

# MANOS A LA OBRA



POTENCIA EL **ROL SOCIAL** DE TU EMPRESA



Mi caja de  
**Herramientas**  
Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

COMPROMISO  
**PRO**



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

En el **Área Social de la CChC**, apoyamos a las empresas en el cumplimiento de su **ROL SOCIAL**, buscando mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores de la construcción, y su entorno familiar.



# ¿Cuál es nuestro Foco?

Acompañar a las empresas a cumplir su ROL SOCIAL

**Y PASAR DE :**



**COLOCAR** programas  
sociales en las empresas



**A :**

**APOYAR** a las empresas a  
cumplir su ROL SOCIAL



# ¿Y cómo creemos que lo deberías hacer?

A través de estos 4 pasos:



**AUTODIAGNOSTICAR** y ver cómo está tu empresa y qué estás haciendo.



**CONOCER** a tus trabajadores/as y sus anhelos/necesidades.



**DEFINIR** qué hacer a través de un Plan Anual de Desarrollo y Bienestar.



**EJECUTAR** este Plan Anual de Desarrollo y Bienestar.

¿Y dónde  
encontrarás  
todas estas  
herramientas de  
apoyo?



¿Qué es?

[www.cajadeherramientas.cl](http://www.cajadeherramientas.cl) es una **plataforma web**, que busca ser una **guía** y **dar orientación** a las empresas y sus trabajadores/as, apoyándoles en **potenciar** y **fortalecer el Rol Social**.



# Mi caja de **Herramientas**

Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

**Al ingresar  
verás algo así:**

¡BIENVENIDO!

Conoce las distintas herramientas que la CChC pone a tu disposición para apoyarte

en cumplir y profundizar el ROL SOCIAL hacia tus trabajadores y trabajadoras.

COMENCEMOS



**¡Comencemos!**



# Mi caja de Herramientas

Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

## Lo primero:

¡Estos son los 4 pasos que te ayudarán a reforzar tu **ROL SOCIAL** para mejorar la calidad de vida de tus trabajadores y trabajadoras!

# 1

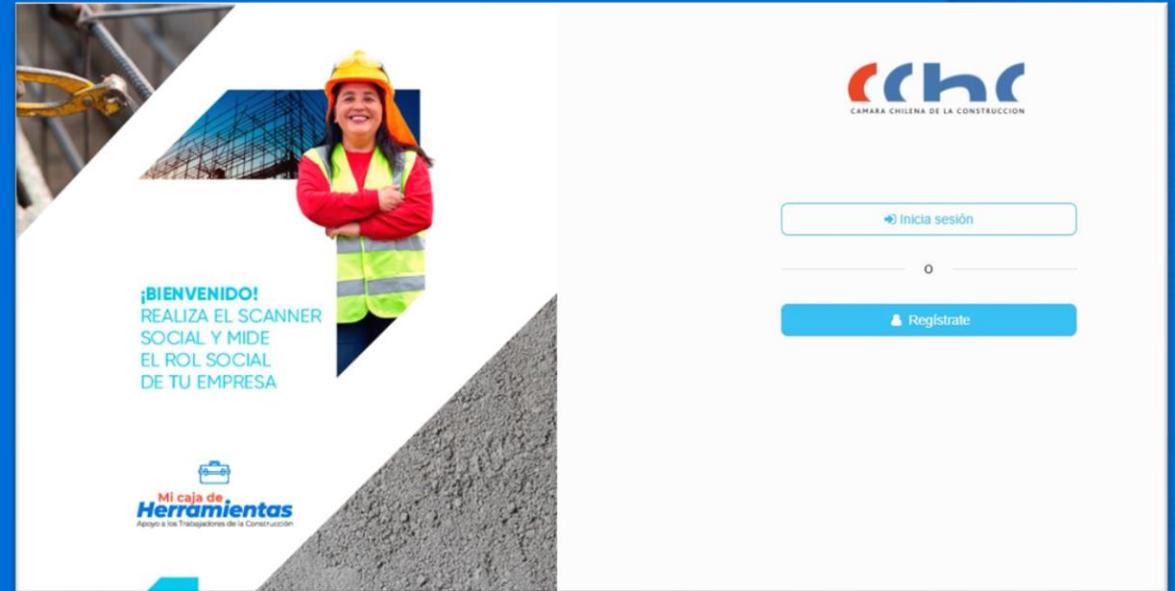
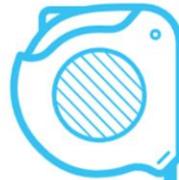


### Scanner Social

¡Lo primero, es lo primero!

Realiza la encuesta "Scanner Social", una herramienta de autodiagnóstico que te ayudará a detectar y entender cuáles son las prácticas empresariales recomendadas para el cumplimiento del ROL SOCIAL hacia los trabajadores/as y saber la situación actual de tu empresa. Al finalizar, analizaremos tus respuestas y dentro de los próximos días te entregaremos los resultados vía online. Estas recomendaciones te ayudarán a desarrollar o fortalecer tu Plan Anual de Desarrollo y Bienestar, para mejorar la calidad de vida de tus trabajadores y trabajadoras.

¡REALIZA EL SCANNER SOCIAL!



# AUTODIAGNÓSTICO →

Scanner Social



¿Qué es?



El Scanner Social es una encuesta que te ayudará a **identificar** cómo está tu empresa, respecto del cumplimiento del **Rol Social** hacia tus trabajadores, a través de preguntas sobre **prácticas en el ámbito de los recursos humanos**.



Luego, **analizaremos** tus respuestas y te entregaremos **resultados y recomendaciones**, que ayudarán a **desarrollar o fortalecer** las prácticas de tu empresa y así realizar un Plan de Desarrollo y Bienestar para tu empresa.



Además podrás **detectar y entender** todas las **buenas prácticas empresariales** recomendables que puedes implementar para ir mejorando día a día.

## Scanner Social #1

CRISTINA CONTRERAS

ID Postulación: 211403

0%

Revisar avance

Instrucciones

Antecedentes de la Empresa

Conozco a mis trabajadores

Diseño de plan de desarrollo y bienestar

Ejecución del plan de desarrollo y bienestar

# Scanner Social

¿La empresa promueve programas de nivelación de estudios para sus trabajadores con escolaridad incompleta? \*

- No promueve programas de nivelación de estudios
- La em
- Junto escuela
- Junto
- Junto

¿La empresa cuenta con acciones de prevención y promoción del cuidado de la salud? \*

- No cuenta con p
- En la empresa s acciones de apc
- Junto con lo ant
- Junto con lo ant otros
- Junto con lo ant

¿La empresa fomenta la capacitación continua de los trabajadores (sin considerar las capacitaciones de Seguridad y Salud Ocupacional)? \*

- No fomenta ni cuenta con capacitaciones para sus trabajadores
- La empresa realiza acciones aisladas de capacitación para sus trabajadores
- La empresa cuenta con un plan anual de capacitación formal para los trabajadores de todos los niveles de la organización
- Junto con lo anterior, la empresa utiliza franquicia tributaria SENCE para capacitar a los trabajadores de todos los niveles jerárquicos.
- Junto con lo anterior, la empresa promueve la obtención de certificación o instrumentos de acreditación de las competencias adquiridas en los programas de capacitación

2



Conoce a tus trabajadores

Antes que realices y estructures cualquier iniciativa de apoyo al desarrollo y bienestar de las y los trabajadores, es fundamental conocer sus necesidades, escuchar sus inquietudes y saber qué tipo de apoyo esperan de la empresa en la que trabajan. Para esto, hay varias herramientas posibles. A continuación, te presentamos algunas:

¡HERRAMIENTAS PARA CONOCER A TUS TRABAJADORES!

Ponemos a tu disposición distintas herramientas para que puedas **conocer las necesidades de tus trabajadores/as**, y así elaborar un adecuado **Plan de Desarrollo Bienestar**

*\*Puedes usar otras metodologías propias o externas si prefieres, lo importante es que conozcas a tus trabajadores/as.*

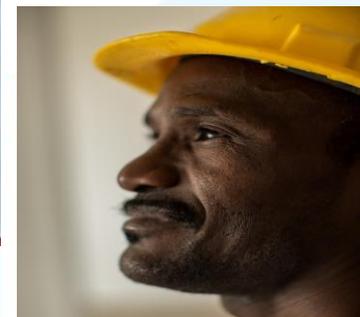


#### Semáforo Social

Una herramienta creada por Semso, la cual tiene como objetivo medir, analizar y recibir información relevante dentro del ambiente laboral, con el fin de mejorar el Bienestar de tus Trabajadores.

Prueba la versión gratuita  
[www.semso.cl](http://www.semso.cl)

[VER VÍDEO](#)



#### Sentémonos a conversar

Un manual que te ayudará a generar instancias de diálogo entre tus trabajadores y trabajadoras, dando pautas para realizar correctamente cada etapa de la conversación, generando un ambiente grato de conversación.

[DESCARGAR PDF](#)



#### Programa cerca constructor

Un programa desarrollado por [www.atvchile.cl](http://www.atvchile.cl), que invita a través de herramientas de diálogo y dinámicas dentro de la empresa, a conocer a los trabajadores y sus distintas realidades, creando vínculos e impactando de forma positiva en ellos.

# DEFINIR →

## Plantilla de Plan Anual de Desarrollo y Bienestar

**3**



### Crea el Plan Anual de Desarrollo y Bienestar

Ya teniendo clara las inquietudes de tus trabajadores y trabajadoras, llegó el momento de estructurar un Plan Anual de Desarrollo y Bienestar, a la medida de sus necesidades. Si no sabes cómo hacerlo, aquí podrás encontrar una estructura tipo de planes.

[¡CONOCE MÁS!](#)

Descarga la plantilla para crear tu  
Plan Anual de Desarrollo y Bienestar  
de tu empresa



Ponemos a tu disposición una plantilla tipo de lo que debe contener un **Plan Anual de Desarrollo y Bienestar**, para que puedas descargar como apoyo.

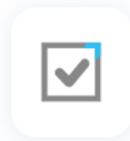
*\*Archivo editable, gratuito y en formato Excel*



## Mi caja de **Herramientas**

Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

# 4



### Ejecuta y acciona el Plan de Desarrollo y Bienestar

¡Manos a la obra!

Llegó el momento de ejecutar toda la planificación creada anteriormente a través de la implementación de planes de desarrollo, programas de bienestar y acciones que te ayudarán a mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores de tu empresa y te ayudarán a cumplir tu ROL SOCIAL. Los planes y programas que la CChC pone a tu disposición, están focalizados principalmente en ámbitos como: Formación, Salud y Atención Social.

¡DESCUBRE LOS PROGRAMAS SOCIALES CChC!



Los **programas Sociales CChC** en los distintos ámbitos, te ayudarán a ejecutar e implementar tu **Plan Anual de Desarrollo y Bienestar**.

			
<h3>Salud</h3> <p>La Salud es el principal ámbito de preocupación de las y los trabajadores y donde la empresa puede apoyarlos fuertemente. Es por esto que la CChC dispone de una serie de programas sociales en este ámbito que ponemos a tu disposición.</p> <p><a href="#">VER LOS PROGRAMAS</a></p>	<h3>Atención Social</h3> <p>Mejorar la calidad de vida de los trabajadores, no solo radica en lo que respecta al trabajo propiamente tal, sino que también el bienestar social, su familia, el círculo y las actividades extraprogramáticas que nutren la vida de nuestros trabajadores y trabajadoras.</p> <p><a href="#">VER LOS PROGRAMAS</a></p>	<h3>Formación</h3> <p>Una de las áreas más relevantes para el crecimiento laboral de los trabajadores y trabajadoras de la construcción, es el de Educación y Capacitación, donde a través distintas mecánicas de aprendizaje, podemos formar a trabajadores aptos para los desafíos que existen hoy en día en la industria.</p> <p><a href="#">VER LOS PROGRAMAS</a></p>	<h3>Otros Ámbitos</h3> <p>Cultura, deporte y otras áreas, son materias importantísimas para el desarrollo íntegro de la vida de cada trabajador y trabajadora. Estas temáticas proporcionan alternativas de crecimiento para ellos y sus familias.</p> <p><a href="#">VER LOS PROGRAMAS</a></p>

Encontrarás en esta parte la **oferta social para complementar y ejecutar** el Plan Anual de Desarrollo y Bienestar.

Todas las iniciativas o programas sociales se han desarrollado **en función de las principales problemáticas sociales** identificadas por los trabajadores.

Los programas están clasificados en 4 áreas de intervención: **Salud – Formación – Atención Social – Otros Focos.**

Inicio / Caja de Herramientas / Empresas

## Exámenes preventivos de la Salud



**¿En qué consiste?**

Esta iniciativa se desarrolla en obra y busca contribuir a mejorar las condiciones de salud de los trabajadores de la construcción y sus cónyuges, mediante el diagnóstico oportuno de enfermedades crónicas tales como la diabetes, la hipertensión y el cáncer de próstata, además de factores de riesgo como colesterol alto y sobrepeso.

**¿Cuáles son los servicios ofrecidos?**

El programa incluye: Toma de exámenes en obra que consideran la medición de masa corporal, pulso, presión arterial, colesterol, hemoglobina glicosilada y antígeno prostático específico (este último solo para trabajadores mayores de 40 años).

Charra de salud en obra con entrega de resultados a cada beneficiario.

Derivación a especialista para trabajadores con exámenes alterados de: hipertensión, diabetes y antígeno prostático.

Descuento en Farmacia Cruz Verde.

Consulta de Telemedicina para aquellos que lo requieren.

**¿Cómo funciona?**

El beneficio debe ser solicitado por la empresa que debe enviar carta de compromiso solicitando el operativo.

[Descarga el programa en formato PDF](#)

**Quién ejecuta el programa**

El programa es realizado por La Corporación de Salud laboral

 Rocio Rojas  
 rojas@tsaludcchc.cl  
 22963741  
 Ver sitio web

  
**MI caja de Herramientas**  
 Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

Cada uno de los **Programas Sociales** se muestran **en detalle** a través de una **ficha explicativa**.

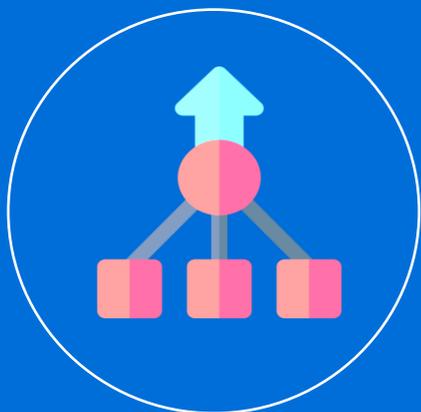
- ¿En qué consiste?
- ¿Cuáles son los servicios ofrecidos?
- ¿Cómo funciona?
- ¿Quién ejecuta el programa?
- ¿Cuál es el costo?



¿Y cómo llegaremos a cada empresa socia con esta Oferta Social ?

# A través de un nuevo modelo de Atención de Empresas

¿De qué se trata?



Es un modelo que busca **consolidar la oferta social CChC** y llegar a las empresas **a través de una sola cara**, para apoyarlas en todos los pasos del cumplimiento de su Rol Social.

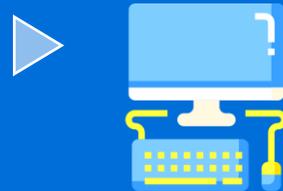
## ¿Y cómo funciona?



Con un equipo de asesoría experto, **focalizado y dedicado** en **apoyar** a las empresas en todos los pasos.



Este equipo estará **distribuido geográficamente**, de manera de **abarc**ar todas las regiones del país.



El modelo atencional está diseñado desde lo **digital**, por lo que se focaliza en la **atención remota** y en la utilización de **herramientas tecnológicas**

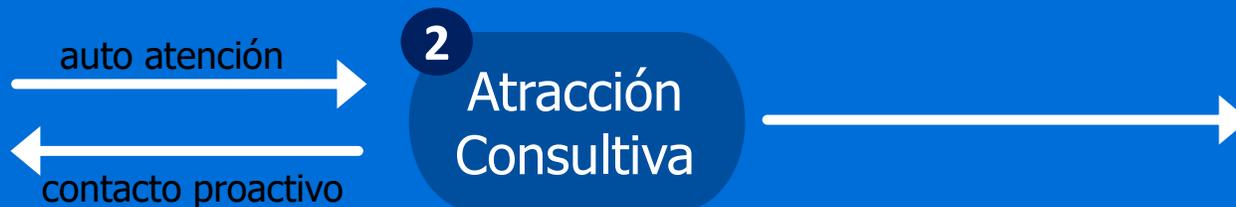
# La situación actual Y migraremos a una situación así:



Empresa

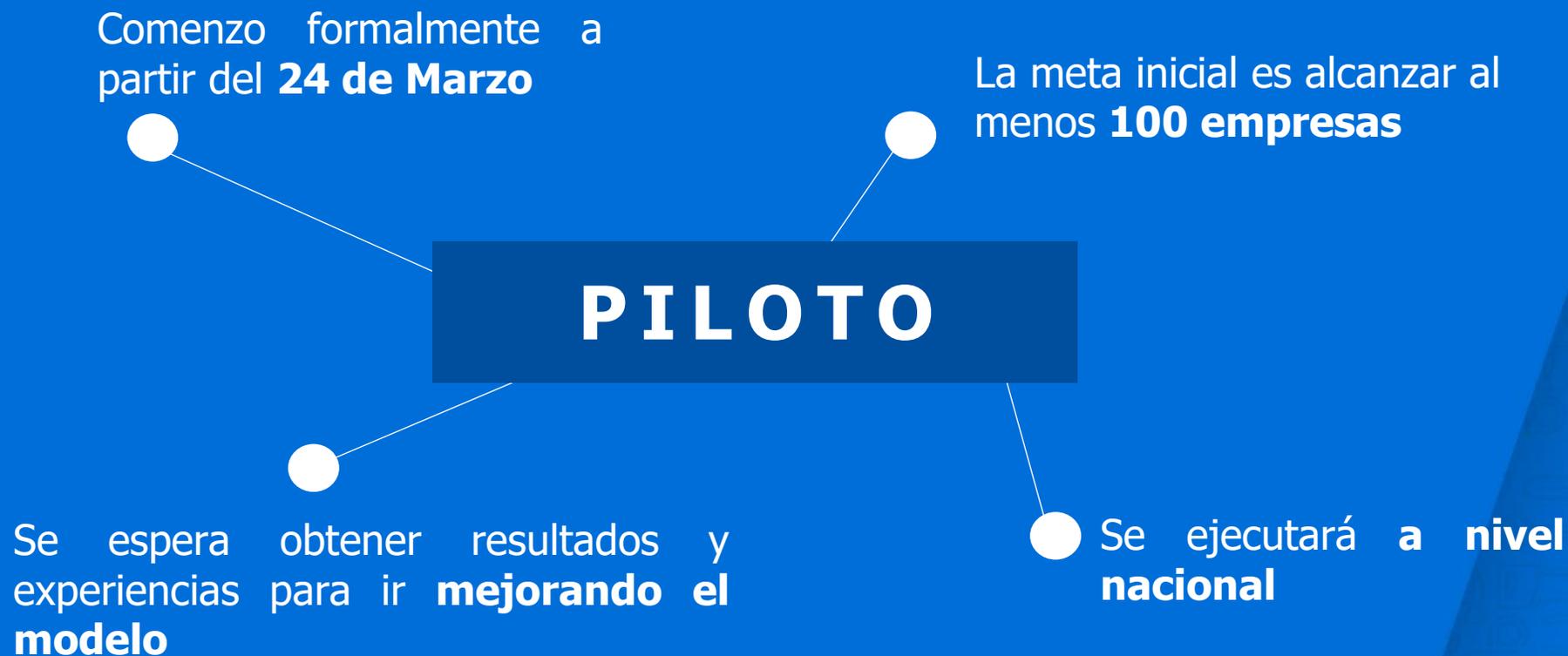


Empresa



Entidades CChC

# ¿Y cómo realizaremos la implementación de este nuevo modelo?



# ¿Quiénes realizarán la asesoría consultiva?

## Zona Norte

Desde Arica a Valparaíso  
(7 sedes regionales)

*Valentina Rojas*



## Zona Austral

Desde Valdivia a Punta Arenas  
+ Rancagua  
(6 sedes regionales)

*Claudia Oyarzo*



## Zona Sur

Desde Talca a Temuco  
(5 sedes regionales)

*Ana María Gómez*



## Región Metropolitana

(RM Completa)

*Jimena Romero*





Más salud para nuestros trabajadores

# MANOS A LA OBRA



POTENCIA EL **ROL SOCIAL** DE TU EMPRESA



Mi caja de  
**Herramientas**  
Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

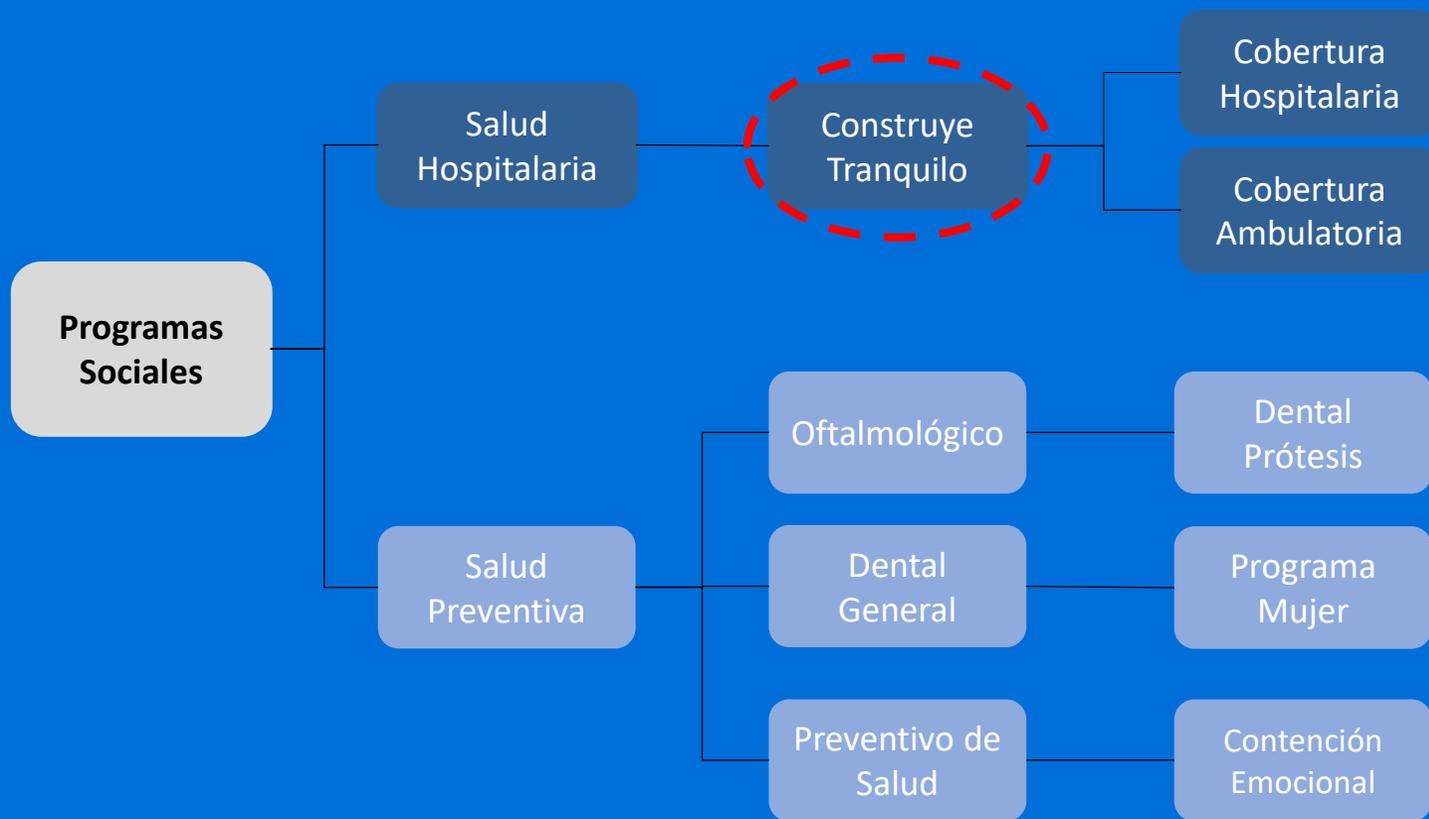
COMPROMISO  
**PRO**

**cchc**  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Como Corporación de Salud Laboral estamos comprometidos en *mejorar la calidad de vida de los trabajadores* del sector construcción y su grupo familiar, brindando *atención de salud de calidad y oportuna*.

Ayudamos a las empresas socias a cumplir su rol social en salud a través de los programas sociales orientados a:

- **Salud Hospitalaria:** protegen a los trabajadores ante una cirugía
- **Salud Preventiva:** orientados a prevenir enfermedades

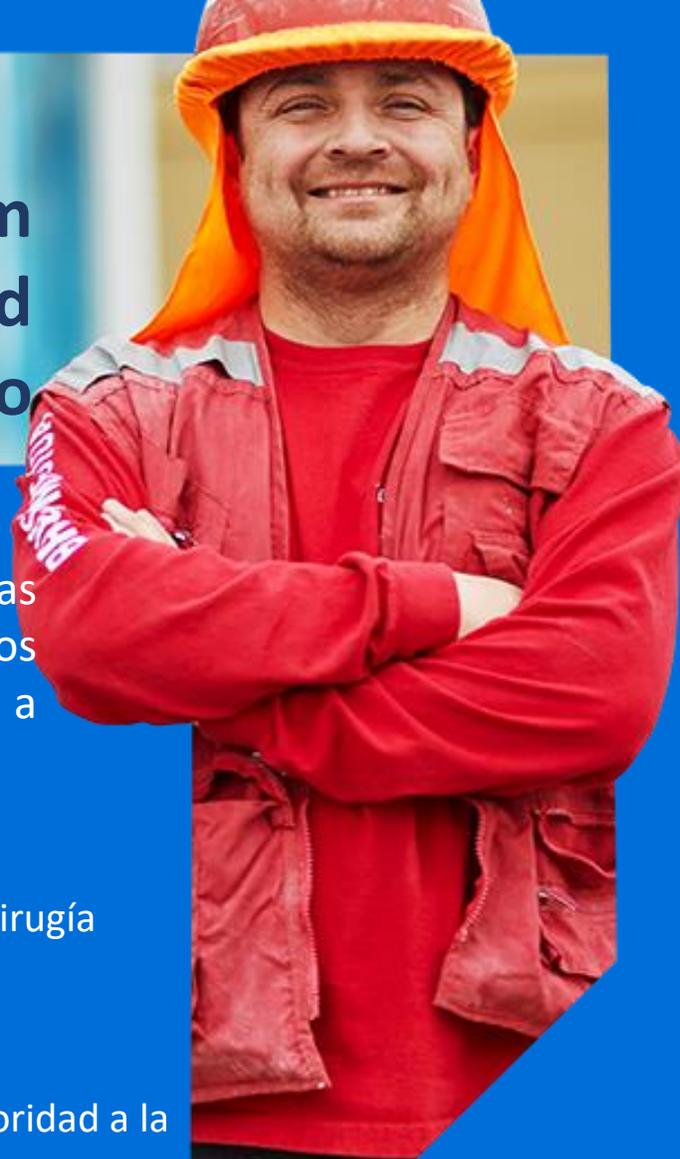


# Zoom Programa de Salud Construye Tranquilo

## Cobertura Hospitalaria

Permite a los trabajadores y sus familias a acceder a una red de Clínicas y Centros Médicos en convenio a nivel nacional a un bajo costo.

- Beneficiario solo debe pagar UF 2 para cirugía
- Límite máximo anual de UF 1.500
- Acepta patologías originadas con anterioridad a la inscripción con un límite de UF 300 por cirugía



## Datos 2021

**35** Empresas  
socias inscritas

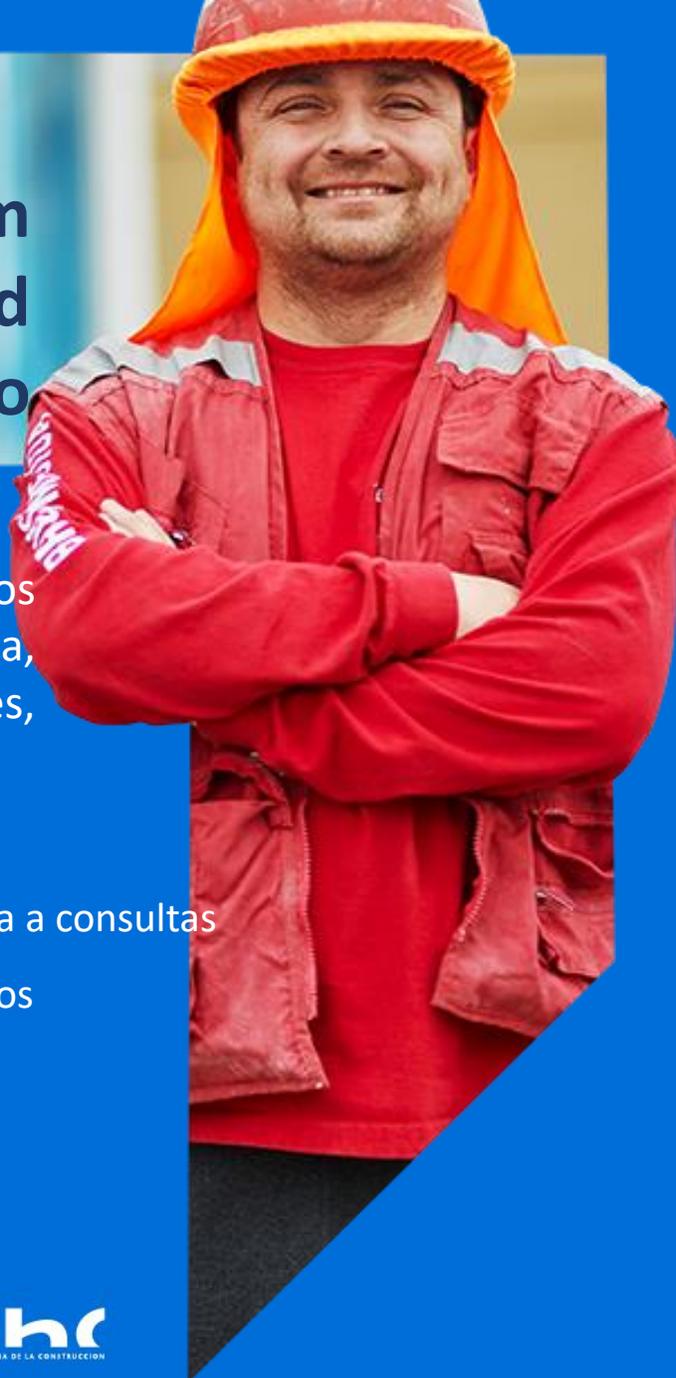
**2.698** Beneficiarios  
inscritos

**42** Cirugías  
realizadas

**\$1.473.886** Costo promedio

Operaciones más comunes:  
Hernia, Menisectomia, Colelitiasis, Parto

## Zoom Programa de Salud Construye Tranquilo



### Cobertura Ambulatoria

Contribuye al pago de los gastos producto de una consulta médica, consulta de especialista, exámenes, procedimiento, entre otros.

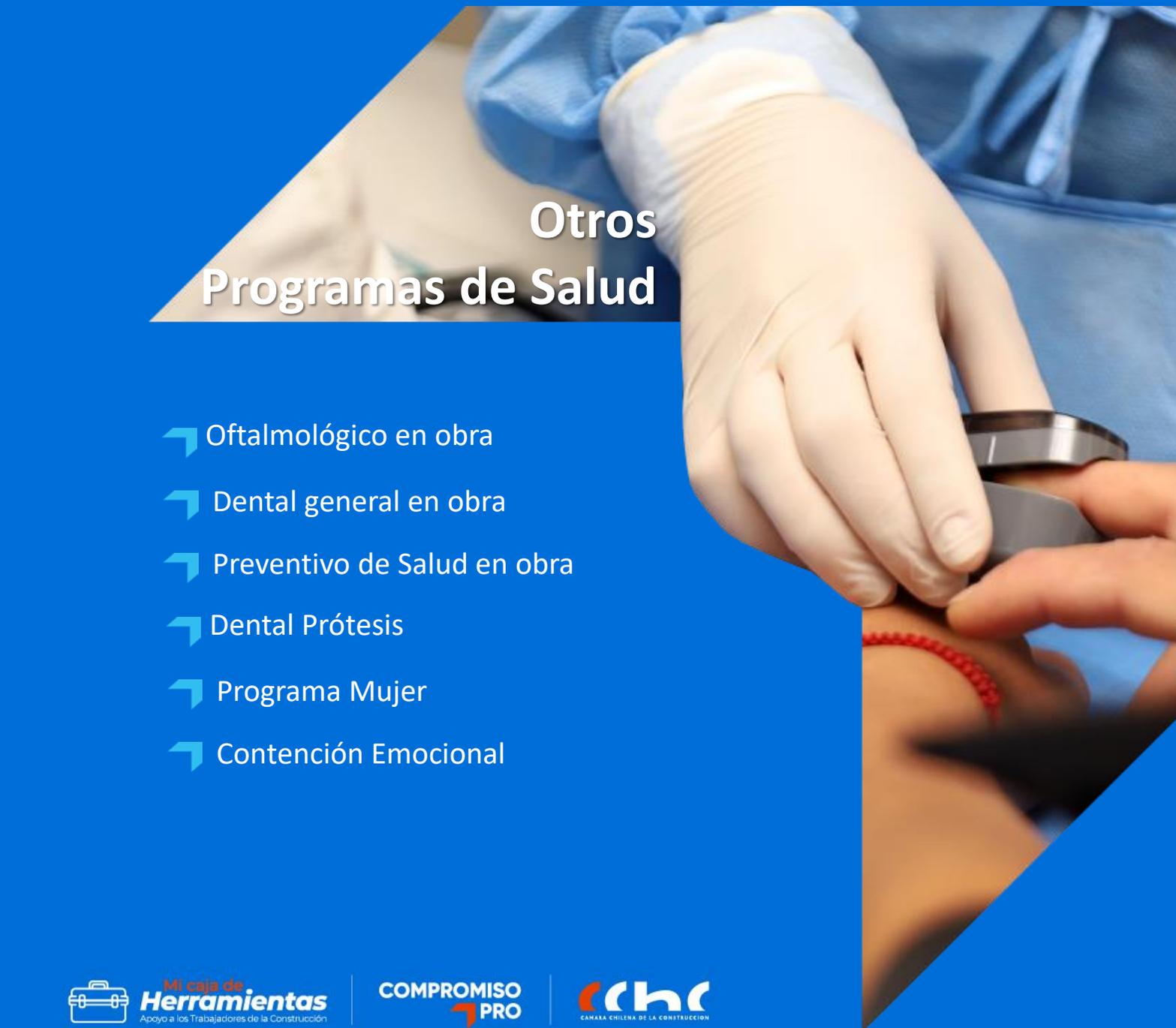
- Médico general o de cabecera que deriva a consultas de especialista, toma de exámenes y otros
- Evaluación inicial preventiva sin costo
- Copagos bajos y conocidos

## Datos 2021

**7** Empresas socias inscritas

**144** Beneficiarios inscritos

**5%** Beneficiarios que tienen la cobertura hospitalaria



## Otros Programas de Salud

- ➔ Oftalmológico en obra
- ➔ Dental general en obra
- ➔ Preventivo de Salud en obra
- ➔ Dental Prótesis
- ➔ Programa Mujer
- ➔ Contención Emocional



¿Y dónde puedes  
encontrar  
todas estas  
herramientas de  
apoyo?



Mi caja de  
**Herramientas**

Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

# ETC

ESCUELA TECNOLÓGICA  
DE LA CONSTRUCCIÓN

SOMOS CChC

# MANOS A LA OBRA



POTENCIA EL **ROL SOCIAL** DE TU EMPRESA



Mi caja de  
**Herramientas**  
Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

COMPROMISO  
**PRO**

**CChC**  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

## PROGRAMAS PRESENCIALES

### "CAPACITACIÓN EN OBRA"

Financiamiento: Franquicia Tributaria,  
Pre Contrato o Costo Directo.  
Programa 40 hrs., que se desarrolla en  
obra (1 semana de L a V)

- Capataz
- Instalador Eléctrico
- Instalador de gas
- Gásfiter
- Trazador
- Andamiero
- Rigger
- Multi oficio
- Carpintero O.G.
- Concretero
- Enfierrador
- Albañil
- Pintor
- Ceramista
- Tabiquero

### "CERTIFICANDO EXPERTOS"

Financiamiento: Franquicia Tributaria,  
Pre Contrato o Costo Directo.  
Programa 120 hrs, que se desarrolla en  
obra 3 semanas, incluyendo el proceso  
de Certificación en la misma obra.

- Capataz
- Instalador Eléctrico
- Instalador de gas
- Gásfiter
- Trazador
- Andamiero
- Rigger

## Programa dirigido a constructoras PYME

### PROGRAMA PRESENCIAL

### "APOYANDO A LAS PYMES"

Financiamiento: Becas CChC Programa 40 hrs., que se desarrolla en obra 1 semana.

- Carpintero O.G.
- Concretero
- Enfierrador
- Albañil
- Pintor
- Ceramista
- Tabiquero
- Multi oficio



## Programa dirigido a trabajadores y/o cesantes de empresas socias

### PROGRAMA B-LEARNING

### "CERTIFICA TU OFICIO"

Financiamiento: Becas CChC

El trabajador "postula"

Costo matrícula \$40.000 y \$80.000 (Eléctrico).

Programa 80 hrs.,

### Conducente a la Certificación de Competencias Laborales ChileValora

Ejecución:

- 4 semanas
- Plataforma
- 4 clases sincrónicas
- 1 clase práctica
- Evaluación Centro Certificador



Mínimo 20 participantes por zona y oficio

Oficios: Capataz, Ceramista, Instalador

Eléctrico clase D, Instalador de redes de agua, Albañil y Pintor

## PROGRAMAS B-LEARNING (cursos abiertos o cerrados)

### "FORMANDO MAESTROS"

Financiamiento: Franquicia Tributaria, Pre Contrato o Costo Directo.

Programa 80 hrs.

Ejecución:

- 4 semanas
- Plataforma
- 4 clases sincrónicas
- 1 clase práctica

Mínimo 20 participantes por zona y oficio

- Capataz
- Ceramista
- Instalador Eléctrico
- Instalador de gas
- Gásfiter
- Carpintero O.G.
- Albañil
- Pintor

### "CERTIFICANDO EXPERTOS"

Financiamiento: Franquicia Tributaria o Costo Directo

Programa 120 hrs.

#### Incluye Certificación de Competencias Laborales ChileValora

Ejecución:

- 4 semanas
- Plataforma
- 4 clases sincrónicas
- 1 clase práctica
- Evaluación Centro Certificador

Mínimo 20 participantes por zona y oficio.

- Capataz
- Ceramista
- Instalador Eléctrico
- Instalador de gas
- Gásfiter
- Carpintero O.G.
- Albañil
- Pintor

# Cursos de Venta Consultiva financiados a través de Franquicia Tributaria.

MODALIDAD	MODO	NOMBRE CURSO	N° HORAS
Elearning	Síncrona	Técnicas De Control Y Aseguramiento De La Calidad En Obras De Construcción	48
Elearning	Síncrona	Técnicas Para La Elaboración De Un Proyecto Eléctrico Domiciliario En Obras De Construcción	42
Elearning	Síncrona	Técnicas Iniciales De Alfabetización Digital	32
Elearning	Síncrona	Técnicas De Planificación De Obra Con Primavera Planner P6	32
Elearning	Síncrona	Técnicas Iniciales Para La Implementación De La Metodología Bim	24
Elearning	Síncrona	Técnicas Iniciales De Autocad	24
Elearning	Síncrona	Técnicas De Manejo Y Programación En Microsoft Project	24
Elearning	Síncrona	Técnicas Básicas De Manejo De Revit	24
Elearning	Síncrona	Técnicas Avanzadas De Autocad	24
Elearning	Síncrona	Herramientas Para La Implementación Del Last Planner	24
Elearning	Síncrona	Técnicas De Manejo Y Uso De Microsoft Project	16
Elearning	Síncrona	Técnicas De Manejo De Excel Intermedio	16
Elearning	Síncrona	Técnicas De Administración De Bodega En Obras De Construcción	16
Elearning	Asíncrona	Técnicas De Planificación Para La Seguridad En Obras De Construcción	40
Elearning	Asíncrona	Técnica De Labores Iniciales En Obras De Construcción	40
Elearning	Asíncrona	Técnicas De Interpretación De Planos	24
Elearning	Asíncrona	Técnicas De Prevención Del Covid19 En Obras De Construcción	18
Elearning	Asíncrona	Técnicas De Seguridad Eléctrica En Lugares De Trabajo Nfpa70e	16

## PRE TÉCNICO

Programa que tiene como objetivo llevar trabajadores a la Enseñanza Superior, a través del Reconocimiento de Aprendizajes Previos del INACAP, **convalidando 1 año de la carrera Técnico en Construcción.**

- Arica
- Iquique
- La Serena
- Valparaíso
- Santiago
- Rancagua
- Talca
- Los Ángeles
- Chillan
- Concepción
- Talcahuano
- San Pedro de la Paz
- Valdivia
- Temuco
- Osorno
- Coyhaique
- Punta Arenas

### Convenios vigentes:





FUNDACION  
SOCIAL  
SOMOS CChC

# MANOS A LA OBRA



POTENCIA EL **ROL SOCIAL** DE TU EMPRESA



Mi caja de  
**Herramientas**  
Apoyo a los Trabajadores de la Construcción

COMPROMISO  
**PRO**

**CChC**  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



# ATENCIÓN SOCIAL MASIVA

 CICLO DE BIENESTAR EN OBRA

**Entidad Ejecutora: Fundación Social CChC**

## ¿En qué consiste?

Conseguir que la mayor cantidad de empresas socias CChC valoren el Servicio Social y la atención social para sus trabajadores, y que puedan reconocer que la entrega de información, orientación y atención social impacta positivamente en el bienestar social, permitiendo a las empresas un rol más activo en la sostenibilidad empresarial.

## ¿Cuáles son sus beneficios?

Atención Social en obra y remota, Charlas de sensibilización y representaciones sociales, Levantamientos casos complejidad, Diagnóstico Social y difusión en e inscripción en programas sociales CChC.

## ¿Cómo funciona?

Este programa tiene cobertura nacional y se ejecuta durante todo el año. La empresa debe tomar contacto con la entidad ejecutora.

## Requisitos Generales

- Empresas constructoras y/o proveedoras del sector que sean socias de la CChC.
- Empresas que no tengan contratado el servicio social de la fundación social CChC.

## Aportes

- Aporte Empresa: UF 5 + IVA por obra
- Aporte Trabajador: \$ 0.

**Cobertura:** Nacional.

## Contacto

ANA MARIA GOMEZ (agomez@fundacioncchc.cl)



# NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

👉 NIVELACIÓN ESCOLAR CON FINES LABORALES

Entidad Ejecutora: Fundación Social CChC

## ¿En qué consiste?

Apoyar e incentivar la participación de los trabajadores de la construcción, que se encuentran en situaciones que les exigen tener un certificado de estudios contribuyendo así a potenciar su participación a nivel social y laboral

## ¿Cuáles son sus beneficios?

Certificado acreditación Nivelación escolar con fines laborales

## ¿Cómo funciona?

Este programa tiene cobertura nacional y se ejecuta desde 03 de Enero 2022 al 31 de Agosto 2022.

## Requisitos Generales

- Ser trabajador de una empresa constructora y/o proveedora de la construcción, socia de la CChC.
- Disponer de un Ingreso igual o inferior a 40 UF.
- Ser mayor de 18 Años.

## Aportes

- Aporte Empresa: \$0.
- Aporte Trabajador: \$ 5.000 (inscripción)

**Cobertura:** Nacional.

## Contacto

ANA MARIA GOMEZ R. (agomez@fundacioncchc.cl)



# FORTALECIMIENTO DE ROLES DE LA MUJER DE LA CONSTRUCCIÓN

ACTIVIDAD DE SENSIBILIZACIÓN Y ATENCIÓN SOCIAL



Entidad Ejecutora: **Fundación Social CChC**

## ¿En qué consiste?

El objetivo es la entrega de orientación y atención social a trabajadoras de la construcción para el fortalecimiento de sus múltiples roles en nuestra sociedad, facilitando su rol de mujer trabajadora a través de una socio-educación de derechos, beneficios, corresponsabilidad en tareas no remuneradas, entre otros; potenciando y empoderando a la mujer como trabajadora de la construcción.

## ¿Cuáles son sus beneficios?

Las principales actividades consideradas en este programa son:

- Charlas en obra orientadas a sensibilizar a los trabajadores de la obra respecto a la importancia del rol de la mujer en la sociedad y particularmente en la construcción.
- Atenciones Sociales en Obra, para detectar a las mujeres trabajadoras que mantienen diversos roles actualmente
- Talleres presenciales y remotos para el fortalecimiento de los roles de la mujer, gestión de beneficios, e importancia de la corresponsabilidad de tareas domésticas en adultos.

## ¿Cómo funciona?

Este programa tiene cobertura nacional y se ejecuta durante todo el año. Para contratarlo, la empresa debe tomar contacto con Fundación Social.

## Requisitos Generales

- Empresas constructoras y/o proveedoras del sector que sean socias de la Cámara Chilena de la Construcción
- Compromiso de la empresa para realizar la actividad.

## Aportes

- Aporte Empresa: UF 4,5 + IVA
- Aporte Trabajador: \$ 0.

**Cobertura:** Nacional.

## Contacto

Ana María Gomez ([agomez@fundacioncchc.cl](mailto:agomez@fundacioncchc.cl))



# MANOS A LA OBRA

## Otros Programas de Atención Social:

- Programa Atención social (Servicio Social)
- Programa Social Pyme
- A pasos de tu casa propia
- Consulta social virtual
- Atención trabajadores cesantes
- Atención a migrantes
- Charlas valóricas
- Representaciones sociales

## Otros Programas de Formación:

- Capacitación en oficios básicos
  - Becas empresarios de la construcción
- Premios mejores alumnos  
Beca excelencia académica  
Beca educación superior hijos  
Beca educación superior trabajadores

¿Y dónde puedes  
encontrar  
todas estas  
herramientas de  
apoyo?





CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

