



VISION ZERO Y 7 REGLAS DE ORO

Construyendo Cultura de Seguridad

Cristián Moraga Torres
Gerente General
Mutual de Seguridad CChC



SEGURIDAD,
UN DEBER

ÉTICO



VISION ZERO.



A large-scale construction project featuring a massive concrete bridge section being hoisted by a yellow crane. The scene is set against a clear blue sky, with the crane's cables and structural beams visible. The bridge section is a large, curved concrete structure, likely a segment of a viaduct or a similar infrastructure project. The overall atmosphere is one of industrial scale and engineering precision.

LA CONSTRUCCIÓN ES

**PRODUCTIVIDAD
Y ALTA
TECNOLOGÍA**

A photograph of five construction workers on a building site. They are standing on a grid of steel reinforcement bars (rebar) laid out on a concrete slab. The workers are wearing safety gear: yellow hard hats, high-visibility yellow safety vests with reflective stripes, and safety glasses. They are using orange-handled tools to work with the rebar. In the background, there are concrete walls and scaffolding. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

LA CONSTRUCCIÓN ES

TRABAJO EN EQUIPO

A construction worker wearing a bright orange jumpsuit and a yellow hard hat is working on a complex structure of steel rebar. The worker is positioned in the center-right of the frame, with their back to the camera. The rebar is arranged in a grid pattern, and a red pipe is visible on the left side. The background shows a metal mesh fence and other structural elements.

LA CONSTRUCCIÓN ES

TRABAJO

DURO



LA CONSTRUCCIÓN ES

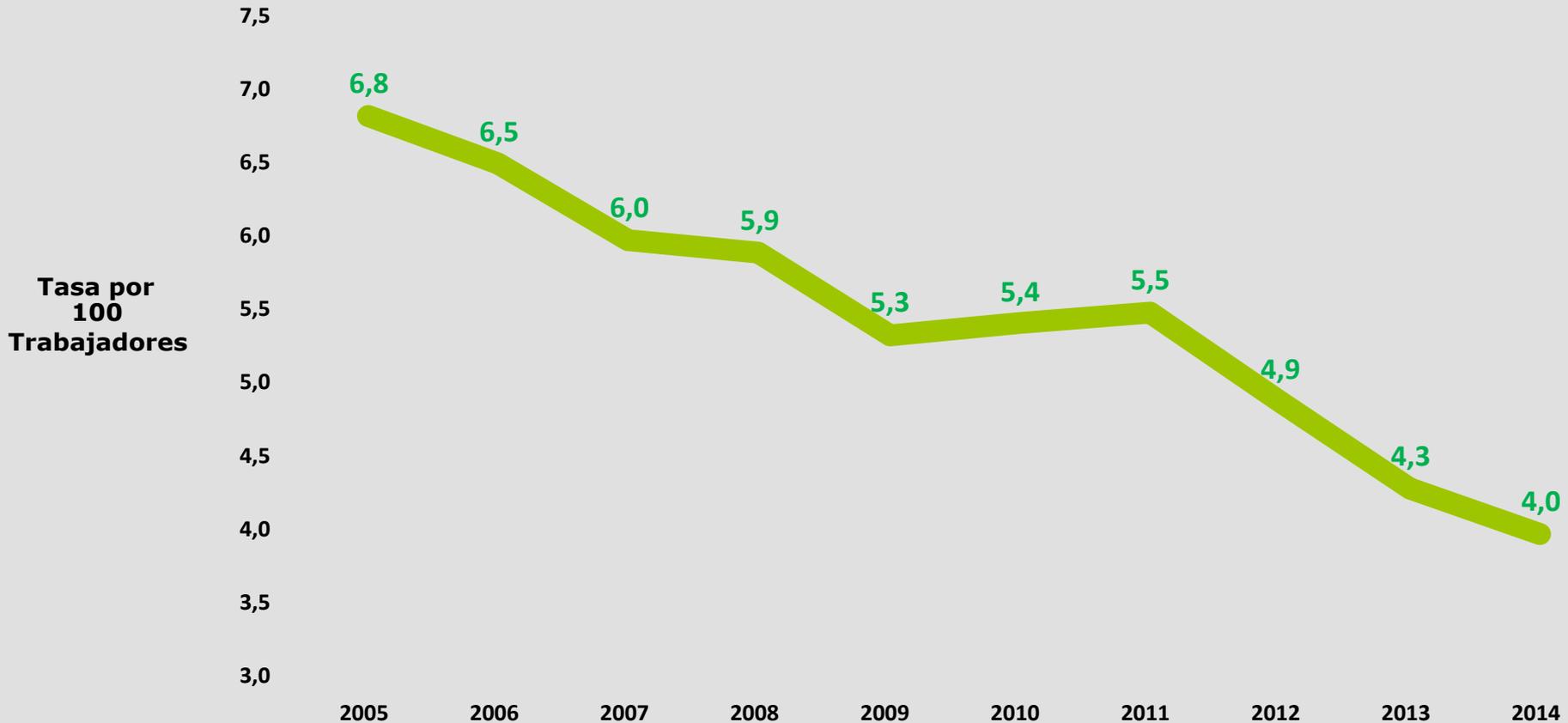
SEGURIDAD

LA CONSTRUCCIÓN

LESIONA

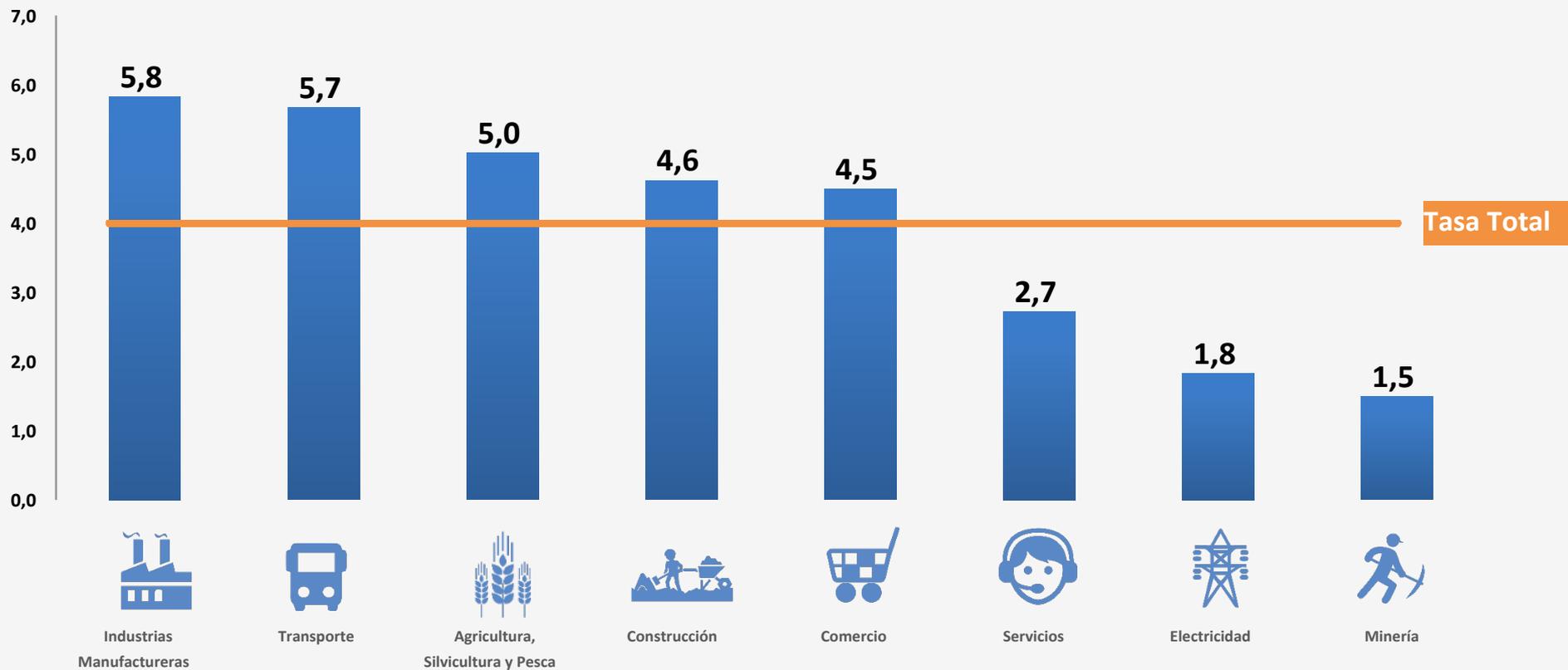


EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACCIDENTABILIDAD DEL TRABAJO MUTUALIDADES 2005 – 2014



No incluye accidentes de trayecto
Fuente: Información SUSESO

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACCIDENTABILIDAD DEL TRABAJO MUTUALIDADES (No incluye Trayecto) AÑO 2014



EVOLUCIÓN DE LA TASA DE MORTALIDAD MUTUALIDADES AÑOS 2006- 2014

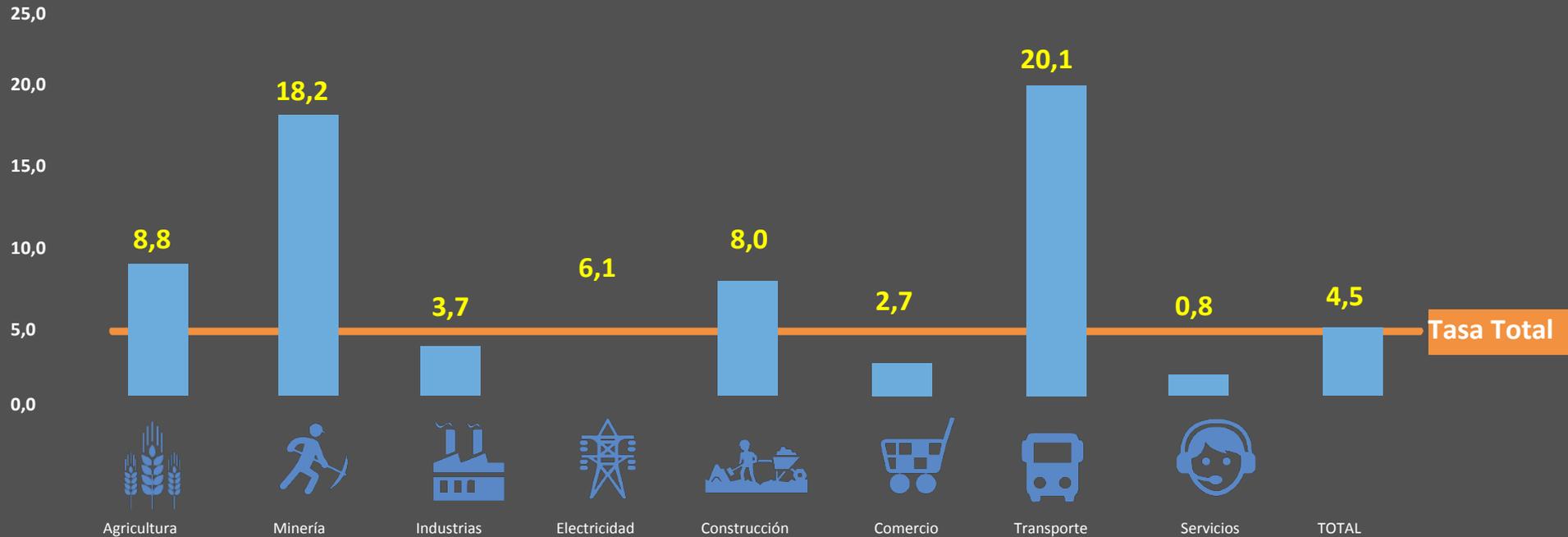


Tasa de Fatalidad por cada 100.000 Trabajadores.

Fuente: Informes SUSESO

No incluye accidentes de trayecto

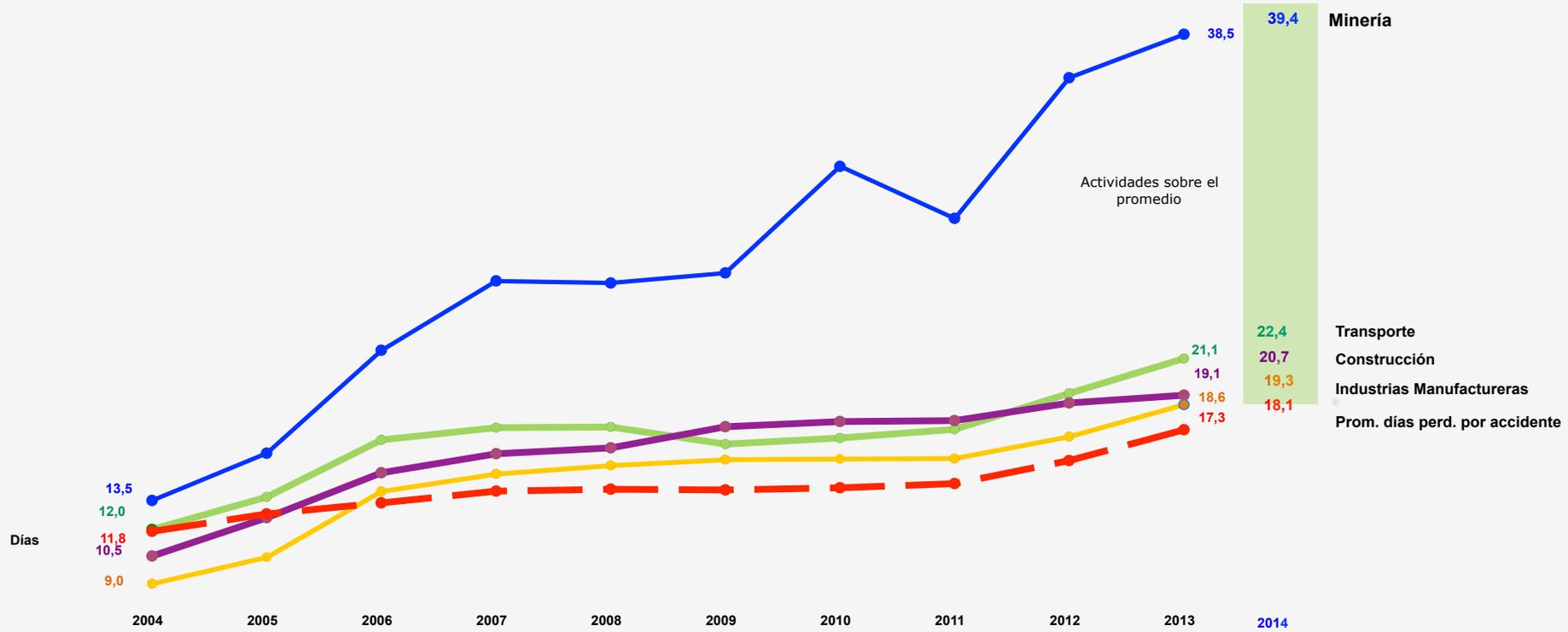
EVOLUCIÓN DE LA TASA DE **MORTALIDAD SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA** MUTUALIDADES AÑO 2014



Tasa de Fatalidad por cada 100.000 Trabajadores.
Fuente: Informes SUSESO
No incluye accidentes de trayecto

Actividad Servicios, incluye actividades de servicios finan/profesionales y personales

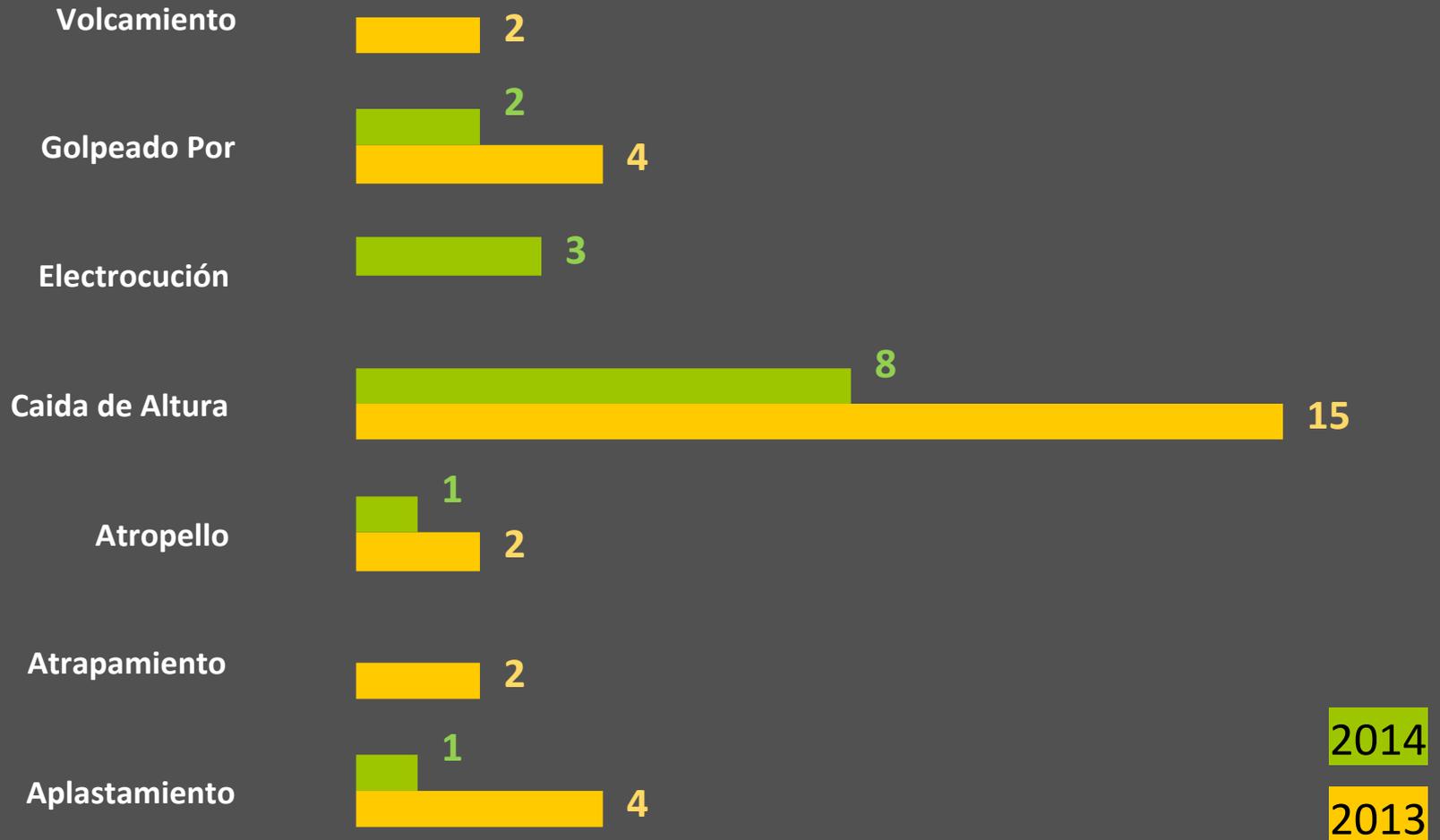
PROMEDIO DE DÍAS PERDIDOS POR CADA ACCIDENTE DEL TRABAJO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA MUTUALIDADES 2004 - 2014



No incluye accidentes de trayecto
Fuente: Boletines estadísticos SUSESO

TIPOLOGÍA DE ACCIDENTES con Resultado de Muerte

ENERO-DICIEMBRE 2013-2014

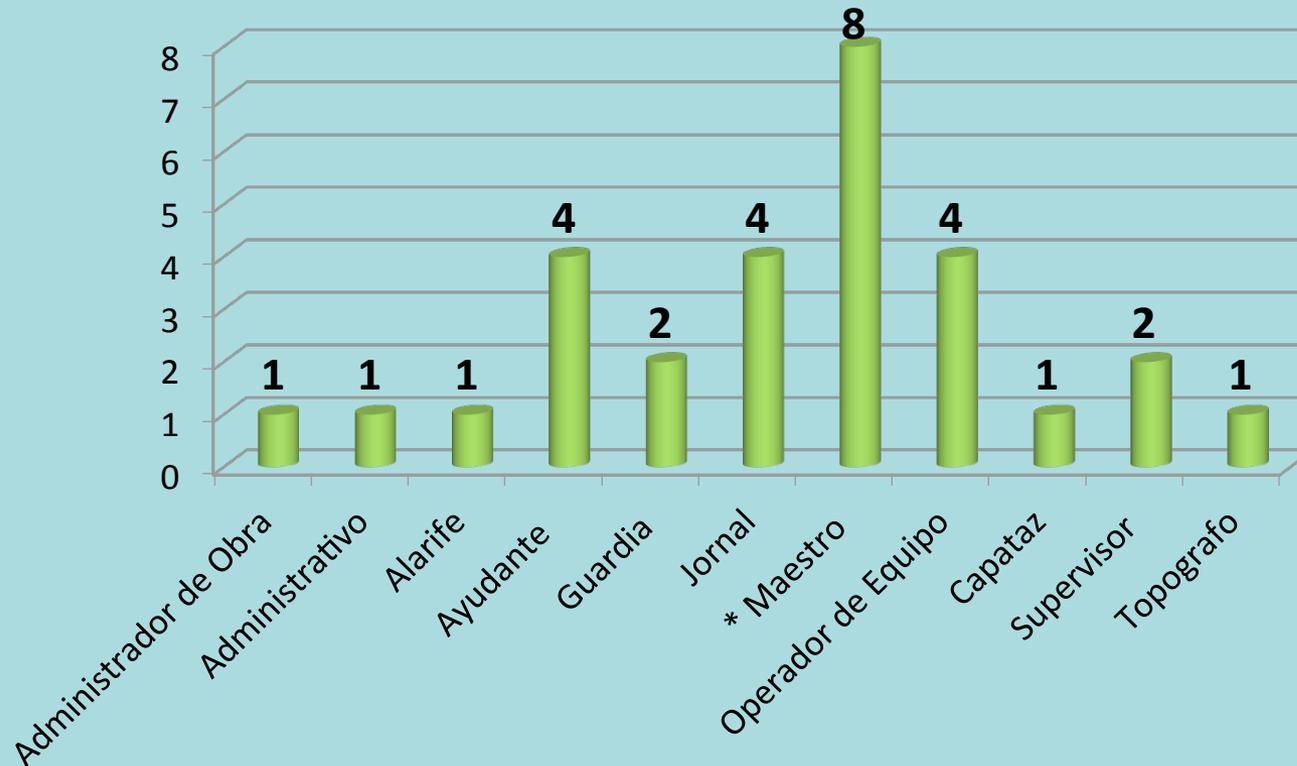


FUENTE: COMISI3N DE SEGURIDAD CChC

NOTA:

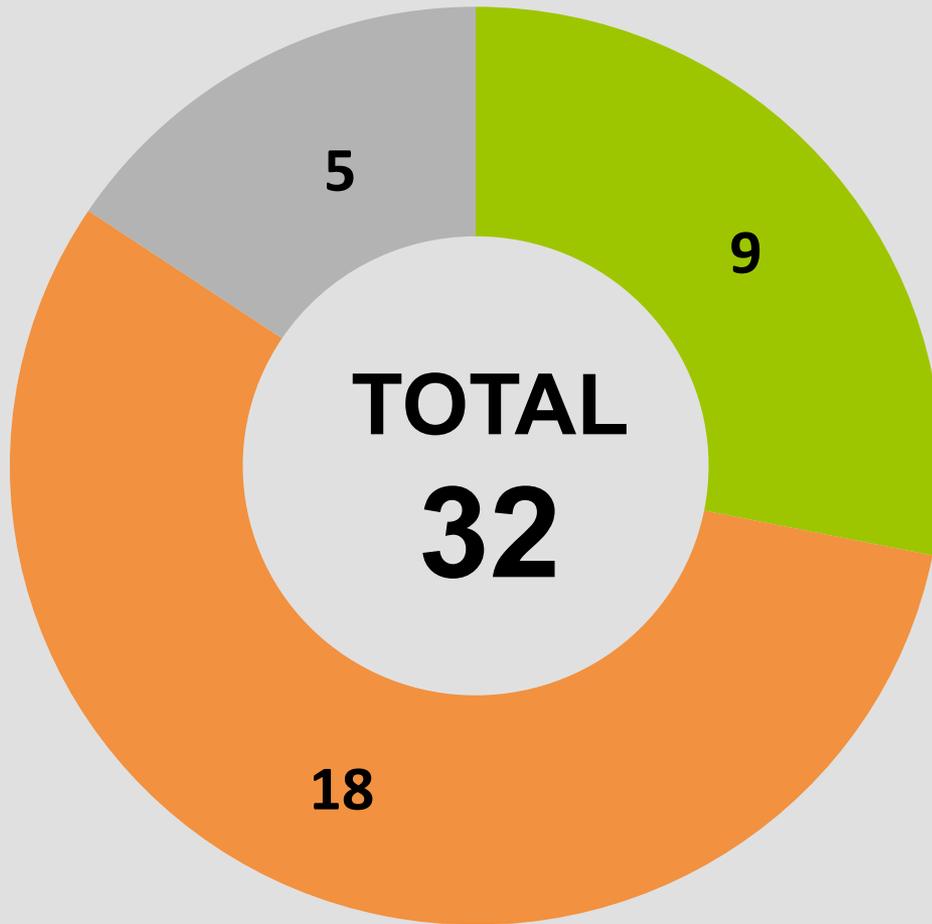
Los casos informados, incluyen los accidentes con resultado de muerte de empresas socias CChC y sus subcontratistas.
Algunos casos, en proceso de calificaci3n por parte de los organismos administradores.

ESTADÍSTICA FATALES MUTUAL ENERO A DICIEMBRE 2014 Nº DE ACCIDENTES CON RESULTADO DE MUERTE POR TIPO DE CARGO



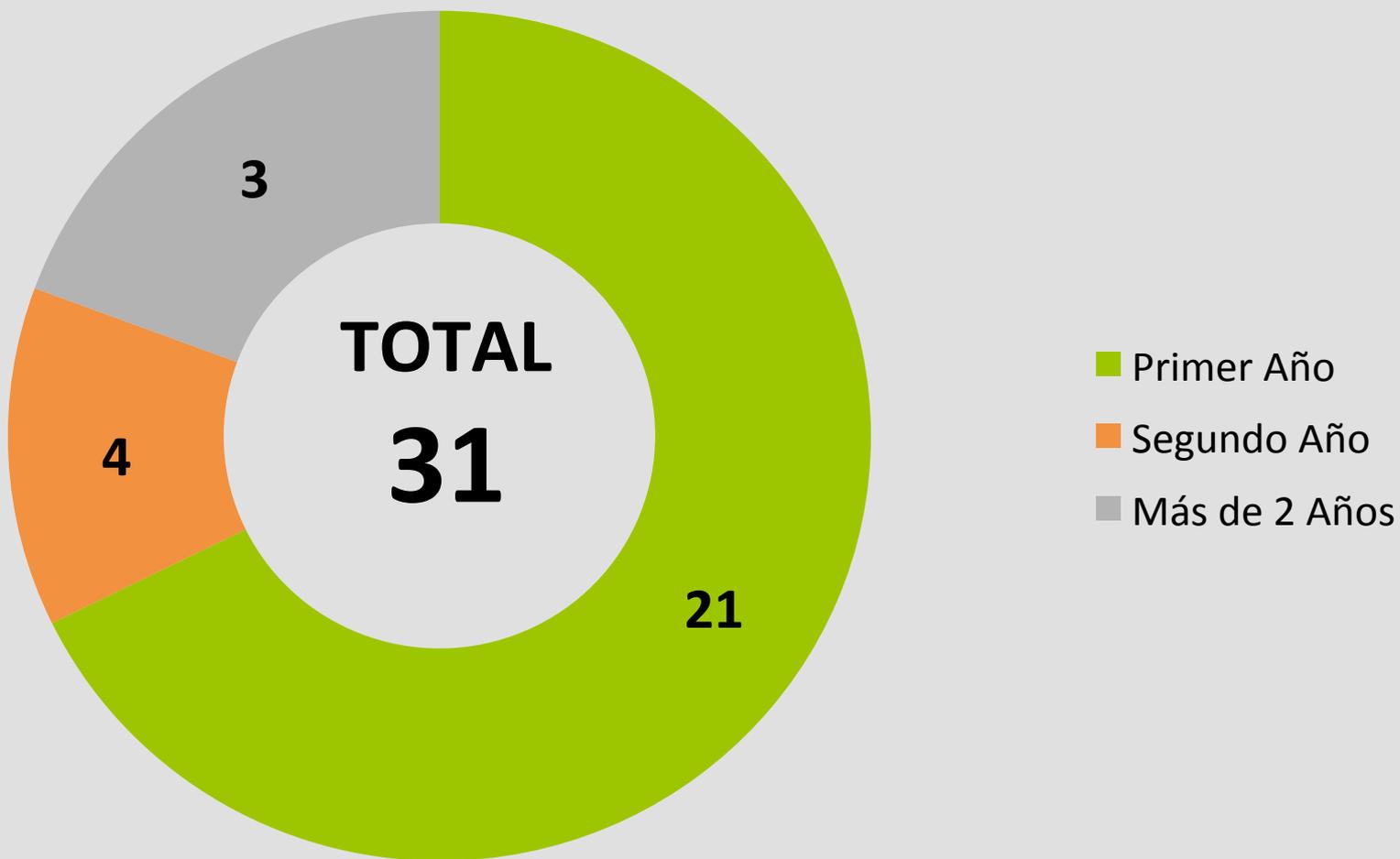
* Maestro: Carpintero, Constructor, Eléctrico, Mayor.

ESTADÍSTICA FATALES MUTUAL ENERO A DICIEMBRE 2014
Nº DE ACCIDENTES CON RESULTADO DE MUERTE POR TIPO DE EMPRESA



Principal	28,1%
Contratista	53,3%
Subcontratista	15,6%

ESTADÍSTICA FATALES MUTUAL ENERO A DICIEMBRE 2014
Nº DE ACCIDENTES CON RESULTADO DE MUERTE POR ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA



Necesitamos una estrategia!



VISION ZERO.

A portrait of Eleuthère Irénée du Pont, a French chemist and inventor. He is shown from the chest up, wearing a dark coat and a white cravat. The background is a textured, mottled blue and brown.

1811

Eleuthère

Irénée du Pont

Como resultado de
explosiones en sus
fabricas Wilmington
(USA),

- hizo responsables a sus gerentes !
- definió normas de seguridad !
- mejoró la tecnología !

VISION ZERO.

DEFINICIÓN:

“Vision Zero es una estrategia preventiva para un futuro seguro y sustentable: sin accidentes ni enfermedades leves, graves o fatales”



issa | mining

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION

VISION ZERO.



**SETE REGLAS DE
ORO**

Campos de acción para VISION ZERO



1

A photograph of two men in white hard hats and safety glasses at a construction site. They are looking at a set of blueprints. The man on the right is pointing towards the right side of the frame. The background shows a grid of rebar for a concrete slab.

**Compromiso
del Liderazgo**



Identificar Peligros y Riesgos

Establecer Objetivos para la Seguridad

3



A high-angle photograph of three construction workers on a large-scale rebar grid. The workers are wearing orange safety vests and green hard hats. One worker in the center has a white 'X' on their vest. They are surrounded by a dense network of steel reinforcement bars (rebar) laid out on a wooden formwork. The scene is brightly lit, suggesting an outdoor or well-lit indoor construction site.

4

Asegura

un Sistema Confiable

5

Use tecnologías
seguras y
saludables

6

Mejore las
competencias



7

Involucra
a las personas



La **Seguridad**
debe ser parte
de la
Estrategia de
una Empresa



COMPROMISO VISIBLE



Sr. Jorge Mas, Presidente Mesa Directiva Nacional junto a los Socios Integrantes de la Matriz Gremial
Firman Compromiso:

“Los abajo firmantes declaramos nuestro compromiso con la Cultura de Seguridad y nos comprometemos a promover entre nuestros socios la estrategia 7 Reglas de Oro cuyo objetivo es alcanzar “Cero Daño” en nuestros trabajadores. ”



¿Cómo apoya Mutual ?

LAS 7 REGLAS DE ORO



LAS 7 REGLAS DE ORO





1

COMPROMÉTETE
Y LIDERA LA SEGURIDAD

Responda según corresponda.

 Siempre
 Casi Siempre
 Nunca

Pregunta	Semáforo
La SST ¿está entre sus principales prioridades como empresario / empleador?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Definió una política de empresa por escrito que indique la importancia de la SST en ella?	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Da a conocer la seguridad como un valor?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Existe un compromiso de los ejecutivos con la SST de la empresa?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Están todos sus ejecutivos en conocimiento de la SST como prioridad estratégica?	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Todos los ejecutivos conocen con exactitud sus obligaciones y responsabilidades personales en SST?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Tiene incentivos para el buen o mal desempeño de trabajadores y ejecutivos en materia de SST?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Están todos los trabajadores al tanto sobre la SST como prioridad?	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Usted y todos sus ejecutivos ¿dan el ejemplo para que la SST sean prioritarias?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Existe la obligación de que usted y sus ejecutivos realicen inspecciones periódicas de SST?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
La SST ¿es parte de la agenda de las reuniones de la empresa?	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Guardar



1

COMPROMÉTETE
Y LIDERA LA SEGURIDAD

Responda según corresponda.

 Siempre
 Casi Siempre
 Nunca

Pregunta	Semáforo
La SST ¿está entre sus principales prioridades como empresario / empleador?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Definió una política de empresa por escrito que indique la importancia de la SST en ella?	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>
¿Da a conocer la seguridad como un valor?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Existe un compromiso de los ejecutivos con la SST de la empresa?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Están todos sus ejecutivos en conocimiento de la SST como prioridad estratégica?	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Todos los ejecutivos conocen con exactitud sus obligaciones y responsabilidades personales en SST?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Tiene incentivos para el buen o mal desempeño de trabajadores y ejecutivos en materia de SST?	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Están todos los trabajadores al tanto sobre la SST como prioridad?	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>
Usted y todos sus ejecutivos ¿dan el ejemplo para que la SST sean prioritarias?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
¿Existe la obligación de que usted y sus ejecutivos realicen inspecciones periódicas de SST?	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
La SST ¿es parte de la agenda de las reuniones de la empresa?	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>

Guardar



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

Resultados

% Módulos Realizados

100%

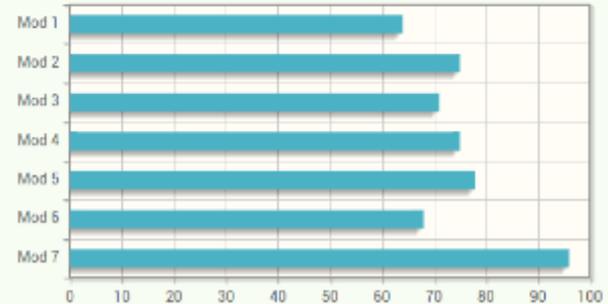
7 de 7 Módulos

Resultado Final

75%

de cumplimiento

Resultados módulos



e-mail

Enviar Informe

Recomendaciones

1 Asumir el Compromiso de Liderazgo

- Incluya en su política la SST como aspecto relevante para su negocio.
- Informe a todos sus ejecutivos que la SST es una prioridad en su empresa.
- Al menos una vez al mes, refuerce los incentivos que existen en su empresa para asegurar el desempeño en SST.
- Informe a todos sus trabajadores que la SST es una prioridad en su empresa.
- En cada reunión instaure la obligación de analizar aspectos de gestión de SST.

2 Identificar Peligros y Riesgos

3 Definir Metas de Seguridad y Salud

4 Garantizar un Sistema Seguro

5 Usar tecnología Segura y Saludable

6 Mejorar la Calificación

7 Invertir en la Gente

PROCESO CONSULTORÍA

Autodiagnóstico



Acuerdo



Aplicación



PLAN DE TRABAJO



Diagnóstico
Empresa



Planificación



Seguimiento
y Mejoras

CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



LAU
UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ
CENTRO DE EDUCACIÓN EJECUTIVA



7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1 COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2 IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3 ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4 IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5 CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6 DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7 INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



2

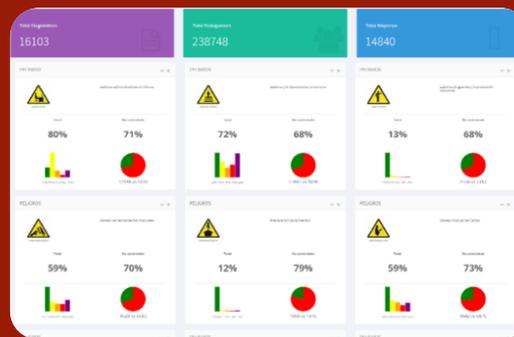
IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



Talleres de:
IPER y Mapas de Riesgo
 Inv. de Accidentes
 Materiales:
Listas de Chequeo

Impact of Loss	PUNTO DE RIESGO EN SU ACTIVIDAD				
	Will Occur over 90%	Extrema 90%+>75%	High 75%+>50%	Moderate 25%+>10%	Low Under 10%
Catastrófico	8	7	6	5	4
Very High	7	6	5	4	3
Noticable to ENTERPRISE	6	5	4	3	2
Minor	5	4	3	2	1
None	0	0	0	0	0



TOP 5 Causas de accidentes



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1 COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD TERMINADA ✓

2 IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD EVALÚATE ▶

3 ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD EVALÚATE ▶

4 IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALÚATE ▶

5 CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA. EVALÚATE ▶

6 DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO EVALÚATE ▶

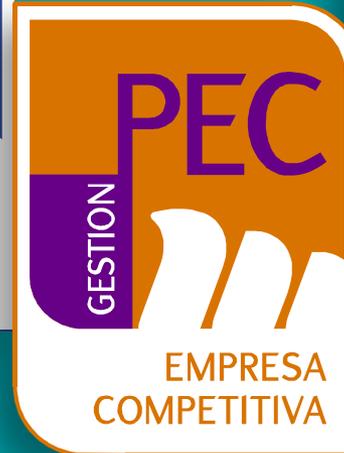
7 INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES EVALÚATE ▶

VER RESULTADO FINAL ▶

4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE ▶



OHSAS

18001:2007

CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALÚATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALÚATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALÚATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALÚATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALÚATE



VER RESULTADO FINAL



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALÚATE



CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

1

COMPROMÉTETE Y LIDERA LA SEGURIDAD

TERMINADA



2

IDENTIFICA PELIGROS Y RIESGOS EN TU ACTIVIDAD

EVALUATE



3

ESTABLECE OBJETIVOS Y METAS DE SEGURIDAD

EVALUATE



4

IMPLEMENTA SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EVALUATE



5

CONSIDERA LA SEGURIDAD Y SALUD DE TUS TRABAJADORES CUANDO ADQUIERAS MATERIALES Y MAQUINARIA.

EVALUATE



6

DESARROLLA LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS PUESTOS DE TRABAJO

EVALUATE



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALUATE



VER RESULTADO FINAL



7

INVOLUCRA A TUS TRABAJADORES

EVALUATE



Campaña 
Mano a Mano



Las constantes vitales de la seguridad:

- ⊙ **Una organización que informa y es informada.** Reporte y captación de las fallas latentes
- ⊙ **Una organización que aprende.** El liderazgo toma decisiones en base a las disfunciones del sistema
- ⊙ **Una organización justa:** Se sancionan las conductas temerarias y se reconocen las conductas sobrestándar
- ⊙ **Una organización flexible:** Se le da importancia a los procedimientos pero también a la experiencia de los trabajadores para recuperar el sistema de situaciones no previstas
- ⊙ **Una organización que “no se olvida de tener miedo”:** Se captan y se decodifican las señales débiles





¿Cómo seguimos?

Mutual está capacitando un equipo de profesionales que estarán en condiciones de apoyar su implementación desde **Mayo 15 de 2015:**

7 Reglas de Oro



Sigamos Construyendo Juntos Cultura de Seguridad

Cristián Moraga Torres
Gerente General
Mutual de Seguridad CChC

