caminos de empleabilidad e inserción laboral de personas vulnerables, con capacidades diferentes o privadas de libertad aportando al mejoramiento de la calidad de vida de esta población.

Dentro de las líneas de trabajo de nuestra Corporación, destaca el esfuerzo en el área de la reinserción laboral de personas privadas de libertad o que poseen antecedentes penales, para lo cual se instalan competencias y habilidades laborales, destacando 3 áreas de acción las cuales apuntan a un proceso de reinserción laboral:

**Dentro de las líneas de trabajo  
de nuestra Corporación, destaca  
el esfuerzo en el área de la  
reinserción laboral de personas  
privadas de libertad o que  
poseen antecedentes penales.**

## Programas Sociales CChC

### Cimientos 1

Programa Co-Financiado por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y el Servicio Nacional de Capacitación y empleo (SENCE).

Presente desde el año 2009, busca acompañar, habilitar y capacitar a personas infractoras de la ley penal, a través de un oficio de la construcción el cual además está articulado con un proceso de inserción laboral en el mismo rubro y un seguimiento por parte del equipo psicosocial de nuestra institución. Actualmente funciona en las sedes de Arica, Valparaíso, Santiago, Chillán y Concepción.

### Cimientos 2

Programa Co-Financiado por la CChC y empresas Adherentes, a través de la modalidad de pre-contrato. Tiene por objeto generar instancias de capacitación en personas que se encuentran cumpliendo pena efectiva de reclusión y que no poseen beneficios intrapenitenciarios, instalando en ellos competencias laborales y permitiendo además mejorar espacios de uso

## Otros Aportes Sociales

### Cimientos 3

Implementación de unidades productivas al interior de Centros Penitenciarios del país, con el objeto de brindar oportunidades de trabajo y de generación de ingresos a personas privadas de libertad, incitando la reinserción social y laboral. A la fecha, se ha implementado en el Centro de Cumplimiento Penitenciario de Rancagua una fábrica de pallet, la cual tiene una dotación de 12 personas, todos ellos cumpliendo condena efectiva a la reclusión, con una capacidad de producción mensual cercana a los 15 mil pallets.

### Cimientos – MDS- 2017-2018

Programa bajo convenio vigente con el Ministerio de Desarrollo Social (MDS), que busca habilitar laboralmente a los usuarios del Programa Familias, pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades del MDS. Actualmente presente en la Ciudad de Santiago.

### Cimientos – Discapacidad- 2018

Programa desarrollado en el marco de la Ley 21.015, que tiene por objeto contribuir a la igualdad de oportunidades de capacitación con el objetivo de generar oportunidades de empleabilidad e inserción laboral de personas pertenecientes a grupos de riesgo social, tales como personas en situación de discapacidad aportando al mejoramiento de su condición socioeconómica y, por ende, a su calidad de vida.



**DIRECTORIO**

**Presidente:**

Leonardo Daneri Jones

**Directores:**

Rodrigo Bezanilla Lafrentz

Juan Ossa Frugone

**Gerente General:**

Matías Valdivieso

**INDICADORES**

	2016	2017
<b>Cimientos I</b>		
Nº Capacitados (Aprobados)	287	177
Insertos	266	172
<b>Cimientos II</b>		
Nº de unidades intervenidas	20	14
Nº de cursos realizados	63	20
Nº de Capacitados (Aprobados)	1216	508
<b>Cimientos III</b>		
Nº trabajadores contratados	12	12
<b>Cimientos MDS</b>		
Nº Capacitados	N/A	44
Nº Insertos	N/A	22





