

# **CULTURA DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN**

**CARL HEYRMAN  
5 DE MAYO DE 2016**



**LA CONSTRUCCIÓN  
CREA HOGARES**



# LA CONSTRUCCIÓN CONECTA

# LA CONSTRUCCIÓN INNOVA



**LA CONSTRUCCIÓN  
PROTEGE EL  
MEDIO AMBIENTE**



# LA CONSTRUCCIÓN DA EMPLEO

## **Bélgica**

- ✓ **150.000 TRABAJADORES**
- ✓ **6.000 TRABAJADORES TEMPORALES**
- ✓ **90.000 TRABAJADORES EXTRANJEROS**
- ✓ **40.000 TRABAJADORES DE OFICINA**

## **En todo el mundo**

- ✓ **36,2 MILLONES DE EMPLEADOS**



## **BÉLGICA**

- ✓ **26.000 EMPLEADORES**
- ✓ **66.000 INDEPENDIENTES**
- ✓ **5,7% PIB**

# **LA CONSTRUCCIÓN EMPRENDE**

**PERO...**



**15 VÍCTIMAS  
CADA AÑO (BE)**

**LA CONSTRUCCIÓN  
MATA**

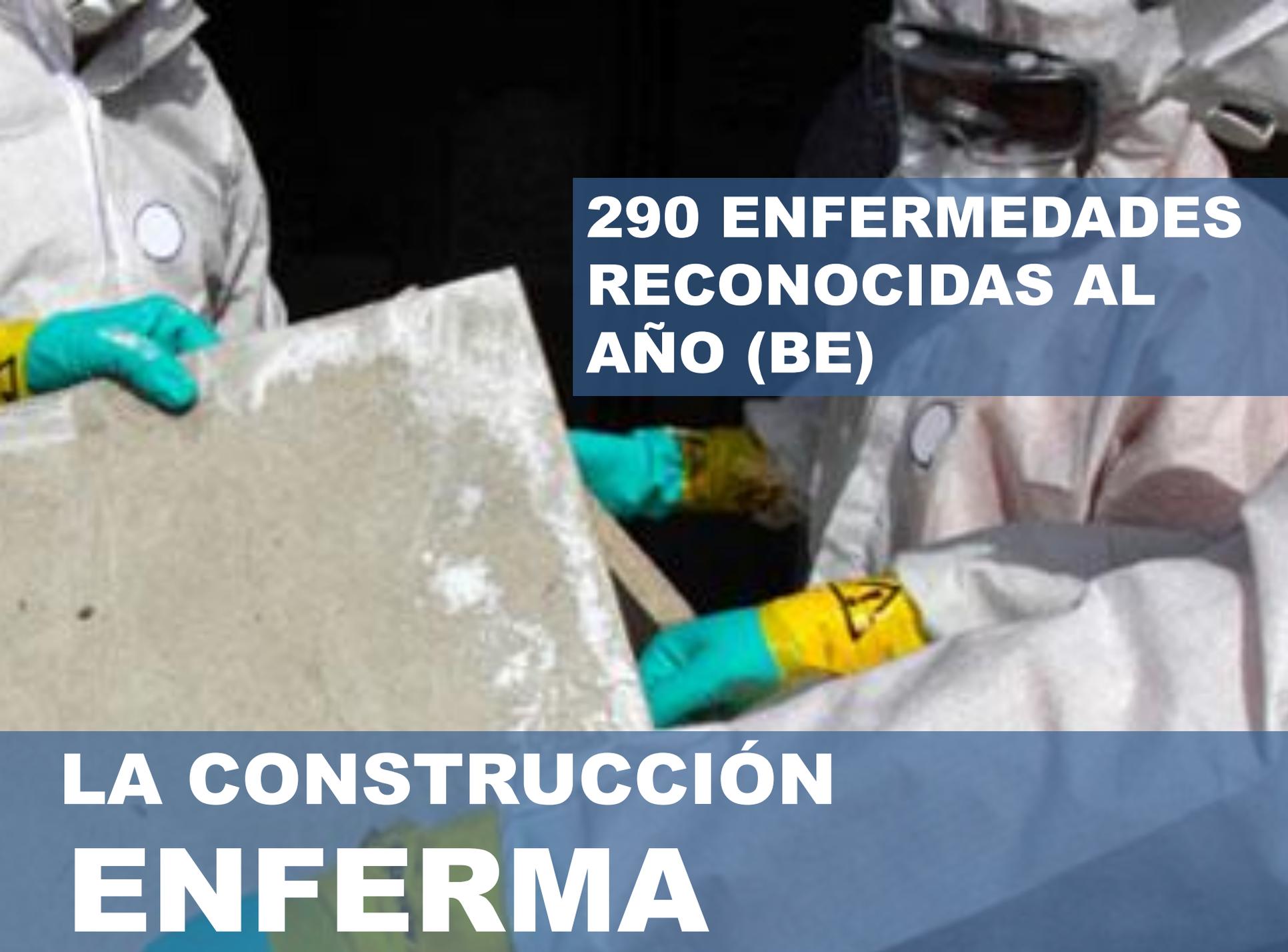
A person wearing a yellow safety vest is applying a white bandage to the arm of another person. The background is slightly blurred, showing other people in similar attire.

**20.000  
ACCIDENTES AL  
AÑO (BE)**

**1.650 ACCIDENTES  
GRAVES AL AÑO  
(BE)**

**30% DE TODOS  
LOS ACCIDENTES  
EN EL MUNDO**

**LA CONSTRUCCIÓN  
LESIONA**

A person wearing a white protective suit, goggles, and gloves is handling a large sheet of material. The person is wearing a white protective suit with a circular logo on the chest, goggles, and gloves that are yellow and green. They are holding a large, rectangular sheet of material that appears to be a piece of paper or a thin board. The background is dark, and the overall scene suggests a hazardous or controlled environment.

**290 ENFERMEDADES  
RECONOCIDAS AL  
AÑO (BE)**

**LA CONSTRUCCIÓN  
ENFERMA**



**FAMILIA  
COLEGAS  
AMIGOS**

...

**LA CONSTRUCCIÓN  
TRAE SUFRIMIENTO**



**62% DE LAS ENFERMEDADES  
OCUPACIONALES SON  
CAUSADAS POR VIBRACIONES  
MECÁNICAS Y  
LEVANTAMIENTO MANUAL DE  
CARGA**

**LA CONSTRUCCIÓN  
DAÑA**

**Q**

**20 % DE ROTACIÓN  
DE PERSONAL**

**CONSTRUCCIÓN  
FALLA DE CALIDAD**

**HABLEMOS  
SOBRE EL  
AMBIENTE EN LA  
CONSTRUCCIÓN**

**LOS RIESGOS SON  
FRECUENTES  
Y DIVERSOS**



EXPOSICIÓN DE TERCEROS  
**MUCHO MÁS  
PROMINENTE**



**FAENAS CON MÚLTIPLES  
EMPLEADORES  
COMPLICADA LAS  
COMUNICACIONES**



LAS CONDICIONES  
CAMBIAN  
DIARIAMENTE



**HACIA UNA  
VISIÓN CERO**

**TODOS LOS  
ACCIDENTES SE  
PUEDEN  
PREVENIR**

**ESTRATEGIA**

**7 REGLAS DE  
ORO DE ISSA**

# **7 REGLAS DE ORO**

- 1 Asumir liderazgo – Demostrar compromisos**
- 2 Identificar peligros – Controlar riesgos**
- 3 Definir objetivos – Desarrollar programas**
- 4 Asegurar un sistema seguro y saludable – ¡Estar bien organizado!**
- 5 Usar máquinas y equipos seguros y saludables**
- 6 Mejorar la cualificación – Desarrollar competencias**
- 7 Invertir en las personas – Motivar por medio de la participación**



# 7 REGLAS DE ORO

+

aplicado a los proyectos de construcción

1 Asumir compromiso de liderazgo

2 Identificar peligros y riesgos

3 Fija objetivos para seguridad y salud

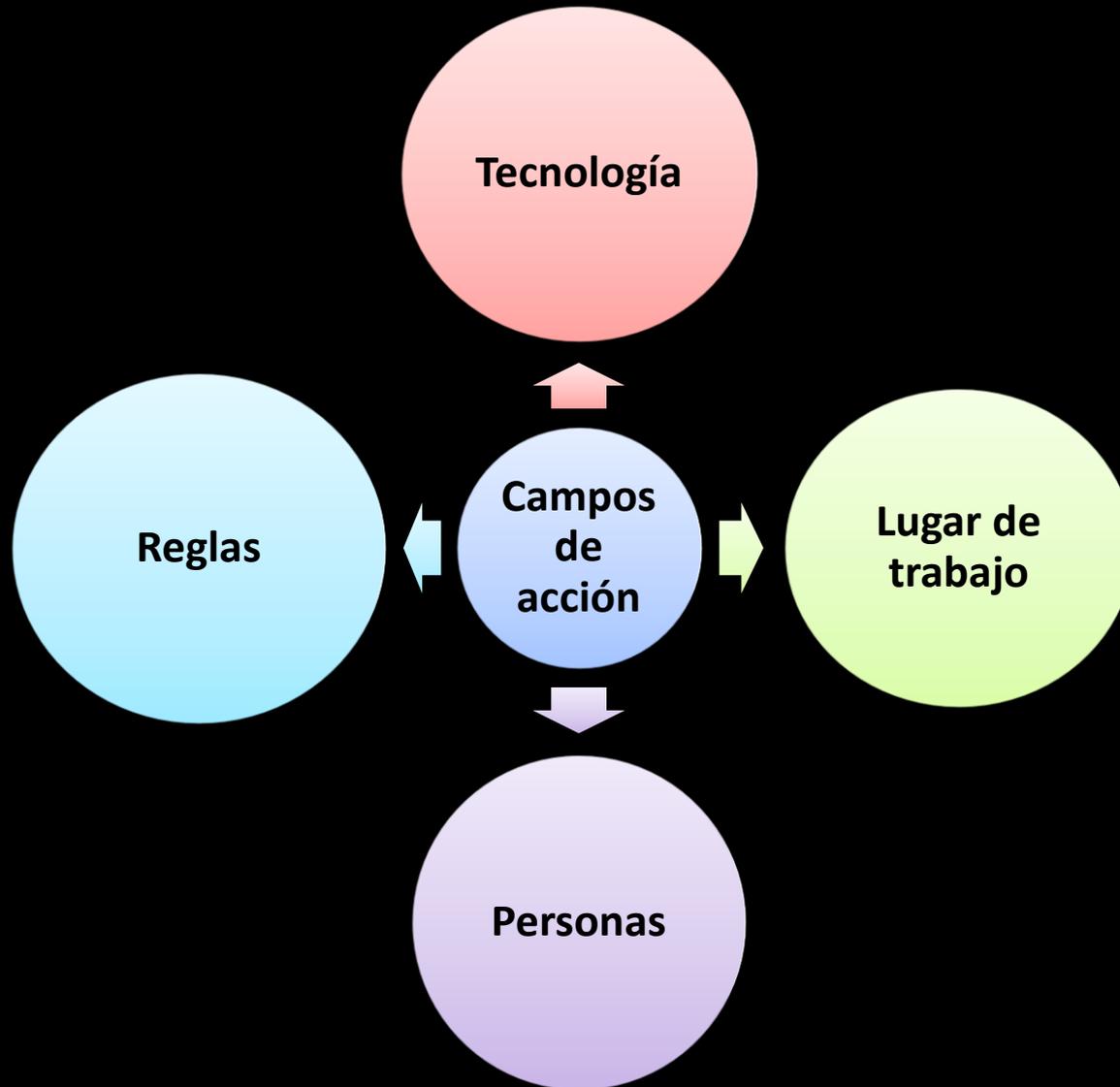
4 Asegura un sistema seguro

5 Hacer uso de tecnología segura y saludable

6 Mejorar la cualificación

7 Invertir en las personas

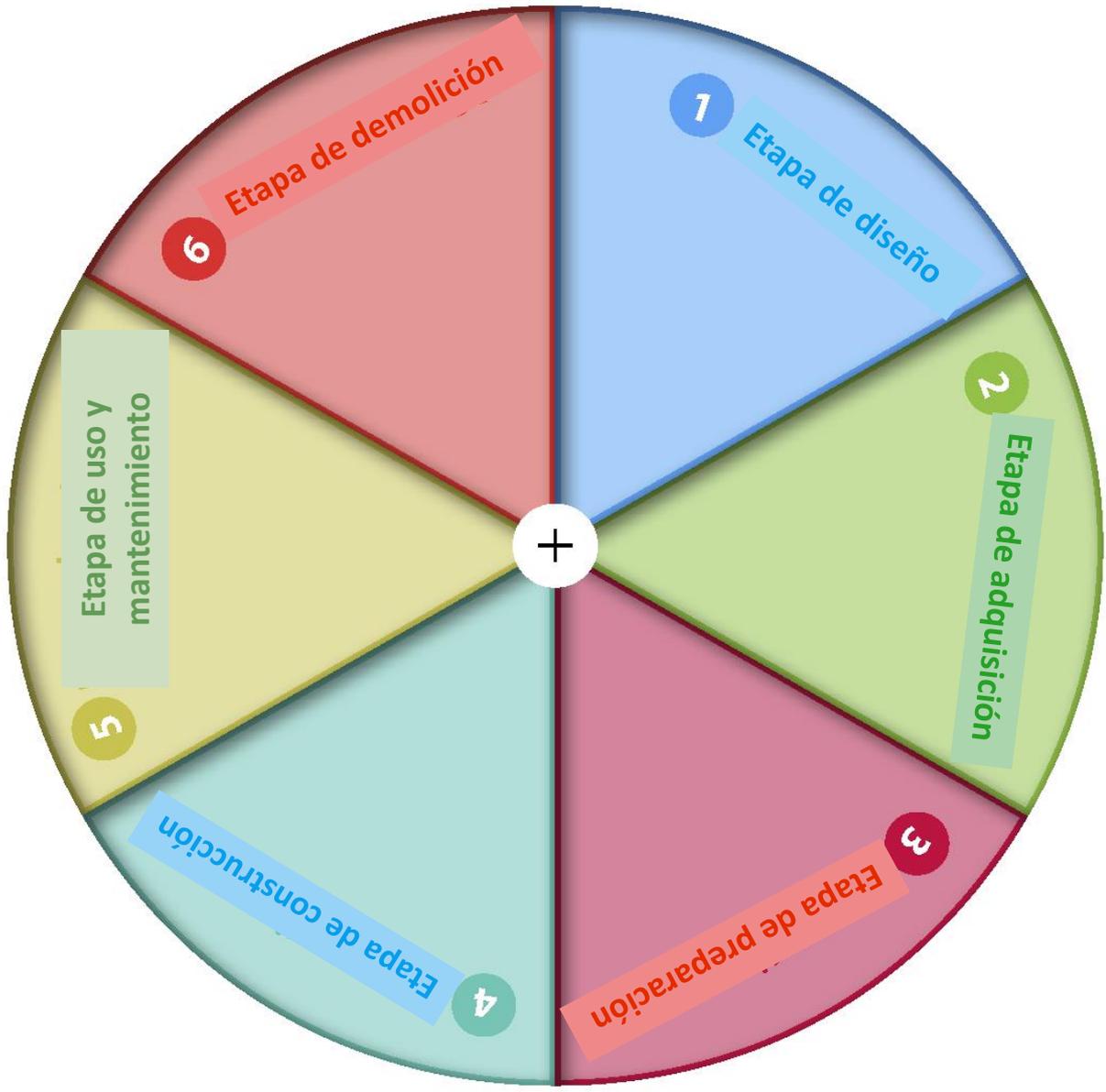
# 7 REGLAS DE ORO



CAMPOS DE ACCIÓN

# 7 REGLAS DE ORO

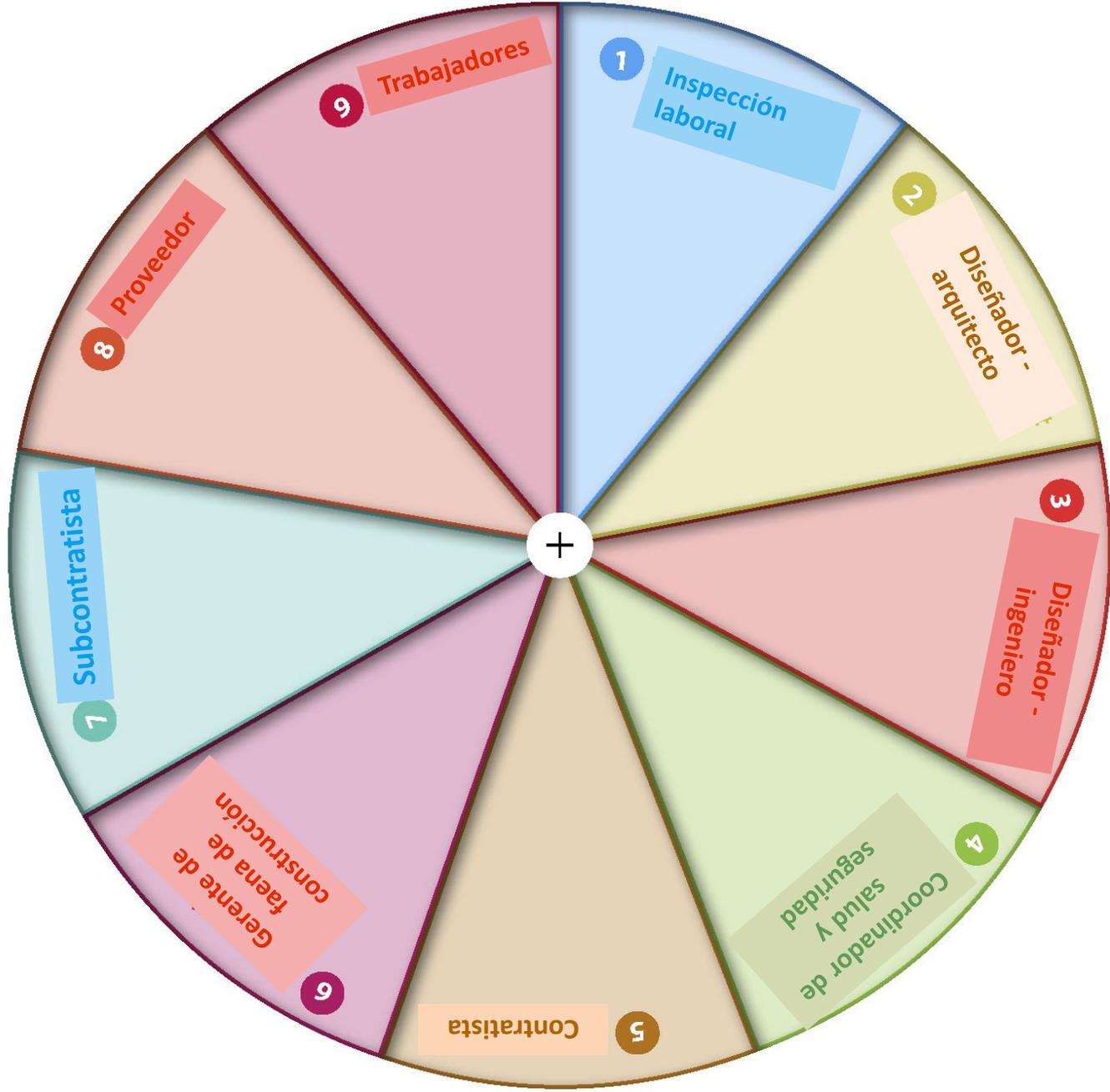
- ETAPA DE DISEÑO
- ETAPA DE ADQUISICIÓN
- ETAPA DE CONSTRUCCIÓN
- ETAPA DE USO Y MANTENIMIENTO
- ETAPA DE DEMOLICIÓN



# 7 REGLAS DE ORO

- DISEÑADOR
- CONTRATISTA
- TRABAJADOR DE LA CONSTRUCCIÓN
- JEFE DE FAENA
- PROVEEDOR
- EXPERTO EN SEGURIDAD
- INSPECCIÓN LABORAL
- ...

PARTES DIRECTAS INVOLUCRADAS



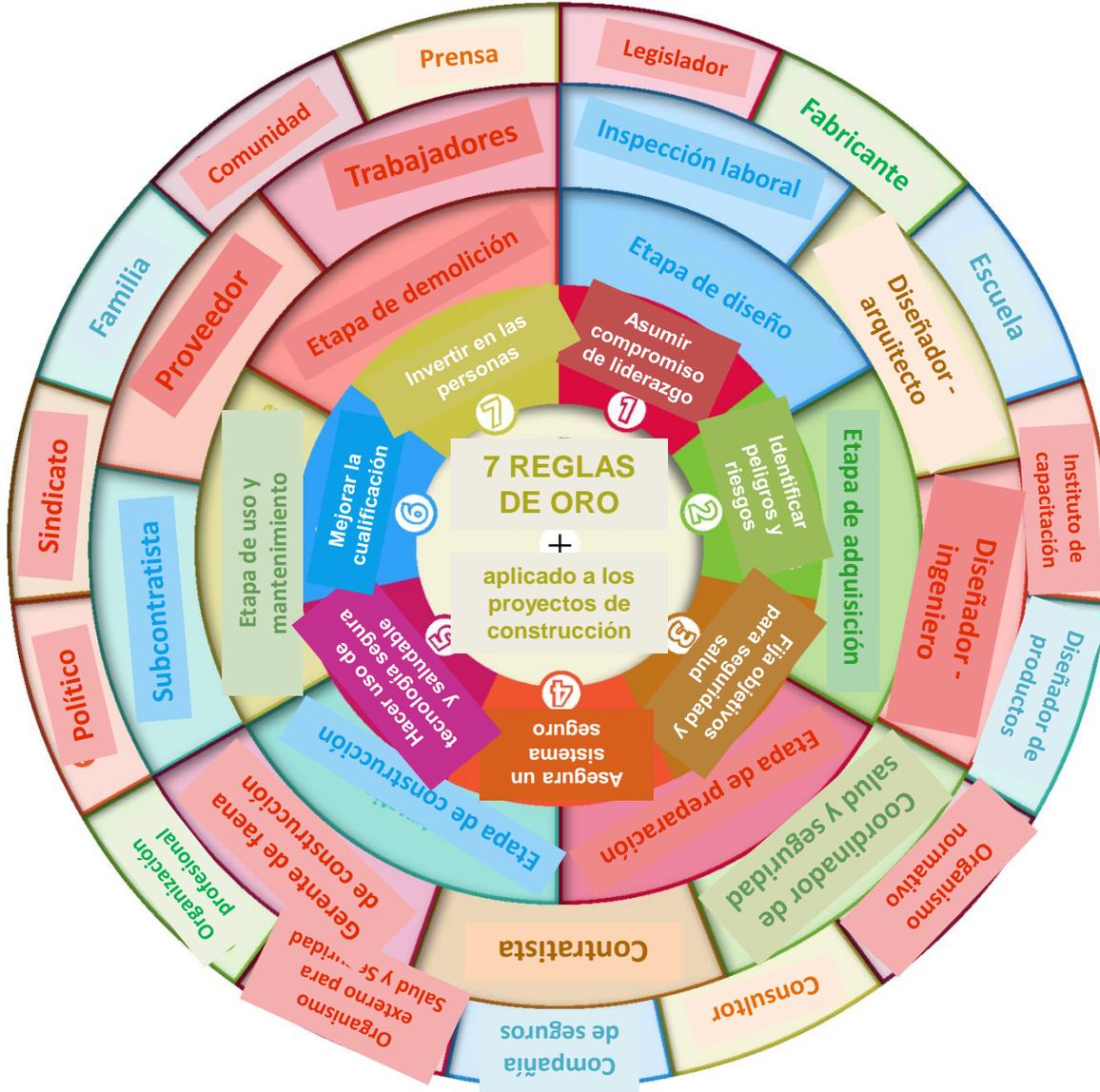
# 7 REGLAS DE ORO

- LEGISLADORES
- INSTITUTOS DE CAPACITACIÓN
- DISEÑADORES DE PRODUCTOS
- COMPAÑÍAS DE SEGUROS
- ASOCIACIONES DE EMPLEADORES
- SINDICATOS
- PRENSA
- COMUNIDAD
- ...

OTROS PARTICIPANTES



# 7 REGLAS DE ORO



MODELO DE INTERACCIÓN

# **7 REGLAS DE ORO CONTRATISTAS Y GERENTES:**

- 1.1. Demostrar seguridad y salud; fijar normas y servir como modelo a seguir**
- 1.2. Asegurar que la importancia de la seguridad y la salud sea conocida por todos**
- 1.3. Demostrar de manera consecuente la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo**
- 1.4. Invertir en seguridad y salud en las operaciones**
- 1.5. Cuidar a los trabajadores lesionados**

# **7 REGLAS DE ORO CONTRATISTAS Y GERENTES:**

**2.1. Contamos con una sólida estructura en seguridad y salud**

**2.2. Nos aseguramos de preparar, documentar y actualizar la evaluación del riesgo en intervalos regulares**

**2.3. Los accidentes ocupacionales, cuasi accidentes e incidentes críticos son reportados, registrados estadísticamente y evaluados**

**2.4. Usamos el enfoque ganado a partir de la evaluación del riesgo y del análisis del accidente para efectuar mejoras**

# **7 REGLAS DE ORO CONTRATISTAS Y GERENTES:**

**3.1. Hemos establecido metas claras para la salud y la seguridad**

**3.2. Planificamos actividades concretas para alcanzar las metas**

**3.3. Fijamos cifras de rendimiento para verificar la efectividad de las medidas.**

# **7 REGLAS DE ORO CONTRATISTAS Y GERENTES:**

**4.1. La estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos son claros: nuestra operación está bien organizada también en relación a la seguridad y a la salud ocupacional**

**4.2. La seguridad y la salud en las operaciones son un factor importante al ocupar cargos de gerencia**

**4.3. La organización de la seguridad y la salud supera los requerimientos legales aplicables**

# **7 REGLAS DE ORO**

## **CONTRATISTAS Y GERENTES:**

**5.1. Nos aseguramos de cumplir las normas de seguridad actuales en la construcción y/o en la adquisición de nuevas dependencias de producción, en máquinas y equipos, y en el diseño de los lugares de trabajo.**

**5.2. Nos aseguramos de que las dependencias, máquinas, equipos y herramientas funcionen de manera fiable, y que sean empleadas con seguridad.**

**5.3. Nos aseguramos de que nuestras dependencias de producción, máquinas y equipos no representen ningún peligro para la salud; o que éstos sean minimizados.**

# **7 REGLAS DE ORO**

## **CONTRATISTAS Y GERENTES:**

- 6.1. Sabemos qué cualificación y competencias necesitamos para la operación segura y saludable de nuestra tecnología de producción y para evitar interrupciones.**
- 6.2. Invertimos en capacitación sistemática y en educación continua de nuestros empleados, además de apoyar a su desarrollo personal superior.**
- 6.3. Ponemos en uso las competencias de nuestros empleados y les asignamos las responsabilidades adecuadas.**
- 6.4. El conocimiento lleva a la seguridad: pero debe contar con evidencia y ser práctico.**

# **7 REGLAS DE ORO**

## **CONTRATISTAS Y GERENTES:**

**7.1. Los gerentes demuestran su aprecio personal hacia los empleados.**

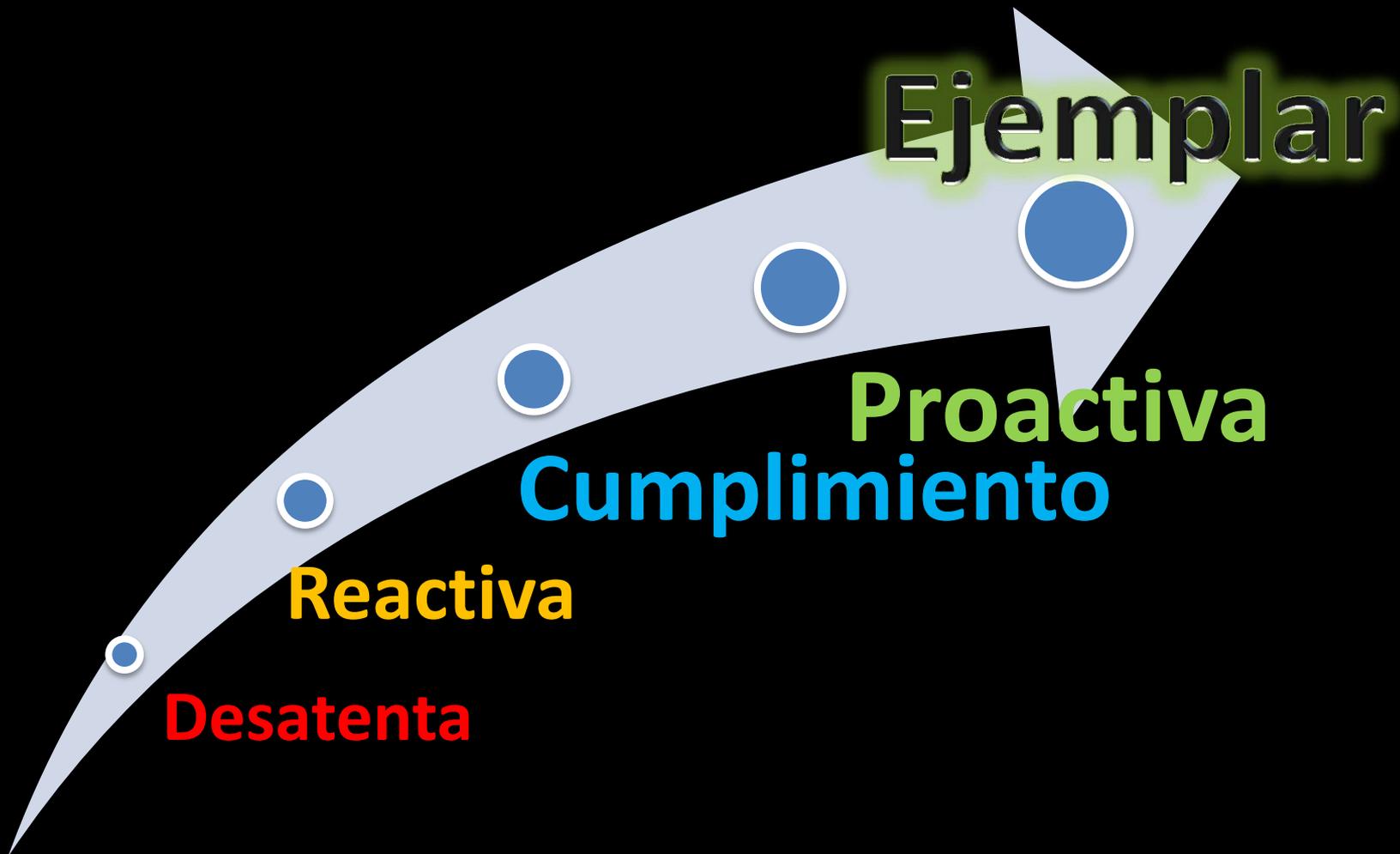
**7.2. Tocamos temas de seguridad y salud en el trabajo para establecer y desarrollar en el futuro una cultura positiva en la compañía.**

**7.3. Hemos establecido estructuras que son útiles para efectos de participación y motivación.**

# INTEGRAMOS UN ENFOQUE DE MEJORAS EN TODAS NUESTRAS ACCIONES “SST” (Seguridad y Salud en el Trabajo)



# ¿DÓNDE ESTÁ SU COMPAÑÍA?



**Desatenta**

La construcción es peligrosa por naturaleza y no se puede hacer nada para cambiarla.

**Reactiva**

La seguridad es costosa y es una carga, un mal necesario.

**Cumplimiento**

La seguridad sólo es importante porque lo requiere la Autoridad.

**Proactiva**

La seguridad es muy importante tanto para los trabajadores como para la gerencia.

**Ejemplar**

La seguridad es un valor de extrema importancia y se antepone ante cualquier cosa.

# **7 REGLAS DE ORO**

## **OTROS PARTICIPANTES**

